

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DIREKTORAT JENDERAL  
PERHUBUNGAN LAUT KEMENTERIAN PERHUBUNGAN RI**

**IMRON NUR HALIM**

**1708822056**



**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN  
INTERVENING VARIABLE STUDY AT THE DIRECTORATE  
GENERAL OF MARINE TRANSPORTATION OF THE RI MINISTRY  
OF TRANSPORTATION**

**IMRON NUR HALIM**

**1708822056**



**This Thesis is Prepared as One of The Requirements to Obtaining a  
Master of Management Degree**

**MASTER OF MANAGEMENT PROGRAM  
CONCENTRATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN TESIS

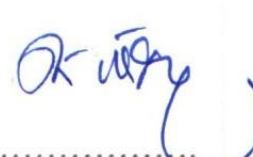

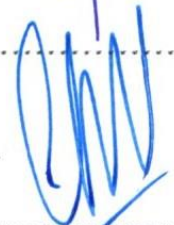
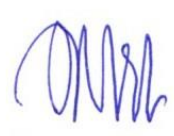

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si, Ph.D

NIP 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E, M.E. NIP 197612112000122001 (Ketua Penguji)		25/01/24
2	Prof. Dr. Corry Yohana, MM NIP. 19590918 1985032011 (Pembimbing 1)		25/01/24
3	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP.199110182019031014 (Pembimbing 2)		25/01/24
4	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Penguji 1)		25/01/24
5	Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si NIP. 196002011987021001 (Penguji 2)		25/01/24

Nama : Imron Nur Halim

No. Registrasi : 170822056

Program Studi : Magister Manajemen Konsentrasi MSDM

Tanggal Lulus : 23 Januari 2024

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 November 2023

Yang membuat pernyataan



Imron Nur Halim

1708822056



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: fe@unj.ac.id  
Laman: fe.unj.ac.id

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TESIS**

Pembimbing I

(Prof. Dr. Corry Yohana, MM)

Pembimbing II

(Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM)

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi  
S2 Magister Manajemen

(Prof Dr. Umi Widyastuti, SE, ME)

Nama : Imron Nur-Halim

No. Registrasi : 1708822056

Angkatan : 2022

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Direktorat Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan Republik Indonesia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka,  
Jakarta 13220 Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik:  
fe@unj.ac.id Laman: fe.unj.ac.id

**LEMBAR PLAGIATISME**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Imron Nur Halim  
No.Reg : 1708822056  
Jurusan : Magister Manajemen  
Similarity Score (Turnitin) : 14 % ( 14 Persen)  
Judul Tesis :

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin  
Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Direktorat Jenderal Perhubungan Laut  
Kementerian Perhubungan RI

Telah Memenuhi standar minimum turnitin di program studi Magister Manajemen dan untuk mengikuti pemberkasan akhir Tesis di Program Studi S2 Magister manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Mengetahui,  
Koordinator Prodi S2 Magister FE UNJ

Jakarta, 30 Januari 2024  
Mahasiswa,

Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME  
NIP. 197612112000122001



Imron Nur Halim  
NIM. 1708822056

Catatan :  
Berikut lampiran turnitin

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan RI. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan populasi 137 orang dengan sampel 102 orang pegawai pada Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan RI. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi dan studi pustaka. Analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan aplikasi SMARPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, disiplin kerja dapat memediasi atau memperantarai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja dapat memediasi atau memperantarai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

This research aims to determine the influence of work motivation and job satisfaction on employee performance with work discipline as an intervening variable at the Directorate General of Sea Transportation, Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia. This research uses a quantitative type of research using a population of 137 people with a sample of 102 employees at the Directorate General of Sea Transportation, Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia. Data collection techniques use questionnaires, observation and literature study. Data analysis uses Partial Least Square (PLS) with the SMARPLS 4.0 application. The results of the research show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on work discipline, job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on work discipline, work discipline can mediate or mediating the influence of work motivation on employee performance, work discipline can mediate or mediate the influence of job satisfaction on employee performance.

**Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance, Work Discipline.**



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, Puji syukur diucapkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-NYA sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening". Tesis ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen.

Dalam penyusunan tesis ini, Peneliti mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Prof/ Dr. Umi Widyastuti, SE, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Dr. Corry Yohana, MM selaku Dosen Pembimbing Pertama
4. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Kedua
5. Para dosen di Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
6. Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
7. Pimpinan dan staf di tempat penelitian di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan RI
8. Alm Abdullah Taruna (alumni FIS UNJ 1998) selaku mantan pengurus Front Aksi Mahasiswa Reformasi dan Demokrasi UNJ (FAMRED) maupun sebagai Ketua Forum Diskusi Pedagogik Pengurus Pusat Ikatan Alumni (IKA) UNJ dan selaku paman dari penulis yang telah menginspirasi penulis untuk melanjutkan jenjang Pendidikan.

9. Hadi Abdurrahman selaku sahabat dari MTs dan Wening Rahma yang sudah membantu mempertemukan penulis dengan pimpinan di tempat penelitian.
10. Kedua orang tua, adek saya dan keluarga besar H.Said dan Sugimo yang selalu memberikan motivasi dan inspirasi.
11. Rekan-rekan Magister Manajemen UNJ Angkatan 2022 beserta alumni.
12. Bayu Dwilaksono (Alumni MM UNJ 2017) dan Asma Zaahidah (Alumni MM UNJ 2023) yang telah membantu dan membimbing penulis disela kesibukannya
13. Teman-teman Kelas Reguler Angkatan 2022 Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
14. Teman-teman Pengurus dan Anggota serta Alumni Koperasi Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta
15. Teman-teman Pengurus dan Anggota serta Alumni Koperasi Mahasiswa Universitas Islam Jakarta
16. Dr. M. Ali Yusuf, S.Pd, M.M, M.Pd selaku alumni MM UNJ dan dosen pembimbing penulis di Strata 1 kampus Universitas Islam Jakarta yang selalu membantu dan support saya untuk lanjut studi S2

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik, saran dan himbauan yang konstruktif sangat penulis harapkan untuk perbaikan. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat diterima dan bermanfaat bagi penulis, universitas, dan pembaca sekalian.

Jakarta, 9 Januari 2024

Imron Nur Halim