

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah penelitian dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini, antara lain:

1. Kinerja adalah kinerja adalah catatan penilaian secara kuantitas maupun kualitas yang telah dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi tempat karyawan tersebut bekerja.
2. Beban kerja beban kerja adalah jumlah banyaknya pekerjaan karyawan yang harus diselesaikan dalam periode waktu tertentu yang diberikan oleh organisasinya.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan pada Balai Pemasarakatan Kelas I Jakarta Selatan. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi Beban Kerja Karyawan maka semakin tinggi Kinerja pada Karyawan.
4. Hasil perhitungan regresi untuk uji keberartian regresi diperoleh nilai F_{hitung} (12,87) > F_{tabel} (4,00). Ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi adalah berarti (Signifikan).
5. Hasil perhitungan koefisien korelasi dengan rumus product moment diperoleh R_{xy} sebesar $0,456 > 0,297$

6. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai presentasi yang cukup tinggi yakni variasi Y (kinerja pada karyawan) dipengaruhi oleh variansi X (beban kerja) sebesar 20,81%.
7. Hipotesis penelitian yang menyatakan terdapat hubungan positif beban kerja dengan kinerja pada karyawan Balai Pemasarakatan Kelas I Jakarta Selatan di Jagakarsa. Bentuk hubungan positif antara beban kerja dengan kinerja pada karyawan ditunjukkan dengan persamaan regresi yang diperoleh kedua variabel yaitu $84,55 + 0,009 X$. Dengan demikian, beban kerja yang tinggi akan berdampak kinerja yang meningkat.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan di atas, bahwa terdapat hubungan positif antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Balai Pemasarakatan Kelas I Jakarta Selatan. Dari hasil penelitian ini, dinyatakan bahwa beban kerja memiliki 20,81% dalam mempengaruhi kinerja pada karyawan. Hal ini membuktikan bahwa beban kerja merupakan salah satu faktor yang signifikan menentukan kinerja karyawan.

Dimana beban kerja yang semakin meningkat akan menambah meningkatnya kinerja pada karyawan dan sebaliknya bila beban kerja yang statis kinerja karyawan akan mengalami kenaikan ataupun akan tetap. Dengan melakukan penelitian ini maka diketahui bahwa terdapat hubungan antara beban kerja dengan kinerja pada karyawan dapat dilakukan di tempat lain

dengan menggunakan lebih banyak sampel. Namun hasil penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka penelitian menyampaikan saran-saran yaitu:

1. Bagi instansi dapat memperhatikan kinerja pada karyawannya, yang dapat dilihat dari segi banyaknya seberapa besar terlibatnya karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan guna mencapai tujuan perusahaan.
2. Selain itu juga bagi instansi juga harus memperhatikan beban kerja karyawan, instansi dapat memberikan banyaknya pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut.
3. Bagi karyawan, hendaknya mereka lebih teliti dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan instansi, dan menyadari bahwa pekerjaan yang mereka lakukan saat ini sangat penting. Dengan adanya sikap ini maka akan terbentuk rasa untuk menyelesaikan tugas-tugas tersebut dengan hasil yang baik.