

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI (*SELF EFFICACY*)
DAN KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA PADA
KARYAWAN KANTOR PUSAT PT WIJAYA KARYA
BETON**

**HESTI HERMINIATI
8115072692**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

THE CORRELATION BETWEEN SELF EFFICACY AND JOB SATISFACTION WITH THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT CENTRAL OFFICE OF PT WIJAYA KARYA BETON

**HESTI HERMINIATI
8115072692**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**Study Program Of Economic Education
Major/ Concentration In Office Administration Education
Departement Of Economic And Administration
Faculty Of Economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

ABSTRAK

HESTI HERMINIATI. Hubungan antara Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Kantor Pusat PT Wijaya Karya Beton. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsetrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli, 2011.

Penulisan skripsi ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara efikasi diri dan kepuasan kerja dengan kinerja pada karyawan Kantor Pusat PT Wijaya Karya Beton. Penelitian ini dilaksanakan di kantor pusat Pusat PT Wijaya Karya Beton selama tiga bulan dari April sampai dengan Juni 2011. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan korelasional. Sampel yang digunakan berjumlah 44 responden. Pengolahan data dengan menggunakan program SPSS 17.0. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data efikasi diri (X_1) yaitu kuesioner yang diukur menggunakan skala Likert dengan hasil reliabilitas sebesar 0,838. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data kepuasan kerja (X_2) yaitu kuesioner yang diukur menggunakan skala Likert dengan hasil reliabilitas sebesar 0,843. Untuk data kinerja (Y) diperoleh dari data sekunder yang berasal dari data penilaian kinerja karyawan Kantor Pusat PT Wijaya Karya Beton. Adapun uji persyaratan analisis diawali dengan uji normalitas menggunakan uji Kolmogorov Smirnov didapat nilai X_1 , X_2 , Y, dan Residual $> 0,05$ dan dari hasil *Normal Probability Plot* didapat data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal yang berarti bahwa keseluruhan data berdistribusi normal. Uji linearitas dengan menggunakan tes linearitas, diperoleh nilai linearitas efikasi diri (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linear. Adapun persamaan regresi ganda yang didapat adalah $\hat{Y} = 61,161 + 0,133 X_1 + 0,066 X_2$. Dari hasil uji F diketahui efikasi diri dan kepuasan kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dilihat dari $F_{hitung}(20,551) > F_{tabel}(3,226)$. Lalu secara parsial variabel efikasi diri memiliki $t_{hitung}(3,795) > t_{tabel}(1,683)$. Dapat diketahui efikasi diri mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja memiliki $t_{hitung}(2,526) > t_{tabel}(1,683)$. Dapat diketahui kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja. Adapun nilai R^2 sebesar 0,501 yang artinya bahwa tingkat kinerja dapat dijelaskan oleh variabel efikasi diri dan kepuasan kerja sebesar 50,1 % dan sisanya 49,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

HESTI HERMINIATI. *The Correlation between Self Efficacy and Job Satisfaction with The Performance of Employees at Central Office of PT Wijaya Karya Beton.* Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta, July 2011

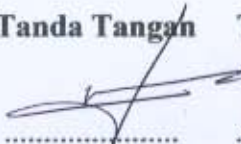
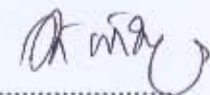
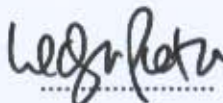
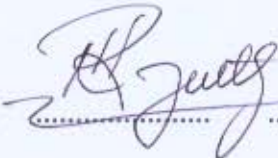
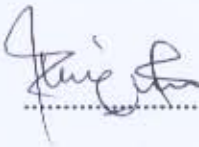
This research is held to know the influence between self efficacy and job satisfaction with performance of employees at central office of PT Wijaya Karya Beton. This research conducted at central office of PT Wijaya Karya Beton for three months from April to June 2011. This research use survey method with the correlation approaching. The sample which is used in this research are 44 respondents. The sampling technique which is used is proportional random sampling technique. The data account processing which is used in this research is SPSS 17.0. The instrument which is used to obtain self efficacy data (X_1) is questionnaire that measured using a Likert scale and the reliability results obtained for 0.838. The instrument which is used to obtain self job satisfaction (X_2) is questionnaire that measured using a Likert scale and the reliability results obtained for 0.843. The performance data (Y) obtained from secondary data from performance appraisal of employees at central office of PT Wijaya Karya Beton. Requirements analysis test is started with normality test using the Kolmogorov Smirnov obtained the value of X_1 , X_2 , Y , and Residual $> 0,05$ and from Normal Probability Plot results known that data spread around the diagonal line and follow the direction of a diagonal line that means all data have normal distribution. The linearity test which is used is test of linearity found that linearity values of self efficacy (X_1) and job satisfaction (X_2) $0,000 < 0,05$ that means the regression which is used in this research is linear. The multiple regression equation is $\hat{Y} = 61,161 + 0,133 X_1 + 0,066 X_2$. From the results of F test, known that self efficacy and job satisfaction simultaneously have influence to the performance, it can be seen from $F_{count}(20,551) > F_{table}(3,226)$. Then, partially, self efficacy variable has $t_{count}(3,795) > t_{table}(1,683)$. That means that self efficacy has a significant positive effect to the performance. Job satisfaction variable has $t_{count}(2,526) > t_{table}(1,683)$. That means that job satisfaction has significant positive effect to the performance. In additional, the value of R^2 is 0,501, it means that performance can be explained by self efficacy and job satisfaction in the amount 50,1% and the remain which is 49,9% can be affected by another variable.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		<u>2 Januari 2012</u>
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		<u>2 Januari 2012</u>
3. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		<u>2 Januari 2012</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		<u>20 Januari 2012</u>
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		<u>2 Januari 2012</u>

Tanggal Lulus: 17 November 2011

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Juli 2011

Yang Membuat Pernyataan



Hesti Herminati
NIM. 8115072692

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan Menyebut Nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi

Maha Penyayang

Skripsi ini ku persembahkan untuk
kedua orang tuaku, keluargaku
tercinta, dan para sahabat yang telah
memberi warna dalam perjalanan
hidup ku.....

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kekuatan serta ridhonya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul ”**Hubungan antara Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Kantor Pusat PT Wijaya Karya Beton**” ini dengan baik.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar kesarjanaan di bidang Pendidikan Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta. Penulisan skripsi ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh peneliti dari PT Wijaya Karya Beton.

Dalam penyelesaian laporan ini, peneliti mendapat bimbingan, saran dan banyak bantuan dari segenap pihak maka dengan ketulusan hati, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM., selaku dosen pembimbing 1 yang penuh kesabaran dan kerelaan hati telah berkenan memberikan bimbingan.
2. Maisaroh, M.Si., selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dengan kesabarannya dan kerelaan hatinya.
3. Dra. Hj. Nurahma Hajat M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Dr. Saparudin, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

6. Dra. Sudarti., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan selaku dosen pembimbing akademis yang telah membimbing peneliti dalam hal akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran UNJ yang telah memberikan materi perkuliahan kepada peneliti.
8. Biro Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT Wijaya Karya Beton atas kesediaannya memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian.
9. Para karyawan PT Wijaya Karya Beton atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data bagi peneliti.
10. Kepada ibunda dan ayahanda tercinta yang tidak pernah letih untuk selalu mendoakan peneliti setiap hari. Keluarga dan sahabat tercinta yang telah memberikan dukungan baik moral dan spiritual, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya untuk menambah pengetahuan. Peneliti sadar betul bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun.

Jakarta, Juli 2011

Peneliti