

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN BADAN  
KEPEGAWAIAN NEGARA DI JAKARTA**

**RIZKI HIDAYATULLAH**

**8135134102**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

***THE CORRELATION BETWEEN CULTURE ORGANIZATION AND  
COMMITMENT ORGANIZATION WITH THE EMPLOYEE  
PERFORMANCE OF BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA IN JAKARTA***

**RIZKI HIDAYATULLAH**

**8135134102**



*Building  
Future  
Leaders*

***This is Organized As One of The Requirements for Obtaining Bachelor of  
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2017***

## ABSTRAK

**RIZKI HIDAYATULLAH**, Hubungan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja pada Karyawan Badan Kepegawaian Negara di Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Negara di Jakarta, selama empat bulan terhitung sejak Maret 2017 sampai dengan Juni 2017. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja dan komitmen organisasi dengan kinerja pada karyawan Badan Kepegawaian Negara. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional, populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan Badan Kepegawaian Negara di Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik *Purposive sampling* sebanyak 70 orang. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas  $X_1$  yaitu  $\hat{Y} = 59,81 + 0,33 X$ , dan regresi Y atas  $X_2$  yaitu  $\hat{Y} = 50,45 + 0,44 X$  dengan uji *Liliefors* menghasilkan  $L_{hitung} = 0,1046$  untuk  $X_1$ , dan  $L_{hitung} = 0,1025$  untuk  $X_2$ . Sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 70$  pada taraf signifikan 0.05 adalah 0.1059. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji Linearitas regresi menghasilkan  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu  $-3,52 < 2,25$  untuk  $X_1$  ke Y dan  $-3,22 < 2,25$  untuk  $X_2$  ke Y, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $77,51 > 3,98$  untuk  $X_1$  dan  $4,95 > 3,98$  untuk  $X_2$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari *Pearson* menghasilkan  $r_{xy} = 0,523$  untuk  $X_1$ ,  $r_{xy} = 0,730$  untuk  $X_2$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = 5,055$  dan  $t_{tabel} = 1,67$  untuk  $X_1$  ke Y dan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan  $t_{hitung} = 8,804$  dan  $t_{tabel} = 1,67$  untuk  $X_2$  ke Y. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa bahwa koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,523$  atas  $X_1$  dan  $0,730$  atas  $X_2$  adalah positif dan signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 27.32% yang menunjukkan bahwa 27.32% variabel kinerja ditentukan oleh budaya organisasi dan koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 53.27% yang menunjukkan bahwa 53.27% variabel kinerja ditentukan oleh komitmen organisasi.

**Kata kunci: Kinerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi**

## ABSTRACT

**RIZKI HIDAYATULLAH**, *The Correlation between Culture Organization and Commitment Organization with The Employee Performance of Badan Kepegawaian Negara In Jakarta. Study Program of Commerce Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

*This research was conducted in Badan Kepegawaian Negara di Jakarta, for four months, starting from March 2017 to June 2017. The purpose of this study is to determine correlation between culture organization with the employee performance and correlation between commitment organization with the employee performance of Badan Kepegawaian Negara in Jakarta. The research method used is survey method with the correlational approach, population used are all employee Badan Kepegawaian Negara in Jakarta. The Sampling technique used was by purposive sampling as many as 70 people. The resulting regression equation is  $\hat{Y} = 59,81 + 0,33X_1$  and  $\hat{Y} = 50,45 + 0,44X_2$ . Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with test Liliefors produce  $L_{count} = 0,1046$  for Y on X1 and  $L_{count} = 0,1025$  for Y on X2, while  $L_{table}$  for  $n = 70$  at 0,05 significant level is 0,1059. Because  $L_{count} < L_{table}$  the estimated error of Y over X normally distribution. Testing Linearity of regression produces  $F_{count} < F_{table}$  is  $-3,52 < 2,25$  for X1 and  $-3,22 < 2,25$  for X2, so it is concluded that the linear equation regression. Hypothesis testing from the significance regression produces  $F_{count} > F_{table}$  which,  $77,51 > 3,98$  for X1 and  $4,95 < 3,98$ , meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product moment generating  $r_{xy} = 0,523$  for X1 and  $r_{xy} = 0,730$  for X2, then performed the test significance correlation coefficient using t test and the resulting  $t_{count} > t_{table}$ ,  $t_{count} = 5,055$  for X1 and  $t_{count} = 8,804$  for X2 and  $t_{table} = 1,67$ . It can conclude that the correlation coefficient  $r_{xy} = 0,523$  for X1 and  $r_{xy} = 0,730$  for X2 is positive and significant. The coefficient of determination obtain for is 27,32% which show that 27,32% of the variant of performance is determined by culture organization and 53,27% which show that 53,27% of the variant of performance is determined by commitment organization*

**Key word: Employee Performance, Culture Organization, Comitment Organization**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua Penguji		<u>15 Juni 2017</u>
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		<u>15 Juni 2017</u>
3. <u>Dita Puruwita, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris		<u>15 Juni 2017</u>
4. <u>Dr. Corry Yohana, M.M.</u> NIP. 195909181985032011	Pembimbing I		<u>14 Juni 2017</u>
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing II		<u>14 Juni 2017</u>

Tanggal Lulus: 7 Juni 2017

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 7 Juni 2017

Yang membuat pernyataan



Rizki Hidayatullah

NIM. 8135134102

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Berusaha membiasakan yang "BENAR", bukan membenarkan yang "BIASA"

*Mereka akan memperoleh hasil usaha mereka sendiri,*

*Kamu pun akan memperoleh pula hasil usahamu sendiri.*

*(QS. Al-Baqarah: 144)*

Kenangan abadi untuk yang kucintai

Ayahanda H. Bambang Hermanto (almarhum)

Ibunda Hj. Nurbaini

Kakanda Mas Ulis, Mas Opik, dan Mbak Rahma

Terima kasih selalu mendukung dan mendoakan saya serta mau berkorban dalam memberikan moril dan materil selama ini, juga terima kasih untuk semua orang yang telah mendoakan, mendukung, dan memberi semangat untuk saya.

Semoga mereka semua selalu dalam lindungan Allah SWT.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja pada Karyawan Badan Kepegawaian Negara di Jakarta.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak.

Dengan segenap kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Corry Yohana, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan ilmu, arahan, dukungan, kritik, dan saran dalam penulisan skripsi ini.
2. Ryna Parlyna, MBA selaku dosen pembimbing II yang banyak memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, waktu, dan tenaga dalam membimbing penelitian ini.
3. Dr. Corry Yohana, MM selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Usep Suhud, Ph.D selaku dosen pembimbing akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya.



7. Seluruh karyawan Kantor Pusat Badan Kepegawaian Negara di Jakarta khususnya untuk Biro Kepegawaian dan Biro Umum yang telah meluangkan waktunya.
8. Kedua orang tua tercinta, Ayah (Alm.) H. Bambang Hermanto dan Ibu Hj. Nurbaini serta kakak-kakak (mas ulis, mbak rahma, dan mas opik) yang telah memberikan semangat berupa materil dan moril.
9. Keluarga Besar Pondok Pesantren Sulaimanayah - United Islamic Cultural Center of Indonesia (UICCI) sebagai tempat peneliti dalam menempuh ilmu agama.
10. Beasiswa KARYA SALEMBA EMPAT, terima kasih telah mengizinkan saya untuk menerima bantuan dana pendidikan.
11. Keluarga Besar Mahasantri Sulaimanayah, Keluarga Besar HMJ EA BerIntegrasi 2014, HMJ EA Berprestasi 2015 khususnya Departemen Riset dan Keilmuan, Paguyuban Karya Salemba Empat UNJ, BEM FE Sandya Sadajiwa 2016 khususnya Departemen Edukasi, dan PIK M Antenna UNJ 2016.
12. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga 2013 yang telah setia menemani dan memberikan segalanya selama perkuliahan.
13. Serta, semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, 7 Juni 2017

Rizki Hidayatullah