

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN TIPE A DENGAN STRES
KERJA PADA KARYAWAN DI PT GIKOKO KOGYO
INDONESIA**

ALIENDA RETNOSARI P.

8115083545



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**CORRELATION BETWEEN TYPE A PERSONALITY WITH JOB
STRESS ON EMPLOYEES IN PT GIKOKO KOGYO INDONESIA**

**ALIENDA RETNOSARI P.
8115083545**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

ALIENDA RETNOSARI P. Hubungan Antara Kepribadian Tipe A Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di PT Gikoko Kogyo Indonesia. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi Dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini dilaksanakan di PT Gikoko Kogyo Indonesia pada Bulan Mei hingga Juni 2013. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, reliabilitas) mengenai hubungan antara kepribadian tipe A dengan stres kerja pada karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT Gikoko Kogyo Indonesia dan populasi terjangkaunya adalah karyawan PT Gikoko Kogyo Indonesia yang memiliki kepribadian tipe A yang berjumlah 63 orang. Selanjutnya didapat jumlah sampel yang akan diteliti sebanyak 55 orang.

Dalam penelitian ini digunakan beberapa teknik analisis data. Pertama adalah mencari persamaan regresi. Dari analisis tersebut diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 38.36 + 1.199X$. Dalam uji normalitas galat taksiran dengan rumus *Liliefors* diperoleh L hitung $(0.099) < L$ tabel (0.100) dengan demikian dapat disimpulkan bahwa galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Berdasarkan perhitungan uji linieritas regresi, diperoleh jika F hitung $< F$ tabel, maka H_0 diterima dan jika F hitung $> F$ tabel maka H_0 ditolak, atau $0,83 < 1,93$ dengan demikian dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah linier.

Untuk uji hipotesis, Pada uji koefisien korelasi dengan menggunakan rumus *Product Moment* dari Pearson diperoleh koefisien korelasi sebesar 0.540 yang menunjukkan adanya hubungan yang positif antara Kepribadian Tipe A dengan Stres Kerja. Sedangkan berdasarkan perhitungan koefisien determinasi, 29.20% variasi Stres Kerja pada karyawan ditentukan oleh tingkat Kepribadian Tipe A, sedangkan sisanya ditentukan oleh faktor lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepribadian tipe A dengan stres kerja.

ABSTRACT

ALIENDA RETNOSARI P. Correlation Between Type A Behavior With Job Stress On Employees In PT Gikoko Kogyo Indonesia. Skripsi, Jakarta: Concentration in Office Administration Education, Study Program of Economics Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2013.

The research is held at PT Gikoko Kogyo Indonesia on May until June 2013. The purpose of this research is to get knowledge (authentic, exact, valid) and trustable (reliable, and based on reality) about the correlation between type A behavior with job stress on employees.

The method of this research is survey method with correlational approach. The population in this research is all of the employee of PT Gikoko Kogyo Indonesia and the reach population research is the employee of PT Gikoko Kogyo Indonesia with total 63 employees. And then the count for used sample is 55 employees.

This research use several data analysis techniques. The first is to find the regression equation. From the analysis of the regression equation, gets $\hat{Y} = 38.36 + 1.199X$. In normality experiment with lilliefors formula for variable X, gets $L_o = 0,099$, L_{table} for $n = 55$ with significant value 0,05 is 0,100. $L_{table} > L_o$ ($0,100 > 0,099$). So, can be concluded that the data is distribute normally. Next, based on the value of linearity experiment, it gets F_o (0.83) $>$ F_{table} (1.93). so can be concluded that the data is is liniear.

For the hypothesis, correlational coefficient with Product Moment from Pearson gets 0.054 as correlational coefficient that is show a positive correlation between type A behavior with job stress on employee. Based on the calculation of the coefficient of determination, 29.20% variation of Job Stress on employees is determined by the level of Type A personality, while the remaining is determined by other factors.

Based on these research, it can be concluded that there is a correlation between type A personality with job stres on employee.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 1992 03 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah, S. Pd. MM</u> NIP. 197510152003121001	Ketua		<u>23-07-13</u>
2. <u>Darma Rika S, S.Pd. M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		<u>23-07-13</u>
3. <u>Widya Parimita, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli		<u>24-07-13</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		<u>23-07-13</u>
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409242008012012	Pembimbing II		<u>23-07-13</u>

Tanggal Lulus: 15 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan,



Alienda Retnosari P.
8115083545

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

*Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tua ku,
saudara, sahabat, serta orang-orang yang aku sayangi .*

Motto

**Jauhkanlah lelah ini,
Isilah dengan semangat dan kesabaran,
Semoga tetap terjaga indahnyanya ikhlas**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul Hubungan Antara Kepribadian Tipe A Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di PT Gikoko Kogyo Indonesia ini dapat selesai dengan baik.

Penyusunan skripsi ini berdasarkan penelitian atas data primer yang diperoleh dari PT Gikoko Kogyo Indonesia yang berada di Pulogadung, Jakarta.

Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang Peneliti susun untuk memenuhi salah satu persyaratan akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan, serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti peroleh selama menjadi mahasiswa. Selama penyusunan skripsi ini, Peneliti banyak dibantu oleh beberapa pihak. Oleh sebab itu, sudah sepantasnya Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu, yaitu :

1. Ibu Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku Dosen Pembimbing I.
2. Ibu Maisaroh, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II.
3. Ibu Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Bapak Dr. Saparuddin, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Bapak Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Bapak Setyo Ferry Wibowo, SE, M.Si selaku Pembantu Dekan I.

7. Bapak Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Ibu Nurlaela selaku staff Jurusan Ekonomi dan Administrasi, dan seluruh staff Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
9. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Untuk seluruh rekan Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2008, terima kasih untuk semua dukungan, perhatian, dan doa yang kalian berikan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti