

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN  
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT. TIMUR JAYA  
PRESTASI DI CILEUNGI**

**FRIEDA DIENTJE  
8115082639**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH  
EMPLOYEE'S MORALE OF PT. TIMUR JAYA PRESTASI IN  
CILEUNGS***

**FRIEDA DIENTJE  
8115082639**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012**

## ABSTRAK

**FRIEDA DIENTJE. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Timur Jaya Prestasi Di Cileungsi. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data dan fakta yang tepat (valid) serta dapat dipercaya (reliable) tentang hubungan antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada karyawan PT. Timur Jaya Prestasi Di Cileungsi. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan bulan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Timur Jaya Prestasi sebanyak 245 karyawan dari 7 bagian. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 127 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 95 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Data variabel X dan Y dalam penelitian ini merupakan data primer. Untuk menjangkau data variabel X (kepuasan kerja) dan Y (semangat kerja) digunakan instrumen berbentuk kuesioner yang disebar pada karyawan PT. Timur Jaya Prestasi. Setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X (kepuasan kerja) sebesar 0,878 dan variabel Y (semangat kerja) sebesar 0,871.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 40,81 + 0,51X$ . Selanjutnya adalah Uji Normalitas Galat Taksiran Y atas X dengan menggunakan Uji *liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0,044$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 95$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,090 maka  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Untuk uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (31,87) > F_{tabel} (3,91)$  ini membuktikan bahwa regresi berarti, Sedangkan uji kelinearan menghasilkan  $F_{hitung} (0,60) < F_{tabel} (1,63)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linear. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0,505. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} 5,65$  sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 93$  dan taraf signifikansi 0,05 adalah 1,66, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = (0,505)^2 = 0,2553$ . Ini menunjukkan bahwa 25,53% variansi semangat kerja pada karyawan ditentukan oleh kepuasan kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada karyawan PT. Timur Jaya Prestasi di Cileungsi.

## ABSTRACT

**FRIEDA DIENTJE. Correlation Between Job Satisfaction With Employee's Morale Of PT. Timur Jaya Prestasi In Cileungsi. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.**

*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the Correlation Between Job Satisfaction With Employee's Morale Of PT. Timur Jaya Prestasi In Cileungsi. The research has been done for three months since April until June 2012. The method of this research is survey method with correlation approach. The population research was all employees from PT. Timur Jaya Prestasi with total 245 employees. Which focus in employees of the production with total 127 employees. Whereas 95 employees was taken as research sample which us proportional random sampling technique.*

*Collecting X variable data (Job Satisfaction) and Y variable data (Morale), using questioner liker scale model, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Satisfaction) is 0,878 and Y variable (Morale) 0,871.*



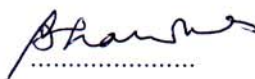

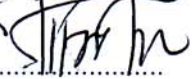
*The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 40,81 + 0,51X$ . After that data normally test by using Liliefors formula and the result is  $L_{count} = 0,044$  in significant level 0,05 and  $L_{table} = 0,090$ , so  $L_{count} < L_{table}$ . It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is  $F_{count} (31,87) > F_{table} (3,91)$ . Showing that, it has significance regression. While regression linearity test,  $F_{count} (0,60) < F_{table} (1,63)$ , showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is  $r_{xy} = 0,505$  continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result,  $t_{count} = (5,65)$  while  $t_{table} = (1,66)$  and so,  $t_{count} > t_{table}$ . It means that there are significance correlations between job satisfaction with employee's morale. Besides that, the result of determination coefficient test is 25,53%, it means that employee's morale variable determined by 25,53% Job Satisfaction variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between Job Satisfaction With Employee's Morale Of PT. Timur Jaya Prestasi In Cileungsi.*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si**  
**NIP. 19531002 198503 2 001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		27 Juli 2012
2. <u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 001	Sekretaris		25 Juli 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		25 Juli 2012
4. <u>Dra. RR. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		24 Juli 2012
5. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing II		24 Juli 2012

Tanggal Lulus: 23 Juli 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



FRIEDA DIENTJE  
NIM. 8115082639

## LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

*Skripsi ini ku persembahkan untuk orang – orang yang kusayangi terutama untuk kedua orang tua ku, adik, keluarga serta sahabat – sahabat yang selalu mendoakanku.*

*MOTTO*

*~ Berdoa dan Bekerja ~*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat-Nya sehingga penulisan Skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Semangat Kerja pada Karyawan PT. Timur Jaya Prestasi di Cileungsi” ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan dan bimbingan tersebut kepada:

1. Dra. RR. Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan saran selama Peneliti menyelesaikan skripsi ini.
2. Roni Faslah, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing statistik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama Peneliti menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono,S.E. M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.



6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Ibu Vanadia Astuti dan Ibu Aletha Evita yang telah mengizinkan Peneliti untuk melakukan penelitian di PT. Timur Jaya Prestasi.
8. Orangtua Peneliti yang selalu memberikan dukungan moril dan materil.
9. Sahabat-sahabat AP REG 2008, khususnya Ayu, Tyas, Ute yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penelitian selanjutnya agar lebih baik.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti