

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indikator*. Zanafa.
- Ali, S., & Farooqi, Y. A. (2014). Effect of work overload on job satisfaction, effect of job satisfaction on employee performance and employee engagement (a case of public sector University of Gujranwala Division). *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 5(8), 23–30.
- Anitha, J. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Ausat, A. M. A., Purnomo, Y. J., Munir, A. R., & Suherlan, S. (2023). Do Motivation, Compensation, and Work Environment Improve Employee Performance: A Literature Review. *International Journal Of Artificial Intelligence Research*, 6(1.2).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 2(1).
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Baladraf, M. I. F., & Pogo, T. (2022). Analysis of Job Insecurity, Compensation and Covid Health Protocols Effects on Employee Performance with Work Motivation as a Mediation Variable on Employees of PT Pangung Jaya Indah. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 7(1), 22–33.
- Bawoleh, V. S., Pangemanan, S. S., & Tielung, M. V. J. (2015). The Effect of Motivation and Compensation toward Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).

- Berliana, M., Siregar, N., & Gustian, H. D. (2018). The model of job satisfaction and employee performance. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 41.
- Bernadin & Russel. (1995). *Human Resource Management*. McGraw-Hill.
- Breau, M., & Rhéaume, A. (2014). The relationship between empowerment and work environment on job satisfaction, intent to leave, and quality of care among ICU nurses. *Dynamics*, 25(3), 16–24.
- Burhanudin, B., & Tambun, R. (2021). Effect of direct and indirect financial compensation on job satisfaction. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(2), 163–174.
- Campbell, J. P., & Wiernik, B. M. (2015). The modeling and assessment of work performance. *Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav.*, 2(1), 47–74.
- Chow, C. W. (1983). 1983 Competitive Manuscript Award: The Effects of Job Standard Tightness and Compensation Scheme on Performance: An Exploration of Linkages. *Accounting Review*, 667–685.
- Cottini, E., & Ghinetti, P. (2012). *Working conditions, lifestyles and health*. University of Aarhus, Department of Economics.
- Dimbarokke, E., Haerani, S., & Ismail, M. (2023). The Influence Of The Work Environment And Organizational Culture On Employee Performance With Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 131–146.
- Dong, W. X., & Loang, O. K. (2023). The influence of salary compensation on employee performance in Shengshitongda: a qualitative investigation. *The Influence of Salary Compensation on Employee Performance in Shengshitongda: A Qualitative Investigation*, 8(53), 100–113.
- Donley, J. (2021). The impact of work environment on job satisfaction: Pre-COVID research to inform the future. *Nurse Leader*, 19(6), 585–589.

- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The effect analysis of emotional intelligence and work environment on employee performance with organizational commitment as intervening variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Vol.*, 3(3), 1552–1563.
- Esthi, R. B. (2021). Effect of compensation, work environment and communication on employee performance in ud. djaya listrik and material. *Forum Ekonomi*, 23(1), 145–154.
- Goswami, T. G. (2015). Job stress and its effect on employee performance in banking sector. *Indian Journal of Commerce and Management Studies*, 6(2), 51–56.
- Hafeez, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). Impact of workplace environment on employee performance: mediating role of employee health. *Business, Management and Economics Engineering*, 17(2), 173–193.
- Hair Jr, J. F. (2006). Black, Wc, Babin, Bj Anderson, Re & Tatham, Rl (2006). *Multivariate Data Analysis*, 6.
- Hajiali, I., Kessi, A. M. F., Budiandriani, B., Prihatin, E., & Sufri, M. M. (2022). Determination of work motivation, leadership style, employee competence on job satisfaction and employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee development and its affect on employee performance a conceptual framework. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13), 224–229.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Edisi Kedua. Cetakan ke-21*. BPFE Yogyakarta.

- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasymi, E., Absah, S. S., Sorija, S., & Hidayat, D. (2022). THE EFFECT OF DUAL ROLE CONFLICTS, JOB STRESSORS AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF THE INVESTMENT OFFICE AND ONE-STOP SERVICE OF THE MENTAWAI ISLANDS REGENCY. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 1473–1481.
- Idris, I., Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The mediating role of job satisfaction on compensation, work environment, and employee performance: Evidence from Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(2), 735.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–142.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). The effect of work discipline and compensation on employee performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.
- Januarty, W., Edward, Y. R., Pakpahan, E., & Purba, K. (2020). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Putra Sejahtera Mandiri Vulkanisir. *International Journal of Research and Review*, 7(8), 169–178.
- Josephine, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Agora*, 5(2).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik), Edisi ke 5*. PT Raja Grafindo Persada.

- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241.
- Khan, I., Shahid, M., Nawab, S., & Wali, S. S. (2013). Influence of intrinsic and extrinsic rewards on employee performance: The banking sector of Pakistan. *Academic Research International*, 4(1), 282.
- Kulachai, W., Narkwatchara, P., Siripool, P., & Vilailert, K. (2018). Internal communication, employee participation, job satisfaction, and employee performance. *15th International Symposium on Management (INSYMA 2018)*, 124–128.
- Kurniasari, N. (2014). Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 16(2), 21–31.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886.
- Lestari, S. D., Syabarudin, D. A., Zurnali, C., & Murad, D. F. (2018). The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(11), 1572–1580.
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, 3(1), 573–586.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. IAP.
- Magito, M. (2020). The Effect Of Compensation And Work Environment To Employee Performance Of PT ASS. *Dinasti International Journal of*

Management Science, 2(1), 12–25.

Malik, M. I., Ahmad, A., Gomez, S. F., & Ali, M. (2011). A study of work environment and employees' performance in Pakistan. *African Journal of Business Management*, 5(34), 13227.

Mangkunegara, A. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi, Cetakan Pertama*. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. (2011). *Evaluasi Kerja SDM*. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Minto, W. (2016). *Mudah cepat tepat penggunaan tools Amos dalam aplikasi (SEM)* (pp. 1–63). UPN “Veteran” Jatim.

Mondy, R. W., Noe, R. M., & Mondy, J. B. (2010). *Administración de recursos humanos*. Pearson educación México. DF.

Mundakir, M., & Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26–36.

Napitupulu, H., & Winarto, H. (2021). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance at PT. Mustika Ratu Tbk, Ciracas-East Jakarta. *Technium Soc. Sci. J.*, 20, 739.

Nawab, S., & Bhatti, K. K. (2011). Influence of employee compensation on organizational commitment and job satisfaction: A case study of educational sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*, 2(8).

Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. UGM Press.

Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors that influence

employee performance: motivation, leadership, environment, culture organization, work achievement, competence and compensation (A study of human resource management literature studies). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 645–662.

Nitisemito, A. (2009). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indah.

Nitisemito, A. S. (2008). *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.

Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32.

Oluigbo, I., & Anyiam, K. (2014). The Role of compensation on employee performance in an information technology organization. *International Journal of Research in Information Technology*, 2(4), 548–558.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*.

Permadi, I. K. O., Landra, N., Kusuma, I., & Sudja, I. N. (2018). The impact of compensation and work environment towards job satisfaction to affect the employee performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258.

Pratiwis, E. R., & Yuniartos, A. (2018). *kepuasan kerja sebagai mediasi pengaruh motivasi, lingkungan Kerja terpersepsi terhadap kinerja*.

Prawirosentono. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Preacher, K. J., & Leonardelli, G. J. (2001). Calculation for the Sobel test. Retrieved January, 20, 2009.

- Prihrti, D. V., & Saputri, F. A. (2018). THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN. INDOMARCO ADI PRIMA OKU BRANCH EAST. *Jurnal Manajemen*, 6(3), 25–36.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The effects analysis of transformational leadership, work motivation and compensation on employee performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute- Journal (BIRCI-Journal)*, 3(3), 1606–1617.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research-GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140.
- Rachman, M. M. (2021). The Impact of Work Stress and the Work Environment in the Organization: How Job Satisfaction Affects Employee Performance? *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 9(2), 339–354.
- Ramli, A. H. (2018). Compensation, job satisfaction and employee performance in health services. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177–186.
- Ramli, A. H. (2019). Work environment, job satisfaction and employee performance in health services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29–42.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717–725.
- Renyut, B. C., Modding, H. B., & Bima, J. (2017). *The effect of organizational commitment, competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor's Office*.
- Riani, A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu.
- Risambessy, A., Swasto, B., Thoyib, A., & Astuti, E. S. (2012). The influence of transformational leadership style, motivation, burnout towards job

- satisfaction and employee performance. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 2(9), 8833–8842.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162.
- Robbins & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi 12, Buku 1*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2011). *Perilaku organisasi*.
- Roelofsen, P. (2002). The impact of office environments on employee performance: The design of the workplace as a strategy for productivity enhancement. *Journal of Facilities Management*, 1(3), 247–264.
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The effect of compensation and motivation on job satisfaction and employee performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448–454.
- sadat Nafe, N., & Alizadeh, H. N. (2022). Examination of work motivation, work environment, and work engagement relation with job satisfaction during covid-19. *Journal of Marketing and Management*, 13(2), 27–42.
- Saidi, N. S. A., Michael, F. L., Sumilan, H., Lim, S. L. O., Jonathan, V., Hamidi, H., & Ahmad, A. I. A. (2019). The relationship between working environment and employee performance. *Journal of Cognitive Sciences and Human Development*, 5(2), 14–22.
- Salam, M. A., Lasise, S., & Munizu, M. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Productivity through Job Satisfaction as Intervening Variable. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 4(1), 13–

24.

Salas-Vallina, A., López-Cabrales, Á., Alegre, J., & Fernández, R. (2017). On the road to happiness at work (HAW): Transformational leadership and organizational learning capability as drivers of HAW in a healthcare context. *Personnel Review*.

Saman, A. (2020). Effect of compensation on employee satisfaction and employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01).

Sandhu, M. A., Iqbal, J., Ali, W., & Tufail, M. S. (2017). Effect of employee motivation on employee performance. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 3(1), 85–100.

Schultz, D., & Schultz, S. E. (2015). *Psychology and work today: pearson new international edition coursesmart eTextbook*. Routledge.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 1*.

Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of employee motivation on employee performance. *European Journal of Business and Management*, 6(23), 159–166.

Shields, J., Brown, M., Kaine, S., Dolle-Samuel, C., North-Samardzic, A., McLean, P., Johns, R., O'Leary, P., Plimmer, G., & Robinson, J. (2015). *Managing employee performance & reward: Concepts, practices, strategies*. Cambridge University Press.

Siengthai, S., & Pila-Ngarm, P. (2016). The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*.

- Sigit Hermawan, S. E., & Amirullah, S. E. (2021). *Metode penelitian bisnis: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Sofyandi, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Graha Ilmu.
- Sriadmitum, I. (2023). Leadership Style, Work Environment, and Compensation on Job Satisfaction and Teacher Performance. *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1), 79–92.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Suherman, H. (2021). Effect on Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT. JAINDO Metal Industries in Bandung. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 34–41.
- Suhud, U., Allan, M., Wibowo, S. F., Sabrina, E., & Willson, G. (2020). Measuring customer satisfaction of a café and coffee shop colony at a traditional market. *Journal of Foodservice Business Research*, 23(1), 78–94. <https://doi.org/10.1080/15378020.2019.1686897>
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi Offset.

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Tripathi, A. (2014). Workplace environment: Consequences on employees. *Retrieved*, 5(02), 2022.
- Triwibowo, A., & Zamora, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Grapari Telkomsel Cabang Batam. *EQUILIBIRIA*, 3(2).
- Tulenan, S. (2015). The effect of work environment and compensation toward employee performance at the Office of State Assets and Auction Service Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Tyssen, T. (2005). *Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*. A.H. Pudjaatmaka (Translator), Arcan.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. RajaGrafindo Persada.
- Yaseen, A. (2013). Effect of compensation factors on employee satisfaction-a study of doctor's dissatisfaction in punjab. *International Journal of Human Resource Studies*, 3(1), 142.
- Yulia, Isthafan, N., & Iskandar, I. (2023). The Influence of Incentives and Compensation on the Employee Performance of the Education Agency of Nagan Raya District: The Role of Work Motivation As A Mediating Variable. *International Journal of Social Science and Economic Research*, 8(01), 95–108.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Pra Riset

**KUESIONER PRA RISET PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING PADA
BANK BNI WILAYAH JAKARTA KEMAYORAN**

Yth. Bapak/Ibu di tempat

Tanpa mengurangi rasa hormat saya, sebelumnya perkenalkan nama saya Septian Ricki Permana mahasiswa Magister Manajemen 2021 dari Universitas Negeri Jakarta. Dalam rangka mendapatkan informasi untuk mendukung penelitian tugas akhir saya pada latar belakang penelitian yang akan saya lakukan di Bank BNI Wilayah Jakarta Kemayoran, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner pra riset berikut ini dengan sejujur-jujurnya. Dengan estimasi waktu sekitar tujuh menit. Identitas Bapak/Ibu akan dirahasiakan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Septian Ricki Permana

Petunjuk pengisian :

Untuk pertanyaan-pertanyaan berikut ini, silakan diberikan penilaian Anda dengan memberikan tanda (X) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda. Berikut ini keterangan dari setiap kolom :

Setuju	Tidak Setuju

Profil responden :

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki -laki
 - b. Perempuan
2. Usia :
 - a. 20-30 Tahun
 - b. 31-40 Tahun
 - c. 41-50 Tahun
 - d. > 51 Tahun
3. Pendidikan :
 - a. <SLTA
 - b. SLTA
 - c. Sarjana
 - d. Magister
 - e. Doktoral

Kinerja Karyawan				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang telah ditentukan			
2	Bertanggung jawab atas hasil pekerjaan			
3	Menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan			
4	Menyelesaikan pekerjaan sesuai standar mutu perusahaan			
5	Memiliki keterampilan dalam bidang pekerjaan			

Persentase				
Motivasi				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya berniat untuk berpartisipasi dalam setiap acara bersama di kantor			
2	Pujian dari atasan jika bawahan bekerja dengan baik			
3	Tugas berdasarkan kemampuan pegawai			
4	Peluang untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan			
5	Adanya penghargaan bagi karyawan dengan kinerja terbaik			
Persentase				
Lingkungan Kerja				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya diberi sumber daya yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik			
2	Saya mendapatkan sarana untuk digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan saya			
3	Pertemuan yang saya lakukan dengan rekan kerja dan atasan saya dapat membantu saya menyelesaikan pekerjaan			
4	Saya dan rekan kerja bekerja sama untuk menyelesaikan pekerjaan			

5	Saya diperlakukan dengan hormat oleh orang lain yang bekerja dengan saya			
Persentase				
Budaya Organisasi				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Karyawan tahu apa yang mereka perlu dilakukan untuk berhasil dalam jangka panjang			
2	Efektivitas menyelesaikan masalah antar departemen			
3	Perusahaan lebih menekankan pada kontribusi tim kemudian kontribusi individu			
4	Perusahaan menekankan pelayanan konsumen dengan baik			
5	karyawan menerima kritik atau umpan balik negatif			
Persentase				
Kompensasi				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya memperoleh gaji sesuai posisi yang saya duduki			
2	Saya memperoleh gaji sesuai dengan pendidikan			
3	Saya memperoleh manfaat kesehatan			
4	Saya memperoleh tunjangan jabatan			

5	Gaji saya melebihi persyaratan upah minimum yang ditetapkan pemerintah			
Persentase				
Kepuasan Kerja				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Peluang peningkatan karir sesuai dengan keahlian			
2	Adanya umpan balik dari atasan atas pekerjaan yang dilakukan			
3	Kondisi ruang kerja yang nyaman			
4	Ada saran/masukan jika kesulitan mengerjakan			
5	Komunikasi antar rekan kerja terjalin dengan baik			
Persentase				
Disiplin Kerja				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya tidak pernah telat dalam satu minggu			
2	Saya selalu mengerjakan tugas-tugas yang diberikan atasan			
3	Saya selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan yang saya lakukan			
4	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan atasan			

5	Saya selalu melakukan pekerjaan saya sesuai jam kerja			
Persentase				

Lampiran 2 : Hasil Pra Riset

Kinerja Karyawan				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang telah ditentukan	14 (47%)	16 (53%)	30
2	Bertanggung jawab atas hasil pekerjaan	16 (53%)	14 (47%)	
3	Menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan	14 (47%)	16 (53%)	
4	Menyelesaikan pekerjaan sesuai standar mutu perusahaan	18 (60%)	12 (40%)	
5	Memiliki keterampilan dalam bidang pekerjaan	12 (40%)	18 (60%)	
Persentase		49%	51%	100%
Motivasi				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya berniat untuk berpartisipasi dalam setiap acara bersama di kantor	16 (53%)	14 (47%)	30
2	Pujian dari atasan jika bawahan bekerja dengan baik	17 (57%)	13 (43%)	
3	Tugas berdasarkan kemampuan pegawai	15 (50%)	15 (50%)	

4	Peluang untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan	20 (67%)	10 (33%)	
5	Adanya penghargaan bagi karyawan dengan kinerja terbaik	14 (47%)	16 (53%)	
Persentase		54%	46%	100%
Lingkungan Kerja				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya diberi sumber daya yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik	14 (47%)	16 (53%)	30
2	Saya mendapatkan sarana untuk digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan saya	12 (40%)	18 (60%)	
3	Pertemuan yang saya lakukan dengan rekan kerja dan atasan saya dapat membantu saya menyelesaikan pekerjaan	16 (53%)	14 (47%)	
4	Saya dan rekan kerja bekerja sama untuk menyelesaikan pekerjaan	15 (50%)	15 (50%)	
5	Saya diperlakukan dengan hormat oleh orang lain yang bekerja dengan saya	13 (43%)	17 (57%)	
Persentase		47%	53%	100%
Budaya Organisasi				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Karyawan tahu apa yang mereka perlu dilakukan untuk berhasil dalam jangka panjang	16 (53%)	14 (47%)	30

2	Efektivitas menyelesaikan masalah antar departemen	18 (60%)	12 (40%)	
3	Perusahaan lebih menekankan pada kontribusi tim kemudian kontribusi individu	16 (53%)	14 (47%)	
4	Perusahaan menekankan pelayanan konsumen dengan baik	17 (57%)	13 (43%)	
5	karyawan menerima kritik atau umpan balik negatif	14 (47%)	16 (53%)	
Persentase		54%	46%	
Kompensasi				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya memperoleh gaji sesuai posisi yang saya duduki	13 (43%)	17 (57%)	30
2	Saya memperoleh gaji sesuai dengan pendidikan	14 (47%)	16 (53%)	
3	Saya memperoleh manfaat kesehatan	18 (60%)	12 (40%)	
4	Saya memperoleh tunjangan jabatan	16 (53%)	14 (47%)	
5	Gaji saya melebihi persyaratan upah minimum yang ditetapkan pemerintah	13 (43%)	17 (57%)	
Persentase		49%	51%	100%
Kepuasan Kerja				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Peluang peningkatan karir sesuai dengan keahlian	13 (43%)	17 (57%)	30

2	Adanya umpan balik dari atasan atas pekerjaan yang dilakukan	18 (60%)	12 (40%)	
3	Kondisi ruang kerja yang nyaman	10 (33%)	20 (67%)	
4	Ada saran/masukan jika kesulitan mengerjakan	13 (43%)	17 (57%)	
5	Komunikasi antar rekan kerja terjalin dengan baik	15 (50%)	15 (50%)	
Persentase		46%	53%	
Disiplin Kerja				
No	Pernyataan	Hasil		Total
		Setuju	Tidak Setuju	
1	Saya tidak pernah telat dalam satu minggu	18 (60%)	12 (40%)	30
2	Saya selalu mengerjakan tugas-tugas yang diberikan atasan	20 (67%)	10 (33%)	
3	Saya selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan yang saya lakukan	16 (53%)	14 (47%)	
4	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan atasan	18 (60%)	12 (40%)	
5	Saya selalu melakukan pekerjaan saya sesuai jam kerja	13 (43%)	17 (57%)	
Persentase		57%	43%	100%

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BNI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Disusun oleh : Septian Ricki Permana

Yth. Bapak/Ibu di tempat

Tanpa mengurangi rasa hormat saya, sebelumnya perkenalkan nama saya Septian Ricki Permana mahasiswa Magister Manajemen 2021 dari Universitas Negeri Jakarta. Dalam rangka mendapatkan data penelitian untuk mendukung penelitian tugas akhir saya untuk menguji apakah ada pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening yang akan saya lakukan di Bank BNI Wilayah Jakarta Kemayoran,

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian saya dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan fakta yang ada di lapangan. Dengan estimasi waktu sekitar 10 menit. Identitas Bapak/Ibu akan dirahasiakan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Septian Ricki Permana

Petunjuk pengisian :

Untuk pertanyaan-pertanyaan berikut ini, silakan diberikan penilaian Anda dengan memberikan tanda (X) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda. Berikut ini keterangan dari setiap kolom :

STS	TS	N	S	SS
Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju

Profil responden :

1. Jenis kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. 20-30 Tahun
 - b. 31-40 Tahun
 - c. 41-50 Tahun
 - d. > 51 Tahun
3. Status pernikahan
 - a. Belum menikah
 - b. Menikah
4. Pendidikan
 - a. <SLTA
 - b. SLTA
 - c. Sarjana
 - d. Pascasarjana

Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
KK 1	Karyawan produktif dalam bekerja					
KK 2	Karyawan menyelesaikan semua tugas yang diberikan					
KK 3	Karyawan bekerja dengan hasil yang berkualitas					
KK 4	Karyawan memberikan ide-ide yang kreatif					
KK 5	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang diberikan					
KK 6	Karyawan bersemangat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
KK 7	Karyawan bekerja dengan memanfaatkan sumber daya yang terbatas di perusahaan					
KK 8	Karyawan tidak pernah melakukan kesalahan dalam bekerja					
KK 9	Karyawan mendapatkan arahan dari supervisor					
KK 10	Karyawan bekerja secara mandiri					
KK 11	Karyawan ramah ke sesama rekan kerja					
KK 12	Karyawan memiliki integritas yang baik					

Kompensasi

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
KO 1	Saya menerima gaji yang layak dari perusahaan					
KO 2	Gaji yang berikan sesuai dengan standar pemerintah					
KO 3	Saya mendapatkan insentif jika saya memiliki kegiatan diluar pekerjaan					
KO 4	Saya menerima Insentif yang diberikan perusahaan tergantung terhadap target tertentu					
KO 5	Saya menerima bonus dari perusahaan jika target pekerjaan tercapai					
KO 6	Saya menerima bonus sesuai dengan lamanya bekerja					
KO 7	Saya dan keluarga menerima jaminan Kesehatan yang adil dan layak					
KO 8	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan mudah digunakan					
KO 9	Saya mendapatkan promosi jabatan sesuai dengan hasil kinerja saya					

KO 10	Saya menerima pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
--------------	--	--	--	--	--	--

Lingkungan Kerja

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
LK 1	Fasilitas penunjang pekerjaan (komputer/meja/kursi/printer) sudah sangat baik					
LK 2	Fasilitas <i>pantry</i> kantor yang sudah baik					
LK 3	Tempat ibadah di perusahaan sudah baik					
LK 4	Fasilitas parkir luas untuk seluruh karyawan					
LK 5	Lingkungan kerja yang bersih dan rapih					
LK 6	Ruang kantor yang luas					
LK 7	Suhu udara di ruangan kantor sejuk					
LK 8	Penerangan kantor sudah baik					
LK 9	Komunikasi antar karyawan sudah sangat baik					
LK 10	Hubungan baik karyawan dengan atasan					

Kepuasan Kerja

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
KeK 1	Saya puas terhadap arahan dari atasan					
KeK 2	Atasan memberikan arahan dan masukan terkait tugas yang sulit					
KeK 3	Saya aman bekerja di perusahaan ini					
KeK 4	Pengawasan keamanan sudah sesuai dengan standar operasional perusahaan					
KeK 5	Perusahaan memberikan promosi jabatan bagi karyawan					
KeK 6	Perusahaan memberikan promosi dilihat dari lamanya bekerja					
KeK 7	Terjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					
KeK 8	Mendapatkan rekan kerja yang saling membantu					
KeK 9	Keadaan yang tenang dan kondusif saat bekerja					
KeK 10	Secara keseluruhan, perlengkapan kerja di ruangan kerja sudah lengkap					

Lampiran 4 : Data Responden

Kompensasi

Res	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KOT
1	3	5	4	3	3	5	3	4	5	1	36
2	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	41
3	3	4	2	4	4	2	2	4	4	4	33
4	2	3	3	1	2	3	4	2	3	2	25
5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	46
6	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
7	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
8	4	4	3	3	2	4	4	3	2	5	34
9	3	3	2	3	4	2	4	2	4	4	31
10	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	34
11	4	4	4	4	5	4	4	2	3	4	38
12	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	35
13	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	30
14	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30
15	4	4	2	2	4	3	3	3	4	4	33
16	4	4	3	4	3	4	5	2	4	4	37
17	4	5	5	4	4	3	3	2	1	3	34
18	3	3	2	1	1	4	2	4	1	2	23
19	1	3	2	1	1	1	2	3	1	2	17
20	4	5	3	5	5	2	3	3	4	3	37
21	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	31
22	5	5	1	2	3	3	4	2	2	2	29
23	4	5	4	5	3	4	5	2	4	5	41
24	5	4	2	3	4	5	4	3	4	4	38
25	3	3	3	4	4	4	5	2	5	5	38
26	4	4	3	4	4	3	4	2	3	4	35
27	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	33
28	3	3	2	4	5	5	5	2	5	3	37
29	2	4	3	2	2	2	4	2	3	3	27
30	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	34
31	4	4	2	3	3	5	4	2	4	5	36
32	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
33	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
34	4	4	3	5	5	4	5	1	4	3	38

35	4	4	2	3	4	4	4	2	4	3	34
36	4	4	2	4	5	4	5	2	4	4	38
37	3	4	2	4	4	4	4	5	4	4	38
38	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	32
39	4	4	3	4	3	3	5	2	4	4	36
40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	2	3	4	3	3	4	4	2	2	30
43	3	3	2	4	3	4	4	5	4	4	36
44	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	33
45	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
46	4	4	2	2	5	4	2	5	5	3	36
47	1	2	2	4	4	2	2	3	2	4	26
48	4	4	1	2	3	4	3	3	3	4	31
49	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33
50	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	30
51	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36
52	2	2	4	4	2	2	2	4	2	4	28
53	5	4	1	4	5	5	5	3	5	3	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	2	1	5	3	2	4	3	4	4	32
56	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
57	4	4	2	4	2	2	3	3	3	3	30
58	4	5	3	4	4	3	4	1	4	4	36
59	4	5	2	1	2	4	5	2	4	4	33
60	4	4	3	3	4	2	4	2	4	4	34
61	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
62	5	4	3	3	3	3	5	2	4	3	35
63	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
64	3	4	4	4	3	2	4	2	3	3	32
65	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	34
66	2	2	2	4	4	2	4	2	4	4	30
67	3	3	4	4	3	3	3	4	5	3	35
68	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	33
69	3	3	2	4	2	2	3	3	4	3	29
70	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	32
71	3	3	2	3	4	4	1	3	3	4	30
72	3	3	3	2	3	4	4	2	4	4	32
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
76	1	3	4	2	3	4	4	4	3	3	31
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	41
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
87	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
88	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
89	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
92	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
102	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
103	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	42
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
107	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
109	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
110	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
113	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	35
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
117	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
118	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
121	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
123	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
124	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
128	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
129	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
134	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	38
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
136	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
137	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
138	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
139	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
140	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	26
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
143	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
145	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
146	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
147	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
148	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
151	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
153	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
154	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
155	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
157	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
158	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41

159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
160	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
161	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
162	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
163	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
165	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
168	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
169	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
170	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
171	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
172	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
174	5	3	3	5	4	4	3	3	4	4	38
175	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
176	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	46
177	5	4	3	3	2	3	2	2	3	2	29
178	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
179	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
180	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
181	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
182	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	44
183	5	4	2	2	3	3	2	2	2	2	27
184	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
185	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	35
186	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
188	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
189	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
190	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
191	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	40
192	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
193	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
194	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
195	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
196	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
197	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39

198	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
199	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
200	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
201	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
202	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	39
203	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
204	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
205	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
206	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	39
207	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
208	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
209	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
210	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	38
211	4	4	5	4	5	3	5	5	5	3	43
212	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
213	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
214	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
215	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
216	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
217	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	35
218	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
219	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
220	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	39
221	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	39
222	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
223	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	34
224	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Lingkungan Kerja

Res	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LKT
1	3	5	3	1	1	1	3	4	2	1	24
2	5	5	2	4	5	1	5	5	5	1	38
3	4	3	2	4	4	2	4	4	4	2	33
4	4	2	1	2	3	2	4	4	2	2	26
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
6	5	4	2	4	5	5	5	5	5	1	41
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
8	4	5	2	2	4	3	5	5	4	4	38
9	4	4	2	4	4	2	4	4	3	3	34
10	5	5	1	5	5	1	5	5	5	2	39

11	5	5	2	5	5	2	3	4	3	2	36
12	5	4	3	3	4	2	4	5	4	2	36
13	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	31
14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	28
15	4	4	5	5	5	3	4	4	4	2	40
16	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	40
17	3	3	4	5	4	4	5	5	4	4	41
18	4	4	1	4	4	1	4	4	4	2	32
19	2	1	4	1	5	4	4	5	3	4	33
20	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	1	4	4	2	4	4	4	2	33
22	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	34
23	4	4	2	3	3	2	5	5	5	2	35
24	3	3	3	3	5	2	5	4	4	2	34
25	5	5	1	4	4	3	4	4	4	1	35
26	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	33
27	4	3	1	2	3	5	4	4	4	2	32
28	4	4	2	5	4	2	4	4	5	2	36
29	4	4	2	4	4	1	3	4	4	3	33
30	4	4	2	4	4	3	4	4	3	3	35
31	4	4	2	3	4	3	4	4	5	1	34
32	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
33	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	36
34	5	5	1	5	5	1	3	5	5	2	37
35	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
36	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
37	4	4	4	4	4	2	4	4	2	1	33
38	4	2	2	4	4	2	2	4	1	2	27
39	5	5	3	5	4	1	5	5	4	2	39
40	4	4	3	4	4	3	2	4	4	2	34
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	34
43	3	3	4	2	4	3	4	4	4	2	33
44	4	4	2	3	4	3	4	4	4	3	35
45	4	4	2	4	5	2	3	4	5	2	35
46	4	4	1	5	4	4	5	5	2	4	38
47	4	4	2	4	4	3	5	5	4	2	37
48	4	3	2	4	4	3	4	4	4	2	34
49	3	3	3	3	4	3	3	3	5	2	32
50	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	32
51	4	4	2	4	5	3	5	5	4	2	38
52	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	26
53	5	5	5	4	4	2	5	5	5	2	42
54	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	40
55	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	33
56	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	36
57	3	2	4	1	3	4	3	4	3	3	30
58	4	4	2	4	5	2	5	4	4	2	36

59	4	3	3	3	3	3	3	3	5	2	32
60	4	3	2	3	3	2	4	4	3	3	31
61	3	3	2	4	4	2	4	4	3	3	32
62	5	4	1	4	4	1	3	5	3	2	32
63	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
64	4	5	2	4	4	2	4	4	4	3	36
65	4	4	2	3	4	3	4	4	4	2	34
66	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	34
67	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
68	2	2	4	1	2	5	2	4	5	4	31
69	4	3	4	3	4	2	4	4	3	3	34
70	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3	35
71	5	5	2	3	3	3	4	4	5	1	35
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	5	5	5	4	4	5	4	3	3	3	41
74	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	1	1	1	4	4	4	4	2	3	4	28
77	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	30
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
82	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
83	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	41
84	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
85	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
86	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
87	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
88	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
89	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	4	3	4	5	5	5	5	3	5	5	44
92	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	41
93	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
94	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
95	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
96	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
97	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39

100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
102	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
103	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
105	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	36
106	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
107	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
108	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
109	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	45
110	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	45
111	4	4	4	5	5	5	5	1	3	4	40
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
113	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41
114	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
115	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
117	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
119	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
120	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
121	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	35
122	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
123	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
124	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
125	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	36
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
127	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
128	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
129	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
130	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
131	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	41
132	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
133	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
134	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	35
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
136	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
138	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43

139	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
140	2	2	2	4	5	5	5	4	4	4	37
141	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
142	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
143	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
145	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
146	2	2	2	4	4	4	2	2	3	4	29
147	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
148	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	35
149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
150	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
151	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
152	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
153	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
154	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
155	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	40
156	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	35
157	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	45
158	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
160	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	43
161	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	19
162	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
163	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	41
164	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
165	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
166	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
168	5	3	4	4	4	3	4	2	4	4	37
169	3	3	3	5	5	5	5	4	5	5	43
170	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	41
171	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
172	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
174	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	41
175	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
176	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
177	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	37

178	4	4	3	3	3	3	5	4	5	4	38
179	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
180	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
181	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
182	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
183	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	38
184	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
185	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	42
186	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
188	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
189	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
190	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
191	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	40
192	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
193	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
194	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	36
195	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
196	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
197	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
198	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
199	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
200	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
201	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
202	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	47
203	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
204	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
205	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
206	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	47
207	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
208	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
209	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
210	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
211	3	5	3	3	3	4	5	5	5	4	40
212	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
213	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
214	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
215	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
216	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	43

217	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
218	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	40
219	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
220	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
221	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
222	4	4	3	3	3	4	4	3	5	4	37
223	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
224	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Kepuasan Kerja

Res	KeK1	KeK2	KeK5	KeK6	KeK7	KeK8	KeK9	KeK10	KeKT
1	5	3	3	3	1	5	2	5	27
2	4	4	4	2	5	5	5	1	30
3	3	4	2	4	4	4	4	2	27
4	3	4	4	2	4	3	4	4	28
5	5	4	5	5	4	5	4	5	37
6	5	5	5	5	5	5	5	2	37
7	3	3	4	4	4	4	4	3	29
8	4	4	3	3	4	5	4	3	30
9	3	3	4	3	4	4	4	2	27
10	4	3	4	3	4	5	5	4	32
11	4	3	3	4	4	3	3	2	26
12	4	4	3	3	5	5	5	2	31
13	4	2	3	3	4	4	4	3	27
14	3	3	3	3	3	3	4	2	24
15	5	4	4	3	4	4	4	4	32
16	4	4	4	3	4	5	5	2	31
17	5	5	5	2	3	2	2	5	29
18	3	4	3	1	5	5	4	2	27
19	3	4	1	1	3	4	4	3	23
20	4	3	4	3	4	4	3	3	28
21	4	2	3	3	4	4	4	2	26
22	2	2	2	4	4	4	4	2	24
23	5	5	5	4	5	5	5	2	36
24	3	3	4	3	4	4	4	3	28
25	4	3	3	3	5	3	5	3	29
26	4	4	4	3	5	5	4	3	32
27	3	4	3	3	4	3	2	4	26
28	3	3	4	2	5	4	4	2	27
29	3	3	2	2	4	4	4	2	24
30	3	3	4	4	4	4	4	2	28
31	5	5	4	4	5	5	5	1	34
32	3	3	4	4	4	4	4	3	29
33	2	3	4	4	3	4	4	2	26

34	5	5	4	3	5	5	5	1	33
35	3	3	3	4	4	4	3	3	27
36	5	3	4	4	4	4	4	2	30
37	2	2	3	2	4	4	4	2	23
38	4	4	4	2	4	4	4	4	30
39	4	5	4	4	4	4	5	3	33
40	4	4	4	4	4	4	4	3	31
41	3	3	3	3	3	3	3	3	24
42	4	2	2	3	4	5	5	2	27
43	4	4	4	2	4	4	4	4	30
44	3	3	3	3	4	4	3	3	26
45	4	4	4	4	5	4	4	2	31
46	2	2	4	4	3	2	4	2	23
47	2	2	2	2	4	4	4	2	22
48	4	4	3	3	4	4	4	2	28
49	4	4	3	3	5	5	4	3	31
50	4	4	4	3	4	4	3	3	29
51	3	3	5	2	4	4	4	2	27
52	2	4	2	2	4	4	4	4	26
53	5	2	4	3	5	5	5	2	31
54	3	3	3	3	4	4	4	3	27
55	2	4	4	3	4	4	4	3	28
56	4	3	3	3	4	4	3	3	27
57	3	4	2	2	4	4	4	4	27
58	4	4	4	4	5	4	4	2	31
59	4	5	4	2	5	5	5	2	32
60	3	3	3	3	3	3	3	3	24
61	3	4	3	3	3	3	3	3	25
62	3	3	3	3	4	4	4	1	25
63	3	3	3	3	3	3	3	3	24
64	3	3	4	2	4	4	3	4	27
65	4	4	5	2	4	4	4	2	29
66	4	4	4	4	4	4	4	2	30
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	2	2	2	2	4	5	2	5	24
69	3	3	3	2	3	4	3	2	23
70	4	4	3	2	4	4	4	2	27
71	4	4	2	2	4	4	4	2	26
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	3	5	3	4	4	4	4	31
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	3	3	3	3	3	3	3	3	24
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	4	4	5	5	4	4	4	4	34

80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	5	4	5	4	4	4	4	4	34
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	5	5	5	5	5	5	5	5	40
85	5	5	4	4	5	5	5	5	38
86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	5	5	5	5	5	5	5	5	40
91	5	5	5	5	5	5	5	5	40
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	4	4	4	3	3	3	3	3	27
94	4	4	4	4	4	4	4	4	32
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	4	4	4	4	4	4	4	4	32
97	4	4	4	4	4	4	4	4	32
98	4	4	4	4	4	4	4	4	32
99	4	3	4	4	4	4	3	3	29
100	5	5	5	5	5	5	5	5	40
101	4	4	4	4	4	4	5	4	33
102	4	4	4	4	4	4	4	4	32
103	4	4	4	4	4	4	4	4	32
104	4	4	4	3	3	3	3	3	27
105	4	4	4	4	4	4	4	4	32
106	4	4	4	4	4	4	4	4	32
107	5	5	4	5	4	4	5	4	36
108	4	4	4	3	3	4	4	4	30
109	5	5	5	5	5	5	5	5	40
110	5	5	4	5	4	4	4	4	35
111	5	5	5	5	5	5	5	5	40
112	4	4	4	4	4	4	4	4	32
113	5	5	3	5	4	4	4	3	33
114	4	4	4	4	4	4	4	4	32
115	5	5	5	5	5	5	5	4	39
116	4	4	4	4	4	4	4	4	32
117	4	4	4	4	4	4	4	4	32
118	4	4	4	4	4	4	4	4	32

119	4	4	4	4	4	4	4	4	32
120	5	5	5	5	5	5	5	5	40
121	5	5	4	4	4	4	4	4	34
122	4	4	3	4	4	4	4	3	30
123	4	4	4	4	4	4	4	4	32
124	4	4	4	4	4	4	4	4	32
125	3	3	3	3	4	3	4	4	27
126	4	4	4	4	4	4	4	4	32
127	5	5	4	5	5	4	4	4	36
128	5	4	4	4	4	4	4	4	33
129	4	4	4	4	4	4	4	4	32
130	5	4	4	5	3	4	4	4	33
131	4	4	4	4	4	4	4	4	32
132	4	4	4	4	4	4	4	4	32
133	4	4	4	4	4	4	3	4	31
134	4	4	4	4	3	4	4	4	31
135	4	4	5	4	4	4	4	4	33
136	4	4	5	5	5	5	5	5	38
137	4	4	4	4	4	4	4	4	32
138	4	4	4	4	4	4	4	4	32
139	4	4	4	4	4	4	4	4	32
140	4	4	5	4	4	4	4	4	33
141	5	5	4	4	4	4	4	4	34
142	4	4	4	4	4	4	4	4	32
143	4	4	4	4	4	4	4	4	32
144	4	4	4	4	4	4	4	4	32
145	4	4	5	5	5	5	5	5	38
146	4	3	4	3	4	4	4	4	30
147	5	5	5	5	5	5	5	5	40
148	4	4	4	3	3	4	4	4	30
149	4	4	4	4	4	4	2	4	30
150	4	4	4	4	4	4	4	4	32
151	4	4	4	4	4	4	4	4	32
152	4	4	4	4	4	4	4	4	32
153	4	4	4	4	4	4	4	4	32
154	5	5	5	5	5	5	5	5	40
155	4	4	4	3	4	4	4	4	31
156	4	3	4	2	2	3	2	2	22
157	5	5	5	5	5	5	5	5	40

158	5	5	5	5	5	5	5	5	40
159	4	4	4	4	4	4	4	4	32
160	5	5	5	5	5	5	5	5	40
161	4	5	5	5	4	1	5	4	33
162	4	3	4	4	3	3	4	4	29
163	5	5	4	5	4	3	3	3	32
164	3	3	3	3	4	3	3	3	25
165	4	4	4	4	2	4	4	4	30
166	4	4	4	4	4	4	4	4	32
167	4	4	4	4	4	4	4	4	32
168	5	5	5	4	5	5	5	5	39
169	5	5	5	5	4	4	4	4	36
170	4	4	4	4	4	4	4	4	32
171	5	5	5	5	5	5	5	5	40
172	4	4	4	4	4	4	4	3	31
173	4	4	4	4	4	4	4	4	32
174	4	3	5	5	5	5	5	4	36
175	4	4	4	4	4	4	4	4	32
176	4	4	5	5	5	5	5	5	38
177	4	4	3	3	3	3	2	2	24
178	4	5	4	4	4	4	5	5	35
179	4	4	4	4	4	4	4	4	32
180	4	4	5	5	5	5	5	5	38
181	4	4	4	4	4	4	4	4	32
182	4	4	4	4	4	4	4	5	33
183	5	4	2	3	3	2	3	2	24
184	5	5	5	5	5	5	5	4	39
185	4	4	3	3	3	4	4	4	29
186	4	4	4	4	4	4	4	4	32
187	4	4	4	4	4	4	4	4	32
188	5	4	5	5	5	5	5	5	39
189	4	4	4	4	4	4	4	4	32
190	4	4	5	5	5	5	5	5	38
191	4	4	4	4	4	4	4	5	33
192	4	4	5	5	5	5	5	4	37
193	5	5	4	4	4	4	4	4	34
194	4	3	4	4	4	5	4	4	32
195	5	5	4	4	4	4	4	4	34
196	4	3	4	4	4	4	4	4	31

197	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
198	4	4	3	4	4	4	4	4	4	31
199	4	4	5	4	4	4	4	4	4	33
200	4	4	4	4	3	4	4	4	4	31
201	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
202	5	5	3	3	5	4	3	4	4	32
203	4	3	4	4	4	4	4	4	4	31
204	4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
205	5	5	5	4	4	4	4	4	5	36
206	5	5	4	4	4	4	5	5	5	36
207	4	4	5	5	5	5	5	5	5	38
208	5	5	4	4	4	4	4	4	5	35
209	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
211	4	5	4	3	3	4	4	4	4	31
212	3	3	4	4	4	4	4	4	5	31
213	4	4	5	4	4	4	4	4	5	34
214	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
215	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
216	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
217	5	5	4	4	4	4	4	4	5	35
218	4	4	5	5	5	5	5	5	5	38
219	5	5	4	4	4	4	4	4	5	35
220	4	4	4	3	3	4	3	4	4	29
221	4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
222	5	5	4	4	4	4	4	4	4	34
223	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
224	3	4	4	4	4	4	4	4	4	31

Kinerja Karyawan

Re s	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK1 0	KK1 1	KK1 2	KK T
1	1	3	1	2	3	1	1	2	5	1	4	4	28
2	4	4	4	4	3	3	2	2	4	5	1	5	41
3	4	2	2	4	2	4	4	3	4	4	2	4	39
4	2	4	2	4	2	4	5	2	2	5	1	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
7	4	4	5	5	5	4	4	3	3	5	3	4	49
8	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	42

9	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	1	4	42
10	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	53
11	5	4	4	4	4	3	4	3	5	2	2	4	44
12	4	4	3	3	4	4	4	2	4	5	1	4	42
13	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	42
14	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	2	4	41
15	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	42
16	5	5	5	5	5	4	5	2	4	4	1	5	50
17	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	48
18	4	5	4	4	2	2	4	2	3	5	1	4	40
19	4	5	5	4	5	4	5	1	4	5	1	5	48
20	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	46
21	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	3	3	41
22	2	2	3	4	2	2	4	4	4	4	2	3	36
23	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	52
24	4	4	5	5	4	3	2	2	3	5	1	4	42
25	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	1	5	54
26	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	2	4	47
27	5	3	4	4	3	4	2	3	4	3	1	5	41
28	4	4	5	4	5	4	4	2	4	5	1	5	47
29	3	5	3	4	3	3	3	2	4	4	2	5	41
30	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	1	4	39
31	5	4	4	4	3	3	3	3	5	5	1	5	45
32	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	2	4	46
33	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	2	4	40
34	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	1	4	43
35	4	4	3	3	5	4	4	3	4	4	2	4	44
36	4	3	5	5	4	5	4	2	4	4	2	4	46
37	5	4	4	4	4	5	5	2	4	5	1	1	44
38	2	2	2	4	3	2	2	4	4	4	2	2	33
39	4	4	4	4	4	5	5	3	5	2	1	4	45
40	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	2	4	42
41	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	43
42	4	4	3	2	4	4	3	2	3	4	3	4	40
43	5	5	1	1	5	5	5	2	3	4	2	4	42
44	2	4	3	3	3	4	4	2	4	3	2	4	38
45	4	4	5	5	5	5	4	2	4	4	1	5	48
46	5	5	4	2	5	2	4	2	4	4	2	5	44
47	2	4	2	2	4	2	5	2	4	4	4	2	37
48	4	4	4	3	4	4	2	2	3	3	1	4	38
49	4	2	5	5	2	5	5	2	5	4	1	5	45
50	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	43
51	4	3	4	4	5	4	2	1	4	3	1	4	39
52	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	2	4	42
53	5	5	5	5	1	1	1	1	5	3	1	5	38
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	47
55	4	2	3	2	4	3	2	2	4	2	2	3	33
56	4	5	5	4	5	4	3	1	3	3	1	4	42

57	5	5	5	4	5	5	5	2	4	4	2	5	51
58	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	2	4	44
59	4	5	5	4	4	4	3	2	5	5	2	2	45
60	3	2	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	39
61	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	44
62	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	2	4	41
63	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	38
64	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	2	3	47
65	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	2	5	46
66	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	36
67	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	45
68	3	3	3	3	3	3	5	2	4	4	1	5	39
69	2	2	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	31
70	4	2	4	4	4	4	5	4	2	3	2	3	41
71	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	45
72	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	45
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
74	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
75	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	48
76	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	1	2	35
77	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	52
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
79	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	53
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
81	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
82	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
83	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	56
84	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	48
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
86	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
87	1	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	42
88	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	55
89	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	45
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
92	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	55
93	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	44
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
95	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	44
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
98	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	50

99	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
101	4	5	5	5	4	2	4	3	3	4	4	4	47
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
103	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	54
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
105	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	42
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
107	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
109	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	46
110	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	41
111	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	48
112	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
113	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	45
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
116	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
117	4	4	5	4	3	4	4	2	3	3	4	4	44
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
120	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	57
121	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	34
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
123	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
124	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

12 6	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	51
12 7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12 8	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	47
12 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13 0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13 4	4	4	4	4	5	3	2	3	3	3	4	3	42
13 5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	44
13 6	5	5	5	5	5	3	4	4	5	3	3	4	51
13 7	5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	53
13 8	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	4	5	50
13 9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	57
14 0	3	4	3	4	4	2	2	3	2	3	3	3	36
14 1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
14 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14 3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	53
14 4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
14 5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	50
14 6	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	29
14 7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	50
14 8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
14 9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
15 0	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
15 1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	49
15 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

15 3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15 4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
15 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15 7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
15 8	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	48
15 9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	46
16 0	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
16 1	4	3	4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	45
16 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16 3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46
16 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16 5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	45
16 6	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
16 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16 8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
16 9	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	49
17 0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17 1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	56
17 2	5	5	5	5	5	1	3	4	3	4	5	5	50
17 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17 4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	54
17 5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	48
17 6	4	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	50
17 7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
17 8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	45
17 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49

180	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	42
181	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
182	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	48
183	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	51
184	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	50
185	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
186	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	53
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
188	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
189	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
190	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	48
191	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46
192	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	55
193	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
194	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
195	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
196	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
197	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
198	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	42
199	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
200	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
201	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	52
202	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46
203	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	52
204	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	42
205	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
206	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

207	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
208	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
209	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	46
210	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
211	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	45
212	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	46
213	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	50
214	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
215	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51
216	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	58
217	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	5	5	49
218	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
219	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	50
220	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3	4	3	47
221	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	43
222	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
223	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
224	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	52

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SEPTIAN RICKI PERMANA

INFORMASI PRIBADI

Nama : Septian Ricki Permana, S.Pd
Tempat / Tanggal Lahir : Cirebon, 3 September 1993
Kewarganegaraan : Indonesia
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Menikah
Kesehatan : Baik
Agama : Islam
Alamat : Perumahan Puri Lestari, Cibitung,
Bekasi, Provinsi Jawa Barat, 17520.
Telepon / HP : 08997770497
E-mail : septianricki@unj.ac.id



Pendidikan

- 1. Universitas Negeri Jakarta**
S.Pd, Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer, 2011 - 2016
Nilai: 3,47 IPK
- 2. SMA Negeri 1 Waled**
Ilmu Pengetahuan Sosial, 2008 - 2011
- 3. SMP Negeri 1 Ciledug**
2005 - 2008
- 4. SD Negeri 1 Leuweung Gajah**
1999 - 2005
- 5. Taman Kanak-Kanak Al- Irsyad Ciledug**
1997 - 1999

Pengalaman

1. Network Engineer di Pustikom UNJ

Januari 2015 - 2017

Memastikan jaringan internet antar gedung tetap terhubung dan perangkat komputer bekerja dengan baik demi berjalannya kegiatan akademik.

2. Mahasiswa Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Pustikom UNJ

Agustus - Desember 2014 (6 bulan)

3. Mahasiswa Praktek Keterampilan Mengajar (PKM) di SMK Negeri 22 Jakarta

Juli - Desember 2014 (6 bulan)

Menjadi guru PPL di SMK Negeri 22 Jakarta, pada PKM ini saya berkesempatan untuk mengajar kan ilmu yang saya pelajari di perkuliahan di dunia nyata. selama saya disana saya mengajarkan :

1. KKPI untuk SMK Kelas XII Teknik Kompuer Jaringan dan Kelas XII Pemasaran
2. Pelajaran tambahan dan Latihan Soal untuk Ujian Masuk PTN di Kelas XII Teknik Komputer Jaringan
3. Membantu dan Memberikan Soal untuk menghadapi UKK SMK
4. Pelatihan tambahan Perakitan Teknik Komputer untuk Ujian Kenaikan Kelas untuk Kejuruan TKJ di Kelas XI TKJ

Keahlian dan Keterampilan

- 1. Network Engineering**
- 2. Wireless Networking**
- 3. Mikrotik**
- 4. Firewalls**
- 5. Cable Networks**
- 6. Ms. Office**

Bahasa

- **Bahasa Indonesia**
 - **Bahasa Inggris**
-

Organisasi

- 1. FORKOM CIREBON UNJ**
Menjadi Ketua sebuah Organisasi Forum Komunikasi Mahasiswa Cirebon (FORKOM CIREBON UNJ)
Pada Periode 2013-2015
Menjadi Pembina sebuah Organisasi Forum Komunikasi Mahasiswa Cirebon (FORKOM CIREBON UNJ)
Pada Periode 2018-2021
- 2. KOCl**
Menjadi Anggota sebuah Organisasi Komunitas Orang Cirebon (KOCl)
Pada Periode 2010-Sekarang
- 3. IKATAN GURU TIK**
Menjadi Ketua sebuah Organisasi Ikatan Guru Teknologi, Infomasi, dan Komputer Indonesia
Pada Periode 2014-Sekarang
- 4. IKA SMP NEGERI 1 CILEDUG**
Menjadi Anggota sebuah Ikatan Alumni SMP Negeri 1 Ciledug
Pada Periode 2010-Sekarang
Menjadi Sekretaris sebuah Organisasi Alumni SMP Negeri 1 Ciledug
Pada Periode 2010-2014
- 5. IKA SMA NEGERI 1 WALED**
Menjadi Ketua sebuah Organisasi Alumni SMA Negeri 1 Waled
Pada Periode 2015-2020
- 6. VIKING PERSIB CLUB**
Menjadi Anggota sebuah Organisasi Suporter Sepak Bola PERSIB
Pada Periode 2009-2021
- 7. VIKING INDEPENDENT CIREBON**
Menjadi Ketua sebuah Organisasi Perkumpulan Suporter PERSIB Wilayah Cirebon
Pada Periode 2012-2016
- 8. BOBOTOH CIREBON NGUMPUL**
Menjadi Anggota sebuah Organisasi Perkumpulan Suporter PERSIB Wilayah 3 Cirebon
Pada Periode 2015-Sekarang
- 9. PARTAI KEADILAN SEJAHTERA**
Menjadi Anggota sebuah Organisasi Partai Keadilan Sejahtera
Pada Periode 2015-2020
- 10. ASSKAB PSSI KABUPATEN CIREBON**
Menjadi Anggota sebuah Organisasi Assosiasi Pengurus PSSI Kabupaten Cirebon
Pada Periode 2019-2023