

DAFTAR PUSTAKA

- Aban, A., & Kasmiruddin. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Mutiara Merdeka. *Jurnal JAB*.
- Adisti, F., & Musadieg, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Loyalitas (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(1), 160–167.
- Adriansyah, M. A., Sintara, I. D., Pramujie, G. V. C., & Salsabila, A. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Pelatihan Manajemen Diri. *PLAKAT (Pelayanan Kepada Masyarakat)*. <https://doi.org/10.30872/plakat.v2i1.3827>
- Ahmad, Y., Tawal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). *The Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment On Employee Performance At PT. FIF Group Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Asriandi, Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.
- Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia. *Journal Ilmu Dan Riset Manajemen*, II(2), 461–468.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Dianita, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business*
- Dita, S. P., & Yudhaningsih, N. M. (2020). Peranan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt

Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*.
<https://doi.org/10.47532/jis.v3i1.8>

Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>

Endang, W. W. (2018). Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D. In *Bumi Aksara*.

Erwansyah, M., Sulastini, Hj., & Hereyanto. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*.

Farida, S. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening di Resto Madiun. *Pendidikan Akuntansi FKIP Universitas PGRI Madiun*.

Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3835>

Fithrah, M., & Luthfiyah. (2018). Metodologi Penelitian. In *Jejak Publisher*.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamzah, Dr. A. (2021). Metode Penelitian Kualitatif Rekonstruksi Pemikiran Dasar Serta Contoh Penerapan Pada Ilmu Pendidikan, Sosial & Humaniora. CV. Literasi Nusantara Abadi.

Haryati, S. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Khidmat Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Tetap Yayasan Serba Bakti Pondok Pesantren Suryalaya). *Jurnal Ekper Vol.6 No.1, 6, 36–52*.

Hasi, H. R., Effendy, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal AKMAMI ...*, 1(3), 209–219.

Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya

Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*.

Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.

Hidayat, R., & Cavorina, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal Of Applied Business Administration*. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i2.617>

Hidayati, Y. S., Budiwati, H., & Ariyono, K. Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Serta Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Sopir Rental Mobil di Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*.

Irfan Muzailani, Azis Fathoni, L. B. H. (2019). Effect of Compensation, Work Environment and Leadership on Work Satisfaction and Its Impact on Employee Loyalty in CV. Trendys Advertising Tegal. *Journal of Management*, 5(5), 1–11.

Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.

Klaudia, L., Prayekti, P., & Herwati, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2019.142.339>

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behavior: An Interdisciplinary Field*. In *Organizational Behavior* (eight edit).

Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.

Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas

- Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Mahri, S. F. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Noor Ayla Restaurant. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10, 1–16.
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press.
- Ngatman, Istiatin, & Djumali. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan pada CV Andalas Komputer Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 10, 421–428.
- Nomleni, E. L. M. dan A. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Di Sekolah Kristen Ipeka Puri Jakarta Barat. *Orphanet Journal of Rare Diseases*.
- Novita Sari, & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*, 5(1), 35–45.
- Nuryunanto, A., Ts, K. H., & Istiatin, I. (2022). Kepuasan Kerja Pegawai Ditinjau dari Kualitas Kepemimpinan, Kompensasi, Fasilitas dan Lingkungan Kerja pada Kecamatan Bayat Kabupaten Klaten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 451. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16521>
- Onsardi, Asmawi, Moch., & Abdullah, T. (2017). The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *International Journal of Scientific Research and Management*, 05(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v5i12.03>
- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*. <https://doi.org/10.31539/costing.v2i1.326>

- Panorama, M., & Muhajirin. (2017). Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. *Ebook*.
- Priyatno, D. (2010). Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS. *Mediakom*.
- Pulawan, I. M. (2020). Pengaruh Gender, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada CV. Shade Collection Denpasar. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*. <https://doi.org/10.22225/we.19.2.1961.143-153>
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Purnama, I. B. O., Hanjaswara, I. N. R., Keramas, I. N., & Putru, I. B. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Kesatuan Bngsa dan Politik Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 24(2), 159–170.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Putra. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke). Kencana Prenada Media Group.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Putri, A. A., & abrian, Y. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di pangeran beach hotel padang. *Journal of Residu*.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap*

Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru, 53(9), 1689–1699.

Ramadhani, Z. P., & Rahardjo, M. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Direksi Pt Perkebunan Nusantara Ix Divisi Tanaman Tahunan). *Diponegoro Journal of Management, 6(4), 1–12.*

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik ... - Slamet Riyanto, Aglis Andhita Hatmawan - Google Buku. *Deepublish Publisher.*

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior. In *Pearson Education Limited.*

Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Aseli Dagadu Djokdja. *Gastrointestinal Endoscopy.*

Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic).* <https://doi.org/10.30998/jabe.v6i1.5166>

Sari, N., & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminika.*

Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.

Sigit, K. N., & Kustiyono. (2020). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di CV. ANJASA Baja Ringan Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi.*

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum.*

Silaban, N., & Syah, T. Y. R. (2018). *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention.* 20(3), PP. <https://doi.org/10.9790/487X-2003010106>

Soegandhi, A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT Buku Seru.*

- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Suindrawan, A. A. N. G., Wirateja, A. A. B., & Sudarmawan, I. K. O. (2021). Loyalitas, motivasi, dan lingkungan kerja sebagai penentu kinerja karyawan pada restoran betari seafood kedonganan. *I(2)*, 54–63.
- Sujarweni, W. V., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book of SPSS. Anak Hebat Indonesia*.
- Sukamto, M. A. (2017a). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda. In *Jurnal Paradigma (JP)*.
- Sukamto, M. A. (2017b). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda. In *Jurnal Paradigma (JP)*.
- Sumaryathi, N. K., & Dewi, I. G. (2020). The Effect of Compensation on Employee Loyalty With Job Satisfaction As A Mediator. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(1), 367–373.
- Sunyoto, D. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*. *Journal of Economics*.
- Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan: Perhitungan, Penyajian, Penjelasan, Penafsiran, dan Penarikan Kesimpulan*. *Rajawali Pers*.
- SUSAN, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Syavardie, Y., & Zulhelmi, Z. (2018). Pengaruh Penilaian Pencapaian Kerja, Promosi Posisi Dan Kompensasi Keuangan Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1259>
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2018). Pengaruh Disiplin Krja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawa Pada PT.Columbindo Perdana. *Pengaruh Disiplin Krja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawa Pada PT.Columbindo Perdana*.
- Tarwiyah, M., & Budiani, M. S. (2015). Hubungan antara budaya organisasi dan loyalitas karyawan dengan semangat kerja pada staff manajemen rsud x. *Character*, 6(7), 8.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan Teori MSDM yang Dilengkapi dengan Hasil Penelitian pada instansi (Pertama)*. *Deepublish*.

- Veri, A., & Rahayu, A. T. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *Jurnal CKI On SPOT*.
- W, M. A. D. I., Armanu, A., & Sudjatno, S. (2017). The Effect Of Direct And Indirect Compensation To Motivation And Loyalty Of The Employee. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.15.1.04>
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228.
- Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Upajiwa Dewantara*. <https://doi.org/10.26460/mmud.v2i1.3068>
- Widjanarko, B., Mariami, I., & Yusditaro, W. (2020). Pengaruh kompensasi dan fasilitas kerja terhadap semangat kerja pegawai negeri sipil pada kantor polbangtan medan. *Jumansi Stindo*.
- Wilson, B. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Erlangga.