

DAFTAR PUSTAKA

- Adeline, K. (2022). Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan dan Turnover Intention (Studi Kasus Pt Bank Xyz Tbk). *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2), 42-63.
- Adiwibowo, A. Suyunus. 2012. “Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya”. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.2, No.1.
- Ajala, E. M. (2012). The Influence Of Workplace Environment On Workers’ Welfare, Performance And Productivity. *The African Symposium*, 12(141), 342–323.
- Agus, et al. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganेशha Jurusan Manajemen*, 4.
- Agustina. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2).
- Arisandi, Wan Desi, 2012. Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah.
- Asriandi, Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.
- Ayudia, et al. (2015). Hubungan Antara Kompensasi dengan Loyalitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sei Musam. *Jurnal Psikologi Konseling*, 7(1).
- Colquitt. Jason. A, Lepine. Jeffery. A dan Wesson. Michael. J. 2015. *Organizational Behavior*, 4th ed, McGraw – Hill Education, United States of America.
- Daulay, I. N., Hendriani, S., & Maineldi, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu (Doctoral dissertation, Riau University).
- Dessler, Gary (2017), *Human Resource Management*, Edisi 15, Global Edition, England: Pearson Education.
- Enjel, S. (2019). Peran Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus: Agen Kelapa Sawit di Desa Sungai Badak Kecamatan Mesuji) (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).

- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Nominal : Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 5(2), 81-95.
- Griffin M.A., Patterson M.G. & West M.A. (2001) Job satisfaction and teamwork. *Journal of Organisational Behaviour* 22, 537–550.
- Hackman J.R. (1987) The Design of Work Teams. In Handbook of Organizational Behavior (Lorsch L., ed.), Prentice-Hall, Englewood Cliffs, NJ, pp. 315–342.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232-242.
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 70–80.
- Heywood J.S. & Jirjahn U. (2004) Teams, teamwork and absence. *The Scandinavian Journal of Economics* 106(4), 765–782.
- Hidayat, I. & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Mnc Studios Departement Traffic 3tv (MNCTV, GTV, DAN RCTI). *Jurnal Jurima*, 2(3), 68–78. <https://ejurnal.politeknipratama.ac.id/index.php/JURIMA>
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98
- Hogg, M. A. (2006) Social Identity Theory. In: Burke, P. J. eds. Contemporary social psychological theories. Stanford: Stanford University Press. Pp. 111-136.
- Huczcz, G. (1990). Training for Team Building. *Training and Development Journal*, 37-43.
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkal pinang*, 5(1), 64–83.
- Jansson, S., dan Wiklund F. (2019). “Employee Loyalty and The Factors Affecting It: A Qualitative Study Comparing People with Different Working Experience on Their View of Employee Loyalty”. Master Thesis, Umea School of Business.
- Janasz, D. (2007). Interpersonal skills in organisation. Tata McGraw-Hill Education

- Johan, Beny. (2016) “Analisis Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Pusat Kebudayaan Dan Olahraga Wayhalim Kota Bandar Lampung”. Skripsi Program Ekonomi Universitas Lampung.
- Kaswan, M. (2017). Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja. *Psikologi Industri & Organisasi*, 192–238
- Khuong,MN.,Tien,B.D.(2013),Factors influencingemployee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A study of banking sector in Ho Chi Minh City. *Internasional Journal of Current Research Anf Academic Review*, 1 no. 4(2347–3215), 81–95.
- Kemenkop-UKM. (2022). *KUMKM Dalam Angka - Gambaran umum UMKM Indonesia*. Kemenkopukm.Go.Id. <https://kemenkopukm.go.id/kumkm-dalam-angka/?type=indikator-umkm&sub=0> (Diakses tgl. 5 maret 2023)
- Kesler, S.R., Spector, P.E., Borman, W.C., Nelson, C.E., Bandelli, A.C., & Penner, L.M. (2010). Re-Examining Machiavelli: A three dimensional model of Machiavellianism in the workplace. *Journal of applied social psychology*, (8)40, 1868-1896
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674–3699. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lee, Y.J., Lee,C., & Ling, C.L. (2014). The impact of employee loyalty and organizational citizenship behavior on organizational performance: a case of Taiwan-Listed Family Business. *International journal of information technology and business management*, (41)1, 8-25
- Meyer, A. &. (2012). *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. London: Sage Publication.
- Nayak, T., & Sahoo, C. K. (2015). Quality of work life and organizational performance: The mediating role of employee commitment. *Journal of Health management*, 17(3), 263-273.
- LI, C. (2020). *Research On Employee Loyalty Issues And Influencing Factors In Private Enterprises—A Case Study Of Shengyuan Communication* (Doctoral dissertation, Doctoral dissertation, Siam University).
- Nitisemito, A. S. (2006). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur Di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*, 6(5), 35–46

- Preko, A., dan Adjetey, J. (2013). "A Study on the Concept of Employee Loyalty and Engagement on the Performance of Sales Executives of Commercial Banks in Ghana". *International Journal of Business Research and Management (IJBRM)*, 4(2).
- Pulungan, Z. kholis, & Andika, R. (2022). Effect of Compensation, Work Environment, and Teamwork on Employee Loyalty of PT Agung Berkat Bintatar Abadi. *SIASAT*, 7(2), 99–112. <https://doi.org/10.33258/siasat.v7i2.114>
- Purba, B. K., & Andri, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) (Doctoral dissertation, Riau University).
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dankompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, vol.8(ISSN: 2302-8912), 7746–7774.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, *Erlangga*, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: *Salemba Empat*.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1, 101–112.
- Roseman, E. (2008). Managing turnover: A positive approach. NewYork: *Amacom*.
- Salas E., Burke C.S. & Cannon-Bower J.A. (2000) Teamwork: emerging principles. *International Journal of Management Reviews* 2(4), 339–356.
- Santoso, D., & Auromiqo, C. (2020). Analisis Teamwork Dan Time Pressure Terhadap Affective Commitment Yang Berdampak Pada Kinerja Auditor BPK Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. 1, 39–56.
- Sari, N., & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*, 5(1).
- Saydam, Gouzali. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro. Jakarta: *Djambatan*.
- Sedarmayanti, (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju
- Sekyi, E., Boakye, N. A., & Ankumah, F. J. (2016). Analysing the Factors Influencing Employee Loyalty in the Hotel Industry in Takoradi, Ghana. *Journal of Tourism, Hospitality and Sports* , 18, 2312–5179. www.iiste.org

- Setiawan, A. A. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi. *Psikoborneo*, 6(3), 410–417.
- Shiau, W-L. & Luo, M. M. (2012) Factors affecting online group buying intention and satisfaction: A social exchange theory perspective, *Computers in Human Behavior*, 28, 2431-2444.
- Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Manajemen. Cetakan ke-6. Bandung. *Alfabeta*
- Tajfel, H. (1974) Social identity and intergroup behaviour. *Social Science Information*, 13(2), 65-93.
- West, M. A. 2010. Mengembangkan kreativitas dalam organisasi. Yogyakarta: *Kanisius*
- Xyrichis, A., & Ream, E. (2008). Teamwork: a concept analysis. *Journal of Advanced Nursing*, 61(2), 232–241. doi:10.1111/j.1365-2648.2007.04496.x

