

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh sumber daya manusia, komitmen organisasi, teknologi informasi. Pada penelitian ini, sampel yang diambil atau responden yang dituju, yaitu seseorang karyawan yang bekerja pada kementerian kemendikbudristek Biro Keuangan dan BMN yang berada di jalan jenderal sudirman jakarta sebagai karyawan biro keuangan. Dalam penelitian yang dilakukan pengumpulan data primer yang dikumpulkan melalui kuisioner, dimana jumlah responden yang mengisi kuisioner pada penelitian ini yaitu sebanyak 98 responden. Berdasarkan hasil pengujian analisis yang telah dilakukan, berikut merupakan kesimpulan untuk penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.
3. Teknologi Informasi memiliki pengaruh terhadap penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.

## 5.2 Implikasi

Dari hasil penelitian ini mengenai sumber daya manusia, Komitmen organisasi, dan teknologi informasi terhadap penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual terdapat implikasi yang dapat diterapkan. Berikut merupakan implikasi yang dapat diterapkan, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi karyawan Biro Keuangan dan BMN Kemendikbudristek mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar.
2. Bagi pemerintahan kemendikbudristek dapat menerapkan reward dan punishment sehingga akan membuat semangat bagi karyawan dalam menjalankan tugasnya dan semakin meningkatkan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.
3. Penelitian ini menggunakan 3 (tiga) variabel independent, yaitu sumber daya manusia, komitmen organisasi dan teknologi informasi. Oleh karena itu diharapkan pada penelitian selanjutnya yang ingin meneliti dengan topik yang sama agar dapat menambahkan variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual, seperti variabel ukuran satuan kerja, motivasi, budaya organisasi dan komunikasi.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian sumber daya manusia, komitmen organisasi dan teknologi informasi terhadap penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual, berikut ini merupakan keterbatasan yang terdapat dalam penelitian, yaitu sebagai berikut:

1. Data yang dianalisis dalam penelitian ini menggunakan instrument yaitu kuisoner, maka yang didapat hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui kuisoner tersebut. Sehingga akan menimbulkan masalah jika responden berbeda dengan keadaan yang tidak dapat dikendalikan karena diluar kemampuan peneliti. Peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Kuesioner dan indikator yang diadopsi terkadang belum mampu menjelaskan secara maksimal pernyataan variable independen dan variable dependen penelitian ini
3. Penelitian ini hanya kurang berfokus pada variable yang diteliti saja, sehingga peneliti kurang memperhatikan variable lain yang terdapat dalam penelitian terdahulu.
4. Bagi beberapa Karyawan Biro Keuangan belum mampu menyusun dan menyajikan laporan realisasi anggaran menggunakan akuntansi berbasis akrual, dan mencatat pendapatan berdasarkan asas bruto

## 5.2 Rekomendasi Bagi peneliti Selanjutnya

1. Penelitian ini perlu dilanjutkan untuk menambah tingkat ke validan hasil penelitian ini, karena masih kurangnya penelitian dengan variabel sumber daya manusia, komitmen organisasi, teknologi informasi
2. Pada peneliti selanjutnya, diharapkan dilaksanakan pada karyawan biro keuangan dan bmn tidak dalam kondisi sedang melakukan banyak pekerjaan, sehingga dapat memiliki banyak data dan mudah mudah mengumpulkannya.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan menambah variabel independen lain diluar variabel penelitian ini seperti Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi sehingga dapat membuat keberagaman dalam penelitian selanjutnya.

