

DAFTAR PUSTAKA

- 1, J. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia I. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(2337–3067), 2493–2508.
- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Agus Suyatno, Akmal Abdullah, Daisy Iriany Erny Sundah, Dewa Gede Satriawan, Dyah Palupiningtyas, Fitriana, H. W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengembangan dan Aplikasi* (Issue April 2023).
- Ali, B. J., & Anwar, G. (2021). Work Engagement: How Does Employee Work Engagement influence Employee Satisfaction? *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 7(6), 10–21. <https://doi.org/10.22161/ijaems.76.2>
- Anwar, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2).
- Cahya, A. D., Prabowo, V. T., & Suryawan, A. F. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 7(3), 313–318. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v7i3.700>
- Dr.K. Sivagama Shunmuga Sundari, & Ms.A. Antony Selva Priya. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction of Employees. *EPR International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)*, 5(6), 403–406.

<https://doi.org/10.36713/epra4849>

- Duha, T. (2018). *Perliaku Organisasi*. Deepublish.
- Farla, W., Diah, Y. M., & Bakri, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 78–85. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2775>
- Goodwin, T. (2020). *What is open-source change management?* Human Resource Director. <https://www.hcamag.com/au/specialisation/change-management/what-is-open-source-change-management/235529>
- Habib Ibnu Alwan, I. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 7, 244.
- Harahap, A. S., Harmain, H., & Syafina, L. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumut Cabang Syariah Medan Katamso. *Jurnal Ekonomi Rabbani*, 2(1), 188–197. <https://doi.org/10.53566/jer.v2i1.66>
- Herdiansyah, H. (2013). *Wawancara, Observasi dan Focus Groups; Sebagai Instrumen Penggalan Data Kualitatif*. Rajawali Press.
- Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff PT. Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 90–114.
- Ilham, M., Idris, R., Tafsir, M., & Kadir, A., (2022). Kepuasan Sebagai Pemeditasi Dalam Menjelaskan Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(3), 1713–1731. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/2536>
<https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/download/2536/1260>
- Kusumawardani, A., & Yuliani, F. (2020). *7885-17634-1-Sm*. 19–24.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>

- Maliki, Y. F. A. & B. I. (2021). *Perilaku Organisasi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Muhammad, R. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Norawati, S., Zulher, Z., Yunita, A., & Ilyas, I. (2022). Analisis Kompensasi dan Beban Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Medis Pada RSUD Bangkinang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 553–564. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.2.553>
- Nurfadilah, P. S. (2018). Terungkap, 4 Faktor Utama Kepuasan Pekerja di Indonesia. Kompas.Com.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Puspita, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2), 112–119.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Sidin Andi Indahwati & Dhea Rhapsalyani Herno. (2021). *No Title*. Literasi Nusantara.
- Suganjar, S., & Hermawati, R. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal Deck Departement Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah*

- Bahari Jogja*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.33489/mibj.v18i1.225>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Sundusiah, S., Hairudinor, H., & Ridwan, M. N. I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Muara Teweh Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 8(1), 19–29.
- Suparyanto dan Rosad (2015). (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Susanto, N. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 2.
- Villajos, A., García-Ael, C., & Topa, G. (2019). Job crafting among labor union representatives: Its impact on work engagement and job satisfaction. *Social Sciences*, 8(1). <https://doi.org/10.3390/socsci8010020>
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Yudharta. (2018). Hubungan Gaji dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Psikologi*, 4(2), 85–91.