

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING UNTUK SIDANG	v
LEMBAR PLAGIATISME.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Rumusan Masalah.....	15
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	16
1.5.2 Manfaat Praktis	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1 Teori Pendukung.....	18
2.1.1 Kinerja Pegawai	18
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.1.1.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	19
2.1.2 Motivasi Kerja.....	21
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	21
2.1.2.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja	22
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
2.1.2.4 Dampak Motivasi Kerja	24
2.1.2.5 Indikator Motivasi Kerja	25

2.1.3. Kepuasan Kerja	26
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	26
2.1.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	28
2.1.3.3 Dampak Kepuasan Kerja.....	29
2.1.3.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	30
2.1.4 Disiplin Kerja.....	32
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	32
2.1.4.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	33
2.1.4.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja ‘	34
2.1.4.4 Dampak Disiplin Kerja.....	34
2.1.4.5 Indikator Disiplin Kerja.....	35
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Kerangka Teoritik.....	65
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	66
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	67
2.3.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	68
2.3.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	69
2.3.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja.....	69
2.3.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin.	70
2.3 Perumusan Hipotesis	71
BAB III METODE PENELITIAN	73
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	73
3.2 Desain Penelitian	74
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	74
3.4 Populasi dan Sampel.....	75
3.4.1 Populasi	75
3.4.2 Sampel.....	75
3.5 Pengembangan Instrumen.....	77
3.6 Teknik Pengumpulan Data	81
3.7 Teknik Analisis Data	83

3.7.1 Analisa Outer Model (Model Pengukuran).....	84
3.7.2 Analisa Inner Model (Model Struktural)	85
3.7.3 Pengujian Hipotesis.....	87
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	89
4.1 Deskripsi Data	89
4.1.1 Analis Deskriptif.....	89
4.1.2 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	91
4.1.3 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	92
4.1.4 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	93
4.1.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	94
4.2 Hasil.....	95
4.2.1 Hasil Uji Validitas	95
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	99
4.2.3 Uji Outer Model (Model Pengukuran)	100
4.2.4 <i>Convergent Validity</i>	100
4.2.5 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	101
4.2.6 Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	102
4.2.7 Pengujian Inner Model (Model Struktural)	102
4.2.8 Path Coeffecient.....	103
4.2.9 Hasil Uji R-Square.....	103
4.2.10 Hasil Uji f-Square	104
4.2.11 Hasil Uji Q-Square	105
4.2.12 Direct Effect.....	105
4.2.13 Indirect Effect	107
4.2.13 Total Effect	108
4.3 Pembahasan	109
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	109
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	110
4.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	112
4.3.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	113

4.3.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja	114
4.3.6 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja	116
4.3.7 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	117
BAB V PENUTUP	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Implikasi	120
5.3 Keterbatasan Penelitian	121
5.4 Saran	121
5.5 Rekomendasi Bagi Peneliti Selanjutnya	123
DAFTAR PUSTAKA.....	125
LAMPIRAN	131

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Absensi Kepegawaian	5
Tabel 1.2 Data Hasil Survei Awal Variabel Independen	10
Tabel 1.4 Ringkasan Research GAP	13
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	73
Tabel 3.2 Operasional Variabel	77
Tabel 4.1 Skala Likert	87
Tabel 4.2 Data Identitas Responden	87
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	89
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	90
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	91
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	92
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel	94
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	95
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	95
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	96
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	97
Tabel 4.13 Hasil Average Variance Extracted (AVE)	99
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	99
Tabel 4.15 Hasil Uji R-Square.....	100
Tabel 4.16 Hasil Uji F-Square.....	101
Tabel 4.17 Direct Effect.....	102
Tabel 4.18 Indirect Effect.....	104
Tabel 4.18 Total Effect.....	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan RI.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	71
Gambar 4.1 Outer Model	98
Gambar 4.2 Path Coefficient and P-Value Inner Model.....	103