

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R. (2020). Organisasi Non Profit Berbasis Aliansi (Studi Kasus Pada Jakarta Centre For Law Enforcement Cooperation). *Jurnal Diponegoro Ekonomi*, 9(1), 1–18.
- Apriliani, S., & Pradana, A. W. S. (2022). Evaluasi Penerapan Kebijakan Diversitas dan Inklusi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 595.
- Balaka, M. (2022). Metodologi Penelitian Teori Dan Aplikasi. In *Penerbit Widina*.
- Berlian, E. (2016). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Penerbit Sukabina Press*.
- Damayanti, N. A. (2018). Pengelolaan Keragaman Sumber Daya Manusia: Diversity-Related Organizational Outcomes. *Kinerja*, 1, 1–20.
- Djadji, O. U., & Andadari, R. K. (2021). Implementasi Manajemen Keragaman Sumber Daya Manusia Implementation of Human Resources Diversity Management. *Jurnal Samudra Ekonomi & Bisnis*, 12(28), 62–75.
- Entrekin, L., Scott-ladd, B. D., & Entrekin, L. (2014). *Human Resource Management and Change*. Cenvo Publisher Services.
- Femi, B., & Prasetya, A. (2017). Penerapan Diversity Management Dalam Rangka Meraih Competitive Advantage (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(5), 37–46. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Firmansyah, D., Andiani, N. Y., Pranajaya, E., & Setiawan, T. (2021). Dampak Dari Motivasi Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Diversity Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Upk Dbm Lengkong Sukabumi). *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(1), 14–24. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v9i1.227>
- Gomez, L. E., & Bernet, P. (2019). Diversity improves performance and outcomes. *Journal of the National Medical Association*, 111(4), 383–392. <https://doi.org/10.1016/j.jnma.2019.01.006>
- Hidayatullah, S., & Rosita, S. (2020). Pengaruh Pengelolaan Keberagaman SDM terhadap Kinerja Karyawan Grand Hotel Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 107–114.
- Homan, A., Gündemir, S., Buengeler, C., & Kleef, G. V. (2020). Leading

- Diversity: Towards a Theory of Functional Leadership in Diverse Teams. *Journal of Applied Psychology*, 1–29.
- Jeffrey, R., Stones, L., Simmons, J., Nolan, C., Lecturer, S., Lecturer, S., Lecturer, S., & Kyriakidou, N. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*.
- Julianto, B., & Agnanditiya Carnarez, T. Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.592>
- Kharroubi, D. (2020). Global Workforce Diversity Management: Challenges across the World. *SHS Web of Conferences*, 92, 02026.
- Lestari, S. (2015). Pengelolaan Diversitas Karyawan Dalam Membangun Keunggulan Kompetitif. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 1–7. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v14i1.35>
- Lifanni, A. M., & Setiawan, R. (2018). Analisis Pengelolaan Keragaman Karyawan UD Buana Star. *Agora*, 6(2), 1–5.
- Maisyura, & Ameliany, N. (2021). Diversity Management Dalam Organisasi/Perusahaan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 04(01), 1–10.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). Human Resource Management. In *Global Edition* (14th ed., pp. 99–124).
- Nadarajah, S., Atif, M., & Gull, A. A. (2022). State-Level Culture and Workplace Diversity Policies: Evidence from US Firms. *Journal of Business Ethics*, 177(2), 443–462.
- Nilamsari, N. (2014). Memahami Studi Dokumen Dalam Penelitian Kualitatif. *Wacana*, 13(2), 177–181.
- Njie, B., & Asimiran, S. (2014). Case Study as a Choice in Qualitative Methodology. *IOSR Journal of Research & Method in Education (IOSR-JRME)*, 4(3), 35–40.
- Nur'aini, R. D. (2020). Penerapan Metode Studi Kasus YIN Dalam Penelitian Arsitektur dan Perilaku. *Inersia*, XVI(1), 1–13.
- Permana, E., Bambang Purwoko, Sri Widyastuti, Widarto Rachbini, & Achsanul Qosasi. (2020). Analisis Terhadap Diversitas Top Manajemen Tim (TMT) Pada BUMN Holding Di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 336–353.
- Rahman, U. H. (2019). Diversity Management and the Role of Leader. *Open Economics*, 2(1), 30–39. <https://doi.org/10.1515/openec-2019-0003>

- Roberson, Q. M. (2019). Diversity in the Workplace: A Review, Synthesis, and Future Research Agenda. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 6, 69–88.
- Setio, Y. B., & Anantadjaya, S. P. (2014). Peran Personal Diversity, Kompetensi & Kinerja Karyawan di Beberapa Perusahaan di Indonesia. *Emerging Markets: Business and Management Studies Journal*, 2(2), 179–201.
- Sofyandi, & Pancasakti, R. (2022). Analisis SWOT Pengelolaan Keragaman Karyawan Dealer Mobil XYZ Di Banten. *DESANTA (Indonesian of Interdisciplinary Journal)*, 2, 183–190.
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1), 70–82.
- Susan, T. (2020). Penerapan Diversity Karyawan Pada Organisasi. *Manajemen*, 1–35.
- Syamsuar, C. A., & Ginting, H. (2020). Mengelola Keberagaman Pegawai Dalam Konflik Interpersonal Guna Meningkatkan Produktivitas Karyawan : Studi Komparasi. *JPPM: Journal of Public Policy and Management*, 2, 1–9.