

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pengelolaan deskripsi, analisis, interpretasi data, dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,495. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja pada karyawan PT NINDYA KARYA (Persero).

Kepuasan Kerja mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan PT NINDYA KARYA (Persero) sebesar 24,54 % dan sisanya sebesar 75,46% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang lainnya.

Dengan hasil penelitian ini diharapkan Kepuasan kerja Karyawan PT NINDYA KARYA (Persero) dapat dipertahankan atau lebih ditingkatkan lagi agar produktivitas kerja karyawan semakin meningkat.

## **B. Implikasi**

Kepuasan kerja yang diperoleh dalam pekerjaan terdapat hubungan pengaruh yang cukup tinggi terhadap produktivitas kerja karyawan. Implikasinya dari hasil penelitian ini adalah bahwa untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Implikasinya dari hasil penelitian ini adalah bahwa untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. NINDYA KARYA (Persero) dapat dilakukan dengan jalan memberikan kepuasan dengan memenuhi kebutuhan karyawan, disamping faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tersebut. Dengan memenuhi kebutuhan karyawan maka karyawan tersebut akan merasa terpuaskan sehingga karyawan akan memberikan kontribusinya dalam bekerja lebih baik dengan salah satunya adalah meningkatkan produktivitas dalam bekerja.

## **C. Saran-Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ada beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai bahan masukan yang bermanfaat untuk perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Agar terus mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Agar selalu memperhatikan keinginan dan kebutuhan untuk berkarya dari setiap karyawan.

3. Agar selalu memperhatikan dan memantau hasil kerja dari karyawan, agar karyawan lebih tertib dalam bekerja.