

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Armstrong. (2006). *Handbook of Human Resource Management*. London, England: Kogan Park Ltd.
- Azwar, A., Rajindra, and Mutmainnah. (2021). Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Work Productivity at PT. Surya Setia Prosperity Hammer. *International Journal of Health, Economics and Social Science (IJHESS)*, Vol. 3, Issue 4, 2021, p.234-241, e-ISSN: 2685-6689.
- Basalamah, A., dan Wati, F. (2020). Dampak Motivasi dan Disiplin Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Barat. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, Volume 3. No. 1, Januari 2020, Hal. 71-77.
- Bawa, M.A. (2017). Employee Motivation and Productivity: A Review Of Literature and Implications For Management Practice in Nigeria and Several Other Countries. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, Vol. V, Issue 12, December 2017, p.662-673, ISSN: 2348-0386.
- Bramasta, R., M. Amike., dan D.C.A. Kadi. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi)*, Oktober 2020, ISSN: 2686-1771.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Duchon, D., & Plowman, D. A. (2005). Nurturing the spirit at work: Impact on work unit performance. *Leadership Quarterly*, 16 (5), 807–833.
- Fathoni, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Feriyanto, A., dan Triana, E.S. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediaterra.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorman, P. (2004). *Motivation and Emotion*. Routledge Taylor and Francis group. London and New York.

- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastuti, R.A., Bodroastuti, T., dan Widiastuti, T. (2021). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Multi Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmiah Aset*, Vol. 23, No.2, September 2021, Hal. 167-178, p-ISSN 1693-928X e-ISSN 2685-9629.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*.
- Husein, U. (2016). *Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Iptian, Riut., Zamroni., and Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8).
- Irianto, J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Insan Cendekia.
- John, J.M. (2020). Factors Affecting Employee Productivity in Devolved Governments. A Case Study of Embu County, Kenya. *Group and Organization Studies*, Vol. 20, No. 2, January 2020, p.210-226.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kahindi, A.M. (2022). Factors Affecting Employee Productivity in The Air Transport Industry In Kenya: A Case Study of Kenya Airways. *International Journal of Creative Research Thoughts*, Volume 10, Issue 3 March 2022, p.83-96. ISSN: 2320-2882.
- Kencana, P.N., L. Asmalah, and B. Munadjat. (2021). The Effect of Discipline and Work Motivation on Work Productivity on Shaza Depok Employees. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, Volume 3, Issue 4, August Edition 2021, p.68-75, E-ISSN: 2686-6056.
- Komu, D., Cheluget, J., Gikonyo, F.W. (2019). Effect of Motivation and Staff Skills on Employees Productivity in County Governments in Kenya: A Case Study of the County Government of "L". *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, Volume III, Issue VII, July 2019, p.597-605, ISSN: 2454-6186.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

- Marlapa, E., and Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, Vol 10, Issue 3, 2020, p.54-63, ISSN: 2146-4405.
- Mathis, L. Robert & H. Jackson, John. (2017). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moenir. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Moumin, A.A. (2020). Impact of Motivation on The Productivity of Employee: A Case Study of Central Bank of Somalia. *International Journal of Scientific & Engineering Research*, Volume 11, Issue 4, April-2020, p.1711-1721, ISSN: 2229-5518.
- Mullins, A. (2007). *Management and Organizational Behaviour*. 8th Edition. England: Pearson Education Limited.
- Nazir, M. (2016). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noviarita, H. (2017). The influence of Motivation and Discipline Against Productivity of Educational Staff in UIN Raden Intan Lampung. *Saburai-IJSSD: International Journal Of Social Sciences And Development*. Volume. 1, No. 1, 2017, p.103-120, ISSN: 2579-3640 (Online).
- Rais dan Saembodo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rampisela, V.A.J., dan Lumintang, G.G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Dayana Cipta. *Jurnal EMBA*, Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 302-311, ISSN: 2303-1174.
- Ravianto, J. (2016). *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta: Binaman Aksara.
- Rivai, Viethzal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Rulianti, E., & Herdidayanti, D. (2021). The Influence of Discipline, Work Skills and Work Environment on Work Productivity. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, Volume 6, Issue 6, December 2021, p.212-222, E-ISSN 2686-6056.
- Sastrohadiwiryo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Schermerhorn, Jr, John R. (2018). *Manajemen*. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyanti, S.W.L.H., Sudarsih., dan Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekombis Review - Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 10, Spesial Issue DNU 14 TH, Maret 2022, Hal.17-24, ISSN: 2338-8412 e-ISSN: 2716-4411.
- Siswandy, A dan R. Saragih, M.M. (2017). Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderator di PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan Unit Workshop Dan Pemeliharaan IV (Pusharlis UWP IV). *e-Proceeding of Management*, Vol.4, No.3 Desember 2017, ISSN: 2355-9357.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Edisi 3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wahyudi, B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Winarsih, W., Veronica, A., dan Anggraini, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah (JIAR)*, Vol. 3 No.2, Juni 2020, Hal. 34-51, ISSN: 2620-6110.
- Wiranti, W. (2016). Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi Istana Mode Madiun. *EQUILIBRIUM*, Volume 4, Nomor 1, Januari 2016, Hal. 96-105.
- Yuniarsih, T. dan Suwatno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.