

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN  
PT PELABUHAN INDONESIA II (PERSERO)**

**EKA YULIATMI  
8115072707**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN (S1)  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***THE INFLUENCE OF ORGANISATIONAL COMMITMENT  
AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE OF  
EMPLOYEES AT PT PELABUHAN INDONESIA II (PERSERO)***

**EKA YULIATMI  
8115072707**



***This Undergraduate Thesis is Written as Part of Bachelor Degree in Education  
Accomplishment***

***PROGRAM STUDY OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION (S-1)  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013***

## ABSTRAK

**EKA YULIATMI.** Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero). Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2013.

Penulisan skripsi ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero). Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kausalitas dan menggunakan data sekunder (kinerja) dan data primer (komitmen organisasi dan motivasi kerja). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik acak proporsional dengan 75 responden sebagai sampel. Pengolahan data menggunakan program SPSS 17.0. Dari hasil uji F diketahui komitmen organisasi dan motivasi kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dilihat dari  $F_{hitung} (161,663) > F_{tabel} (3,124)$  dan signifikansi uji keseluruhan ialah 0,000. Lalu secara parsial komitmen organisasi memiliki  $t_{hitung} (2,329) < t_{tabel} (1,666)$ . Dapat diketahui komitmen organisasi mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja. Sedangkan motivasi kerja memiliki  $t_{hitung} (13,629) > t_{tabel} (1,666)$ . Sehingga dapat diketahui motivasi kerja memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja. Adapun nilai koefisien jalur komitmen organisasi terhadap kinerja sebesar 0,019 yang berarti komitmen organisasi berkontribusi pada kinerja sebesar 1,9%. Nilai koefisien jalur motivasi kerja terhadap kinerja ialah 0,820 yang artinya motivasi kerja berkontribusi terhadap kinerja secara langsung sebesar 67,2%. Nilai koefisien jalur komitmen organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 0,549, sehingga koefisien komitmen organisasi mempengaruhi kinerja melalui motivasi kerja sebesar 0,063. Artinya tingkat komitmen organisasi berkontribusi terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebesar 6,3%. Koefisien jalur total komitmen organisasi terhadap kinerja ialah 0,59 yang artinya kontribusi total komitmen organisasi terhadap kinerja ialah 59%.

## **ABSTRACT**

**EKA YULIATMI.** *The Influence of Organisational Commitment and Work Motivation on Performance of Employees at PT Pelabuhan Indonesia II (Persero). Concentration of Office Administration Education, Study Program of Economic Education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta, July 2013.*


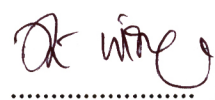



*This research conducted to determine influence between Organisational Commitment and Work Motivation to Performance of employees at PT Pelabuhan Indonesia II (Persero). This research used survey method with causality approach, and use secondary data (Employees' Performance) and primary data (organizational commitment and work motivation). The sampling technique that used in this research is proportional random sampling technique with 75 respondents as sample. Data account which used is SPSS 17.0. From the result of  $F - Test$ , found that organisational commitment and work motivation simultaneously influence performance as seen from  $F_{count} (161.663) > F_{tabel} (3.124)$  and it also seen from its significance 0,000. Then partially, organisational commitment has  $T_{count} (2.329) < T_{tabel} (1.666)$ . That means that organisational commitment has a significant directly effect on performance. In the other hand, work motivation has  $T_{count} (13.629) > T_{tabel} (1.666)$ . It means that work motivation has significant directly effect on performance. Besides that, path coefficient of organisational commitment on performance equal to 0.019 which means organisational commitment has contribution on performance 1.9%. Path coefficient for work motivation is 0.820 which means work motivation has contribution on performance 67.2%. Path coefficient organisational commitment to work motivation equals to 0.549, so path coefficient organisational commitment on performance indirectly by job satisfaction is 0.063. Which means organisational commitment has contribution on performance indirectly by work motivation 6.3%. Total path coefficient organisational commitment toward performance is 0.59, it means the total contribution of organisational commitment on performance is 59%.*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**  
**NIP. 196712071992031001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Roni Faslah,S.Pd.MM</u> NIP. 197510152003121001	Ketua	 .....	<u>31 Juli 2013</u>
2. <u>Umi Widyastuti,SE,MM</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris	 .....	<u>31 Juli 2013</u>
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Penguji Ahli	 .....	<u>31 Juli 2013</u>
4. <u>Widya Parimita,SE,MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I	 .....	<u>31 Juli 2013</u>
5. <u>Ari Saptono,SE,M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Pembimbing II	 .....	<u>31 Juli 2013</u>

**Tanggal Lulus: 25 Juli 2013**

# PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berseedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang Membuat Pernyataan



Eka Yuliatmi

NIM. 8115072707

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah segala puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang tak terhingga dalam memberikan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)”

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat guna mendapatkan gelar kesarjanaan dalam bidang pendidikan ekonomi di Universitas Negeri Jakarta. Penyusunan skripsi ini didasarkan pada data yang diperoleh di PT Pelabuhan Indonesia II (Persero).

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Widya Parimita, S.E., MPA selaku dosen pembimbing satu atas kesabarannya dan masukannya selama penyusunan skripsi ini.
2. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku dosen pembimbing dua atas pengajarannya, memberikan saran dan masukan yang membangun untuk peneliti
3. Darma Rika S, S.Pd, M.Si selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat M.M, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ sekaligus dosen pembimbing akademis yang telah membimbing peneliti dalam hal akademik.
7. Ibu Hj. Wahyuningsih (Assistant Manager Human Resources Management PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)) atas kesediannya membantu peneliti selama penelitian. Dan juga kepada seluruh karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) yang telah meluangkan waktu untuk memberikan informasi dalam pengumpulan data penelitian.
8. Orang tua dan keluarga peneliti yang telah mendukung peneliti baik dari moril dan materil, serta seluruh sahabat-sahabat, rekan dan teman-teman, yang telah mendukung peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu peneliti memohon maaf dan mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti

## **Lembar Persembahan**

**Skripsi ini K u Persembahkan :**

**Untuk Mama dan Papa yang tiada henti memberi do'a,  
dukungan moril dan Materil yang L uar biasa padaku,**

**Pada A dik-adikku Y udha dan A ngga**

**yang selalu menyemangatiku,**

**K epada Wahid Pamungkas yang selalu memberi**

**dukungan yang hebat dan menemani langkah**

**perjalananku khususnya dalam skripsi ini, serta Para**

**sahabatku yang selama ini telah banyak memberikan**

**doa dan dukungan yang istimewa**

**hingga perjalanan akhir hidupku.**