

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *KNOWLEDGE SHARING*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PERUSAHAAN MINYAK
DAN GAS DI INDONESIA**



**DISUSUN OLEH :
RESTY ANGGRAINI
1708820044**

THESIS

**DITULIS UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR MAGISTER MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND KNOWLEDGE SHARING
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION
AS AN INTERVENING VARIABLE AT PETROLEUM AND GAS
COMPANIES IN INDONESIA**



BY :

**RESTY ANGGRAINI
1708820044**

THESIS

**SUBMITTED TO FULFILLMENT OF THE REQUIREMENT FOR
MASTER DEGREE OF MANAGEMENT**

MASTER OF MANAGEMENT PROGRAM

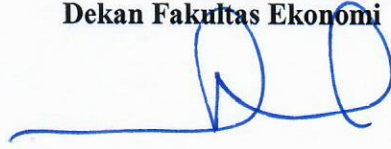
FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA






2023

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd
NIP : 197207152001121001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST.,MM NIP : 197811272006041001	Ketua		
2	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP : 196105061986032001	Pembimbing 1		
3	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE.,MM NIP : 199110182019031014	Pembimbing 2		
4	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD NIP: 197002122008121001	Penguji 1		
5	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si NIP: 195602071986021001	Penguji 2		

Nama : Resty Angraini
Noreg : 1708820044
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Tanggal Lulus : 17 April 2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik magister, baik di universitas negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Tesis ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperolehe serta sanksi lainnya sesuai dengan norma berlaku di universitas negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Agustus 2023
Yang membuat pernyataan



Resty Anggraini
1708820044

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kepada Allah subhanahu wa ta'ala karena saya telah menyelesaikan tesis saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan *Knowledge sharing* terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* pada Perusahaan Minyak dan Gas di Indonesia” sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian tesis ini.

Melalui tesis ini, saya berharap dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan teori dan praktik manajemen yang berkelanjutan, serta memberikan pandangan baru dalam menghadapi tantangan-tantangan bisnis yang kompleks dan dinamis di era globalisasi saat ini.

Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing saya, Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si dan Dr. Christian Wiradendi Wollor, S.E., M.M. yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan dukungan yang sangat berarti dalam proses penulisan tesis ini. Terima kasih juga kepada teman-teman yang telah memberikan dukungan moral dan motivasi selama saya menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap bahwa tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, praktik bisnis, serta masyarakat luas. Saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam tesis ini, sehingga saya mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca demi perbaikan dan pengembangan di masa depan.

Sekali lagi, terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya dalam penyelesaian tesis ini.

Hormat saya,

Resty Anggraini

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND KNOWLEDGE SHARING
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS
AN INTERVENING VARIABLE IN OIL AND GAS COMPANIES IN
INDONESIA***

Resty Anggraini

1708820044

The aim of this research is to investigate how work discipline and knowledge sharing affect employee performance with work discipline as a mediator. This study uses a quantitative method and is conducted through structural equation modeling analysis with AMOS. The respondents involved in this study are employees of PT Pertamina Patra Niaga who are located in the headquarters, with a sample size of 355 employees selected through proportionate sampling method. The results of the study indicate that work discipline, knowledge sharing, and motivation have a positive influence on employee performance. Additionally, work discipline and knowledge sharing have a positive influence on work motivation. However, work motivation is unable to mediate the indirect effect of work discipline and knowledge sharing on employee performance

Keywords: Discipline, Knowledge sharing, Motivation, Performance

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PERUSAHAAN MINYAK DAN GAS DI INDONESIA

Resty Anggraini

1708820044

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti bagaimana disiplin kerja dan *knowledge sharing* mempengaruhi kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai mediator. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan dilakukan melalui analisis *structural equation modeling* dengan AMOS. Responden yang terlibat dalam penelitian ini adalah karyawan dari PT Pertamina Patra Niaga yang berada di kantor pusat, dengan jumlah sampel sebanyak 355 karyawan yang dipilih melalui metode *propotioned sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, *knowledge sharing*, dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Lalu, disiplin kerja dan *knowledge sharing* memiliki pengaruh positif terhadap motivasi kerja. Namun, motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh tidak langsung antara disiplin kerja dan *knowledge sharing* kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Berbagi Pengetahuan, Motivasi, Kinerja



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik fe@unj.ac.id
[Laman fe.unj.ac.id](http://Laman.fe.unj.ac.id)

FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN TESIS

FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

1. Nama Mahasiswa : Resty Anggraini
2. No.Registrasi : 1708820044
3. Program Studi : Magister Manajemen
4. Tanggal Ujian Tesis : 17 April 2023

NO	NAMA PENGUJI/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD	Perbaiki kepenulisan	1 - 121	
2	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD	Perbaiki gambar pada model SEM	111	
3	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD	Perbaiki kepenulisan kategori responden	102 - 103	
4	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD	Perbaiki instrument penelitian	76 - 87	
5	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD	Perbaiki waktu penelitian	74	
6	Prof. Usep Suhud, M.Si., PhD	Perbaiki cara kuip	30 - 57	
7	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si	Perbaiki kerangka teoritik	70 - 98	
8	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si	Perbaiki urutan model penelitian	68	
9	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si	Perbaiki instrument penelitian	79 - 87	
10	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si	Tambahkan <i>closing statement</i> pada kerangka teoritik	70 - 98	
		Sudah diperbaiki sesuai saran <== SETUJU DIPERBANYAK ==>	Paraf Pembimbing I	Paraf Pembimbing II