

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PARA GURU DI YAYASAN NASA PROFESSIONAL SCHOOL
DEPOK**

VIREJA SANTIKA

1705619008



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION OF TEACHERS AT THE FOUNDATION OF NASA PROFESSIONAL SCHOOL DEPOK

VIREJA SANTIKA

1705619008



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

This paper is written as one of the requirements to get a Bachelor's Degree of Management at Faculty of Economics State University of Jakarta

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2023

ABSTRAK

VIREJA SANTIKA. 1705619008. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Para Guru di Yayasan Nasa Professional School Depok.

Skripsi. Jakarta. Program Studi Manajemen. Konsentrasi Sumber Daya Manusia. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja para guru di Yayasan Nasa Professional School. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 103 guru di SMP, SMA, dan SMK Putra Bangsa yang merupakan sekolah naungan dari Yayasan Nasa Professional School. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus yang merupakan teknik penentuan sampel dengan semua anggota populasinya dijadikan sebagai sampel. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data pada motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja diukur menggunakan skala likert dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas dan pengelolaan data menggunakan SPSS versi 27. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja, lingkungan kerja dengan kepuasan kerja, dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja. Kemudian secara simultan diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi memiliki kontribusi sebesar 57,6% terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

VIREJA SANTIKA. 1705619008. *The Influence of Work Motivation, Work Environment, And Organizational Culture on Job Satisfaction of Teachers at The Foundation of Nasa Professional School Depok.*

Thesis. Jakarta. Study Program of Management. Human Resources Concentration. Faculty of Economics. State University of Jakarta. 2023.

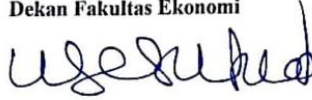
This research aims to determine whether there is an influence between work motivation, work environment and organizational culture on the job satisfaction of teachers at the Nasa Professional School Foundation. The method used in this research is a survey method with a quantitative approach. The population in this study were 103 teachers at Putra Bangsa Middle School, High School and Vocational School, which are schools under the Nasa Professional School Foundation. The sampling technique uses a saturated sample or census, which is a sampling technique where all members of the population are used as samples. The instruments used to obtain data on work motivation, work environment, organizational culture and job satisfaction are measured using a Likert scale using a questionnaire that has been tested for validity and reliability and data management using SPSS version 27. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Based on the research results, it is known that partially there is a positive and significant influence between work motivation and job satisfaction, work environment and job satisfaction, and organizational culture and job satisfaction. Then simultaneously it is known that there is a positive and significant influence of work motivation, work environment and organizational culture on job satisfaction. The research results show that work motivation, work environment and organizational culture contribute 57.6% to job satisfaction.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction*

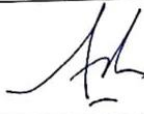




LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, Ph.D
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. NIP. 197509162006041001 (Ketua Sidang)		27 Nov 2023
2	Dra. Sholikhah, M.M NIP. 196206231990032001 (Penguji 1)		27 Nov 2023
3	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Penguji 2)		27 Nov 2023
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M. NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 1)		27 Nov 2023
5	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 2)		27 Nov 2023
Nama : Vireja Santika No. Registrasi : 1705619008 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 27 November 2023			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 20 November 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Vireja Santika
No. Reg. 1705619008

KATA PENGANTAR

Puji beserta syukur peneliti sampaikan kehadiran Allah SWT yang sudah memberikan kemudahan serta kelancaran kepada peneliti sehingga peneliti bisa merampungkan skripsinya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Para Guru di Yayasan Nasa Professional School Depok”. Shalawat serta salam tidak lupa peneliti ucapkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, kerabat, serta para pengikutnya.

Penelitian ini dilakukan dengan maksud pmenuhan penyelesaian jenjang pendidikan bagi S1 atau Strata 1 pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Hasil penelitian ini diharapkan memberi kebermanfaatan khususnya bagi peneliti dan juga para pembaca agar menambah wawasan dan pengetahuan.

Penyelesaian penelitian ini tentu terwujud atas bantuan serta bimbingan dari banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih atas kontribusi dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini kepada:

1. Prof. Usep Suhud, Ph.D., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Suherman, S.E., M.Si., sebagai Koordinator Program Studi S1 Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M., sebagai Dosen Pembimbing I yang sudah memberikan dukungan, arahan, dan saran yang diperlukan dalam penyusunan proposal skripsi.
4. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M., sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah memberikan dukungan, arahan, dan saran yang diperlukan dalam penyusunan proposal skripsi.
5. H. Ade Kurnia, S.Sos, M.Pd., selaku Kepala SMK Putra Bangsa Depok yang telah memberikan izin untuk dapat melakukan penelitian di SMK Putra Bangsa Depok.

6. Karyono, S.E., selaku Kepala SMA Putra Bangsa Depok yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di SMA Putra Bangsa Depok.
7. Hj. Nina Herlina, M.Pd., selaku Kepala SMP Putra Bangsa Depok yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di SMP Putra Bangsa Depok.
8. Para guru di Sekolah Putra Bangsa Depok yang sudah menyempatkan waktu untuk mau menjawab kuesioner pada penelitian ini dan bersedia melakukan wawancara demi kelancaran penelitian ini.
9. Kedua orang tua dan keluarga yang selama ini telah senantiasa memberikan doa dan dukungannya untuk kelancaran selama perkuliahan.
10. Teman dan sahabat Manajemen di angkatan 2019 yang mana senantiasa memberi semangat dan dukungan dalam penyusunan skripsi.
11. Terimakasih untuk semua pihak yang mana tidak dapat peneliti sebut satu persatu, telah membantu kelancaran peneliti merampungkan skripsi ini.

Peneliti mengakui adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian ini dan dengan rendah hati meminta saran dan kritik yang membangun untuk meningkatkan kualitas penelitian ini.

Jakarta, Januari 2023



Vireja Santika

No. Reg. 1705619008