

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Kesiapan kerja menjadi suatu hal yang wajib dimiliki oleh setiap lulusan universitas karena nantinya mereka harus dapat bersaing di dunia kerja yang semakin kompleks dan masa depan bangsa akan ditentukan oleh seberapa kompetennya mereka dalam bersaing. Penelitian ini dilakukan pada 139 mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2019 yang berasal dari program studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Pendidikan Ekonomi, Pendidikan Bisnis, Akuntansi, dan Manajemen dengan olah data menggunakan aplikasi SEM PLS 4. Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2019. Artinya, semakin tinggi efikasi diri yang dimiliki oleh mahasiswa, maka semakin besar juga kesiapan diri mereka untuk menghadapi dunia kerja.
2. *Soft Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2019. Artinya, semakin bagus penguasaan *soft skill* yang dimiliki oleh mahasiswa, maka semakin besar juga kesiapan diri mereka untuk menghadapi dunia kerja.
3. Efikasi diri dan *Soft Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Angkatan 2019. Artinya, ketika mahasiswa memiliki efikasi diri dan penguasaan *soft skill* yang baik, maka semakin besar juga kesiapan diri mereka untuk menghadapi dunia kerja.

## 5.2 Implikasi

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti berharap penelitian ini nantinya mampu memberikan implikasi bagi beberapa pihak berikut:

### A. Implikasi Teoretis

Hasil penelitian diharapkan mampu memberikan sumbangan ilmu baru dan informasi tambahan bagi para peneliti dalam proses penelitian selanjutnya di dalam pengembangan ilmu yang berkaitan dengan variabel efikasi diri, *soft skill* dan kesiapan kerja. Hasil penelitian ini juga diharapkan mampu menjadi informasi tambahan dan refleksi bagi mahasiswa dan berbagai pihak yang berkaitan di bidang pendidikan khususnya universitas agar lebih memperhatikan faktor-faktor yang mendukung kesiapan kerja para mahasiswanya. Peneliti berharap hasil penelitian ini menjadi saran dan sumber informasi baru bagi perguruan tinggi dalam menilai persoalan dan mengambil keputusan tentang permasalahan yang berhubungan dengan efikasi diri dan penguasaan *soft skill* mahasiswa terhadap kesiapan kerja.

### B. Implikasi Praktis

#### 1. Bagi Dosen dan Fakultas Ekonomi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber referensi bagi para dosen dan universitas khususnya di Fakultas Ekonomi untuk

membantu mahasiswanya dalam meningkatkan kesiapan kerja tingkat dengan memberikan pengalaman baik teori maupun praktik yang lebih mendalam sesuai jurusan yang bertujuan untuk meningkatkan rasa percaya diri mahasiswa akan kemampuan yang dimiliki karena hal tersebut merupakan indikator tertinggi yang merefleksikan variabel efikasi diri, seperti memberi afirmasi pada mahasiswa yang telah menyelesaikan suatu tugas, mengajak diskusi dan konsultasi akan hal yang belum dipahami mahasiswa secara mendalam.

Fakultas Ekonomi disarankan untuk lebih memerhatikan dan mengkaji secara mendalam agar dosen lebih memerhatikan, memberi bimbingan dan arahan pada para mahasiswanya baik ketika perkuliahan di dalam kelas maupun ketika praktik di lapangan. Karena hal tersebut nantinya akan menjadi bekal mahasiswa ketika menghadapi dunia kerja yang sesungguhnya. Dengan demikian, mahasiswa akan merasa terarah dan nyaman ketika mempraktikkan ilmunya di lapangan.

## 2. Bagi Mahasiswa

Mahasiswa diharapkan mampu meningkatkan rasa percaya dirinya dalam menerapkan ilmunya dan terus *mengupgrade skill* yang dibutuhkan di dunia kerja. Sebab ketika mahasiswa yakin akan kemampuannya dan merasa memiliki kemampuan yang cukup, maka ia tak akan ragu untuk melakukan suatu pekerjaan, berani bertanya ketika mengalami kesulitan, dan mampu menemukan solusi ketika mengalami suatu kendala dalam pekerjaannya.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian ini, peneliti menemuka beberapa keterbatasan di antaranya sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan dalam lingkup Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta sehingga hasil penelitian ini tidak dapat sepenuhnya diterapkan pada mahasiswa di program studi maupun universitas lainnya. Hal tersebut dikarenakan tiap program studi dan universitas masing-masing memiliki karakteristik subjek yang berbeda dengan subjek penelitian ini.
2. Keterbatasan waktu dalam melakukan penelitian ini, sehingga peneliti belum bisa melakukan penelitian terkait kesiapan kerja pada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta secara mendalam.

### 5.4 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan kesimpulan, implikasi, dan keterbatasan penelitian yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan mampu menjadi bahan acuan bagi penelitian selanjutnya. Adapun beberapa saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Secara teoritis, untuk menambah khazanah keilmuan yang mampu menjadi evaluasi lebih luas, maka perlu dipertimbangkan untuk meneliti kesiapan kerja dengan menggunakan variabel dan indikator lain di luar efikasi diri dan *soft skill*.

2. Agar penelitian mampu dilakukan secara mendalam, maka proyeksikan waktu penelitian sebagai acuan dengan populasi dan sampel yang lebih luas dengan menggunakan metode penelitian lain.

