

**HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA (*WORKLOAD*)
DENGAN KINERJA (*JOB PERFORMANCE*) PADA
KARYAWAN BALAI PEMASYARAKATAN KELAS I,
JAKARTA SELATAN**

**BAHIRAH MUSTIKA FEBRIYANTI
815091554**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**CORRELATION BETWEEN WORKLOAD WITH JOB
PERFORMANCE OF EMPLOYEMENT BALAI
PEMASYARAKATAN KELAS I JAKARTA SELATAN**

**BAHIRAH MUSTIKA FEBRIYANTI
815091554**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMISTRATION
EDUCATION
ECONOMIC AND ADMISTRATION DEPARTMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

BAHIRAH MUSTIKA FEBRIYANTI. Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan (BAPAS) di Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penelitian ini bertujuan mengetahui apakah terdapat hubungan antara beban kerja dengan kinerja pada karyawan Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan di Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan April sampai Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi terjangkau penelitian ini adalah semua karyawan Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan yang berjumlah 60 karyawan. Banyaknya sampel yang diambil dari populasi adalah 51 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (kinerja pada karyawan) merupakan data skunder yang didapat dari instansi berupa catatan penilaian kinerja dan data variabel X (beban kerja) merupakan data skunder yang didapat dari instansi berupa analisis beban kerja karyawan. Sebelum digunakan dilakukan uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 84,55 + 0,009 X$. Hasil uji normalitas galat taksiran Y terhadap X menggunakan uji *Lilliefors* dan diperoleh $L_0 = 0,081$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,124. Karena $L_0 < L_t$, maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (12,87) > F_{tabel} (4,00)$ yang berarti uji keberartian regresi tersebut signifikansi. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,56) < F_{tabel} (2,55)$ sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan R_{xy} sebesar 0,456. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (3,59) > t_{tabel} (1,67)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara beban kerja dengan kinerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 20,81 kinerja karyawan (Y) ditentukan oleh beban kerja (X).

ABSTRACT

BAHIRAH MUSTIKA FEBRIYANTI. *The relationship between Workload with Job Performance on Employee Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan (BAPAS) in East Jakarta. Skripsi, Jakarta: Economic Education Studies Program, Concentration of Education Administrative Offices, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, April, 2013.*


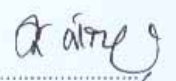

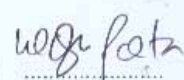
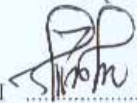
This research conducted to describe the relationship between Workload with Job Performance on Employee on Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan in East Jakarta. The study was conducted over four months from April to June 2013. The method used is survey method with the correlational approach. Populasi affordable in this study were 60 all employees of Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan in East Jakarta. The number of samples taken from the population is 51 employees by using the standard simple random sampling technique. Data Y variabel (Job performance) is secondary data score for job performance employee from the company and data X variabel (workload) is secondary data obtained from the company is analysis workload employees. Requirements test analysis is performed by finding the regression equation obtained was $\hat{Y} = 84,55 + 0,009 X$. The result of normality test error estimate of Y on X using the Lilliefors test and obtained $L_0 = 0,081$ compared with L_{table} at significance level 0,05 is 0,124. Because $L_0 > L_{table}$, then the variables X and Y are normally distributed. Testing the hypothesis by generating regression test $F_{hitung} (12,87) > F_{table} (4,00)$ which means the regression equation is significant. Fhitung kelinearan regression test result $F_{hitung} (0,56) < F_{table} (2,55)$ so that it can be concluded that the linear regression equation. Test Product Moment correlation coefficient R_{xy} field of 0,456. Keberartian test is then performed using the correlation coefficient t-test, produce tcount $t_{hitung} (3,59) > t_{table} (1,67)$. The result of these studies concluded that there is a significant and positive relationship between workload with job performance. With a coefficient of determination or test result obtained 20,81 determinant job performance (variabel Y) is determined by workload (variabel X).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		29 Juli 2013
2. <u>Umi Widyastuti, SE, MM</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		30 Juli 2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Penguji Ahli		30 Juli 2013
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		20 Juli 2013
5. <u>Roni Fasliah, S.Pd, MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		29 Juli 2013

Tanggal Lulus: Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Bahirah Mustika. F

No. Reg 8105091554

LEMBAR PERSEMBAHAN

This skripsi dedicated for my parents, my sisters, my grandfather and my friend who never gets tired of supporting and listening to my problems over and over again.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kepada Allah S.W.T serta Sholawat kepada Nabi besar Muhammad S.A.W karena dengan rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Jurusan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas dorongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Widya Parimita. SE,MPA selaku Dosen Pembimbing I, atas bimbingan dan arahan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi ini.
2. Roni Fasliah,S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing II, atas bimbingan dan arahan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi ini.
3. Darma Rika S. S.Pd. M.SE selaku ketua Konsentrasi Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Saparuddin,M.Si selaku ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM.,M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

6. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Admistrasi Perkantoran.
8. Kedua orang tua dan kakak tercinta Ambang Nurani dan Adik Chotiyah Maretania yang telah memberi dukungan serta doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Aldin Ningsih yang telah meluangkan waktunya ditengah-tengah kesibukan hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsinya dan seluruh pegawai Balai Perumahan Kelas I Jakarta Selatan yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat (Amalia, Wiwit, E, M. Aditya Fahmi, Merina Anisa). Serta teman-teman Resimen Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan Peneliti. Sehubungan dengan itu, Peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti