

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Nusa Media.
- Allen, J. P. M. And N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1).
- Al-Madi, F. N., Assal, H., Shrafat, F., & Zeglat, D. (2017). The Impact Of Employee Motivation On Organizational Commitment. *European Journal Of Business And Management*, 9(15), 134–145. [Www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Angelia, N. (2013). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Genteng Muria. *Jurnal Fakultas Psikologi (Yogyakarta)*, 2(1), 1–15.
- Anggun Cahyani, R., Sundari, O., Dongoran, J., Ekonomika, F., Universitas, B., Satya, K., & Salatiga, W. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Salatiga). In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 1).
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68.
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian*.
- Aswin, W. (2012). *Teori Motivasi-Hygiene Herzberg Dan Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Berupa Pandangan Terhadap Uang (Studi Kasus : Pt X Indonesia Finance)*. Universitas Indonesia.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chan, S. H. J., & Ao, C. T. D. (2019). The Mediating Effects Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention, In The Relationships Between Pay Satisfaction And Work–Family Conflict Of Casino Employees. *Journal Of Quality Assurance In Hospitality & Tourism*, 20(2), 206–229. <https://doi.org/10.1080/1528008x.2018.1512937>
- Coetsee, M. (2005). *Employee Commitment*. University Of Pretoria Etd.
- Craig, C. N. (2008). *Work Motivation In Organizational Behaviour*. Psychology Press.

- Damrus, & Sihaloho, R. D. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.35308/Jbkan.V2i1.885>
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah “Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi”. *Deepublish.*, 209.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta, PT. Jepe Press Media Utama.
- Dewi, P. P. (2015). *Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*. 9(2).
- Dita Puspitasari. (2016). *Teori Abraham Maslow (1943-1970)*.
- Dovel Pirmanto, Muhammad Labib Jundillah, K. A. W. (2011). *Jenis Penelitian Menurut Kedalaman Analisis Data*. Academia Edu.
- Dwi Rahayu Afriani, P. B. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(5). <https://doi.org/10.47435/AI-Ilmi.V1i2.537>
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta .
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ferdinatus, T. (2020). *Motivasi Kerja* (Cetakan Pe., Ed.). Cv Budi Utana.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 25. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1858. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I05.P11>
- Guzeller, C. O., & Celiker, N. (2019). Examining The Relationship Between Organizational Commitment And Turnover Intention Via A Meta-Analysis. *International Journal Of Culture, Tourism And Hospitality Research*, 14(1), 102–120. <https://doi.org/10.1108/Ijcthr-05-2019-0094>
- Hakim, L. (2018). *The Effect Of Job Stress And Job Satisfaction On Organizational Commitment*. 110–119.

- Handaru, A. W. (2013). Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt “ X ” Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 4(2), 238–256.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3404>
- Herjany, E., & Bernarto, D. I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Tk Dan Sd Pada Sekolah X Di Jakarta Barat. In *Jurnal Manajemen Indonesia* (Vol. 18, Issue 2).
- Jasmine, A. B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sektor Financial Pt X Jakarta. *Jurnal Manajemen Sdm*, 21(1), 12.
- Kale, J. D., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi ( Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia )*. 4(3), 622–630.
- Kristiana Yulia. (2018). Teori Abraham Maslow. In *Kristiana Yulia*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Lia Arsita Sari Novi. (2018). *Pengertian Teori Maslow*.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Maruli, T. S. R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (S. Irene, Ed.). Scopindo Media Pustaka.
- Mila Hariani, Samsul Arifin, & Arif Rahman Putra. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Global*, 03(02), 22–28.
- Musparni. (2011). *Pengaruh Supervisi Pimpinan, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pangeran's Beach Hotel Padang*. Unp Padang.
- Neuman, W. L. (2014). *Social Research Methods: Qualitative And Quantitative Approaches* (Essex: Pea).
- N.J. Allen, J.P. Meyer Stanley, D.J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2002). Affective, Continuance And Normative Commitment To The

Organization: A Meta-Analysis Of Antecedents, Correlates And Consequences. *Journal Of Vocational Behavior*, 61, 20–52.

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2016). *Fundamental Of Human Resource Management* (Sixth). Mc Graw Hill Education.

Olson, C. Walter, Borman, & M. D. (1989). More Evidence On Relationships Between The Work Environment And Job Performance. *Human Performance*, 2(2), 113–130.

Pakpahan, M. & S. T. (2015). *Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Labtech Penta Internasional Batam Moben*. Program Studi Manajemen Universitas Riau Kepulauan.

Pratiwi, H. (2019). *Komitmen Mengajar* (P. A. Ria, Ed.). Andi Yogyakarta.

Priansa. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm*. Alfabeta.

Putra, A. A., & Puspitadewi, S. N. W. (2018). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*.

Putra, P., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.

Putra S., & Sriathi. A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8 (2), 7746 – 7774.

Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact Of Working Motivation And Working Environment On Employees Performance In Indonesia Stock Exchange. *International Review Of Management And Marketing*, 7(3), 342–348. [Http:Www.Econjournals.Com](http://www.econjournals.com)

Robbins, S. P. Dan T. A. J. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (12th Ed.). Salemba Empat.

Rudi, S., & ETTY, P. L. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Urnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(2), 169–184.

Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Technobiz*, 3(4), 19–24.

- Safitri, A. D. (2020). *Kajian Literatur Mengenai Dampak Komitmen Organisasi*.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–388.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sifa Apriliana. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pdam Kota Magelang. *Repository.Fe.Unj.Ac.Id*, 2.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 275.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmadinata. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosadakarya.
- Sunyoto, D. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi, Dan Kasus)* (3rd Ed.). Caps (Center Of Academic Publishing Service).
- Suwatno, D. P. &. (2011). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Taherdoost, H. (2018). Validity And Reliability Of The Research Instrument; How To Test The Validation Of A Questionnaire/Survey In A Research. *Ssrn Electronic Journal*, 5(3), 28–36.
- Uma, R. B. & S. (2010). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (5th Ed.).
- Wulan, A. L. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang)* (Fakultas Ekonomi).
- Yusuf, M. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.