

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI PADA
KARYAWAN PT APLIKANUSA LINTASARTA JAKARTA**

**AJENG MALEMBAH WUNI
8105097366**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**EFFECT OF TRAINING ON MOTIVATION OF PT
APLIKANUSA LINTASARTA JAKARTA EMPLOYEES**

**AJENG MALEMBAH WUNI
8105097366**



Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Acomplishment

**STUDY PROGRAM ECONOMIC EDUCATION
CONSENTRATION IN OFFICE ADMINITRATION EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

AJENG MALEMBAH WUNI. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Pada Karyawan PT Aplikanusa Lintasarta Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Aplikanusa Lintasarta Jakarta, pada bulan Mei sampai dengan bulan Juni 2013. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris dan fakta yang tepat, sah atau valid dan reliabel (dapat dipercaya) mengenai apakah terdapat pengaruh pelatihan terhadap motivasi pada karyawan PT Aplikanusa Lintasarta Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan *causal comparative*, sedangkan data yang diperoleh berasal dari PT Aplikanusa Lintasarta Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Aplikanusa Lintasarta Jakarta, dengan populasi terjangkau yaitu karyawan PT Aplikanusa Lintasarta divisi *Supply Chain Industry*, *CAM Resources* dan *Costumer Care* yang berjumlah 80 orang karyawan. Sedangkan sampel sebanyak 65 orang karyawan yang terdiri dari 35 orang karyawan yang mengikuti pelatihan dan 30 orang karyawan yang tidak mengikuti pelatihan.

Pengumpulan data variabel Y (Motivasi) menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Sebelum instrumen digunakan, perhitungan validitas sudah dilakukan dan menghasilkan 31 butir pernyataan valid. Selanjutnya dilakukan uji uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel Y (Motivasi) sebesar 0,930.

Dalam uji Normalitas variabel X_1 dengan uji Liliefors, didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,099, L_{tabel} untuk $n = 35$ dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,150 dan variabel X_2 didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,069, $L_{tabel} = 0,0161$. maka $L_{hitung} < L_{tabel}$. Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi Normal. Dalam uji homogenitas dengan rumus F diperoleh $F_{hitung} = 1,15$ dan $F_{tabel(0,05;34/29)} = 1,85$, sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variansi kelompok I dan kelompok II adalah homogen.

Langkah selanjutnya adalah uji hipotesis. Berdasarkan hasil perhitungan dengan t_{hitung} diperoleh perhitungan $t_{hitung} = 7,396$ dan didapat t_{tabel} dengan $dk = 63$ dan taraf signifikansi ($1/2\alpha$) 0,025 untuk uji dua pihak yaitu $t_{0,975} = 2,00$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ sehingga H_0 ditolak, yang dapat diartikan bahwa hipotesis diterima.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan dapat mempengaruhi motivasi pada karyawan.

ABSTRACT

Ajeng Malembah Wuni. Effect Of Training On Motivation of PT Aplikasi Lintasarta Jakarta employees. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2013.

The research held at PT. Metbelosa for two months since Mei until June 2013. The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more effect of training on motivation of PT Aplikasi Lintasarta Jakarta.

. The method of research is survey method with comparative causal approach and the data is got from instrument to employee at PT Aplikasi Lintasarta Jakarta. The population research was all of employees with 8 employees of Supply Chain Industry, CAM Resources, and Customer Care divisions. Samples used as many as 65 employees and using proportional random sampling.

Collecting Y variable data (Motivation), using likert scale model questionnaire. Before the instrument used, the construct validity for the variable Y was tested, the result is from 31 statements of variable Y that has been validated. After that, reliability of the variable Y (Motivation) is 0,930.

The normality test use Liliefors formula and the result of normality data variable X_1 is $L_{count} 0,099$ and $L_{table} 0,150$ or $L_{count} < L_{table}$ it's mean X_1 variable has normal distribution. The result of normality data for X_2 is $L_{count} = 0,069$ and $L_{table} = 0,0161$ or $L_{count} < L_{table}$, it's mean X_2 variable has normal distribution. Homogeneity test result is $F_{table} = 1,85$ and $F_{count} = 1,15$ or $F_{count} < F_{table}$. It's mean both of data have homogeneity varians.


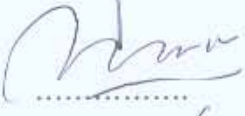

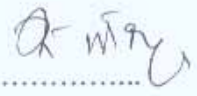

Next research is t-test with the result $t_{count} = 7,396$ and $t_{table} = 2,00$. It's mean $t_{table} < t_{count}$. The conclusion of this research shown, that training can effects employees motivation.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana E. S., M. Bus
NIP. 19671207011992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP.197701152005011001	Ketua		16 Juli 2013
2. <u>Munawaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Sekretaris		16 Juli 2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Penguji Ahli		16 Juli 2013
4. <u>Umi Widiastuti, SE., ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing I		16 Juli 2013
5. <u>Darma Rika S. S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing II		16 Juli 2013

Tanggal Lulus : 12 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan

The image shows a handwritten signature in black ink over a blue official stamp. The stamp contains the text 'UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA' and 'FACULTAS HUKUM' along with a logo of the university.

Ajeng Malembah Wuni
NIM. 8105097366

LEMBAR PERSEMBAHAN

*"Skripsi ini kupersembahkan untuk keluargaku
khususnya mama dan Alm. papa tercinta dan
orang terdekatku "*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil Alamin, segala puji bagi Allah SWT serta Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah memberikan jalan kemudahan dari kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan, dan dorongan serta saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan kemudahan rezeki dan kesehatan kepada :

1. Umi Widyastuti SE., ME. selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Darma Rika S.Pd., M.SE. selaku dosen pembimbing statistik dan Ketua Konsentrasi yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. PT Aplikanusa Lintasarta, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua dan kedua kakak saya yang telah memberikan motivasi, semangat dan doa kepada peneliti selama ini.
8. Ilham Mawardi dan teman-teman AP Non Reg 2009 khususnya yang senantiasa selalu memberikan bantuan dan semangat selama peneliti menyelesaikan skripsi.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti