

**HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN KERJA (*JOB INSECURITY*) DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PT. NAKIA DWIPRADITA JAKARTA**

**ANISSA ZAINURIA  
8115067537**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY WITH JOB  
PERFORMANCE AT EMPLOYEES PT. NAKIA DWIPRADITA  
JAKARTA***

**ANISSA ZAINURIA  
8115067537**



*Building  
Future  
Leaders*

***Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree In Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013***

## ABSTRAK

**ANISSA ZAINURIA. Hubungan Antara *Job Insecurity* (Ketidakamanan Kerja) Dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Nakia Dwipradita Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara *job insecurity* (ketidakamanan kerja) dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Nakia Dwipradita Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional, dengan teknik *Proportional Random Sampling*. Populasi penelitian ini adalah karyawan dari 5 bagian pada PT. Nakia Dwipradita yang berjumlah 80 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 65 responden dengan berdasarkan tingkat konfidensi 95% dan tingkat kesalahan sebesar 5% terhadap populasi. Data variabel Y (Prestasi Kerja) merupakan data sekunder, diperoleh dari data yang diberikan oleh perusahaan berdasarkan Penilaian Prestasi Kerja, sedangkan data variabel X (*job Insecurity*), diperoleh menggunakan instrumen berbentuk kuisioner model skala Likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses kalibrasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (*Job Insecurity*) sebesar 0,865. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat yaitu  $\hat{Y} = 93,07 - 0,232X$ . Selanjutnya dilakukan uji normalitas dengan menggunakan uji Liliefors dan diperoleh  $L_{hitung} = 0,096$  dan pada taraf signifikansi 0,05  $L_{tabel} = 0,109$ , maka  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Hal ini berarti galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} = 29,54 > F_{tabel} = 3,96$ . Ini membuktikan bahwa regresi menghasilkan  $F_{hitung} = 0,78 < F_{tabel} = 1,82$ , ini berarti persamaan regresi yang dipakai adalah linear. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar -0,565. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} = -5,43$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 63$  dan taraf signifikansi 0,05 adalah 1,67, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Untuk uji Koefisien Determinasi (KD) menghasilkan  $r_{xy}^2$  sebesar 31,92%. Ini menunjukkan 31,92% variasi variabel Y (Prestasi Kerja) ditentukan oleh variabel X (*Job Insecurity*). Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara *Job Insecurity* (Ketidakamanan kerja) dengan Prestasi Kerja pada karyawan PT. Nakia Dwipradita Jakarta.


## ABSTRACT

**ANISSA ZAINURIA. Relationship Between Job Insecurity (Job Insecurity) With On Employee Job Performance PT. Nakia Dwipradita Jakarta. Thesis, Jakarta: Economic Education Program. Concentration of Educational Administration. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2013.**


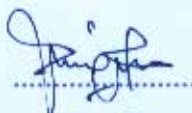


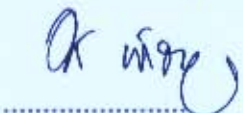
*This study aims to determine whether there is a relationship between job insecurity (job insecurity) with the performance of the employees of PT. Nakia Dwipradita Jakarta. This study was conducted for two months starting in May and ending in June 2013. The method used was a survey method with the correlational approach, with proportional random sampling technique. The population was employees of 5 parts in PT. Nakia Dwipradita totaling 80 employees and as many as 65 samples taken by respondents with 95% confidence level and an error rate of 5% of the population. Y variable data (Job Performance) is a secondary data, obtained from data provided by the company based on Job Performance Assessment, while the X variable data (Job Insecurity), obtained using an instrument shaped models Likert scale questionnaire. Before use, test the construct validity (construct validity) through the calibration process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability tests with Cronbach alpha formula. Result reliability of the instrument variable X (Job Insecurity) of 0.865. Test requirements analysis is done by looking for the derived regression equation  $Y = 93.07 - 0.232 X$ . Furthermore normality test using the test and obtained Liliefors  $L_{hitung} = 0.096$  and the significance level of 0.05  $L_{tabel} = 0.109$ , then  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . This means that the estimated error of regression Y on X is normally distributed. Testing the hypothesis by testing the significance of regression F value =  $29.54 > F = 3.96$ . This proves that the regression result  $F_{hitung} = 0.78 < F_{tabel} = 1.82$ , this means that the regression equation used is linear. Product moment correlation coefficient test result of  $-0.565 r_{xy}$ . Then proceed with the coefficient significance test using the t test. The result is  $t = -5.43$ ,  $df =$  while  $t_{tabel}$  on  $n-2 = 63$  and a significance level of 0.05 is 1.67, meaning  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . To test the coefficient of determination (KD) produces  $r_{xy}^2$  of 31.92%. This shows the variation of 31.92% variable Y (Job Performance) is determined by the variable X (Job Insecurity). Conclusions derived from this study is that there is a negative and significant relationship between Job Insecurity (job insecurity) with Job Performance to OPM. Nakia Dwipradita Jakarta.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**  
**NIP. 196712071992031001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	 .....	<u>26 Juli 2013</u>
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Sekretaris	 .....	<u>26 Juli 2013</u>
3. <u>Roni Faslah, S.Pd.MM</u> NIP. 197510152003121001	Penguji Ahli	 .....	<u>26 Juli 2013</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I	 .....	<u>26 Juli 2013</u>
5. <u>Umi Widyastuti, SE, MM</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing II	 .....	<u>26 Juli 2013</u>

**Tanggal Lulus: 26 Juli 2013**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Juli 2013



ANISSA ZAINURIA  
NIM. 8115067537

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini ku persembahkan untuk :*

*Papa, Alm. Mama dan Alm. Adikku serta semua keluargaku terima kasih atas dukungan yang kalian berikan kepadaku setiap waktu. Tanpa kalian itu semua tiada berarti bagiku.*

### **MOTTO**

**KEBERHASILAN TIDAK DATANG SECARA TIBA-TIBA,  
TETAPI KARENA USAHA DAN KERJA KERAS**

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dan kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Aamiin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Ibu Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan peneliti.
2. Ibu Umi Widyastuti, SE, ME, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan masukan yang membangun bagi peneliti.
3. Ibu Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.



4. Bapak Dr. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Bapak Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Bapak Setyo Ferry Wibowo, SE, Msi selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
9. Para karyawan PT. Nakia Dwipradita Jakarta atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
10. Orang tua tercinta, yang senantiasa selalu memberikan do'a serta dukungan yang tiada hentinya untuk peneliti.
11. Rekan – rekan mahasiswa Pendidikan Administrasi Perkantoran, Kalian selalu memberikan semangat serta bantuan dalam bentuk apapun, kalian begitu berharga bagi peneliti dan tak kan terlupakan.

Akhirnya dengan menyadari segala kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun, agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2013

**Peneliti**