

## DAFTAR PUSTAKA

- Adipradana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Pegawai Cv Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(1), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>
- Afiqiah, F. S., & Diana, I. N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Situbondo)*. 23(2).
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Astrini Amir, D., & Afif Sallatu, M. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Motivasi Bawahan Dalam Melayani Publik: Peran Mediasi Personaliti Agreeableness (Studi Pada Organisasi Publik Di Indonesia) (Vol. 29, Nomor 1)*. <https://www.unisbank.ac.id/ojs>;
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2018). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. Dalam *Pinisi Discretion Review* (Vol. 1, Nomor 2).
- Azhari, R. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Pos Indonesia Surabaya Supriyatin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Bahri, S., & Nisa, C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Ter. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 1*, 18(1), 1–7.
- Bermana, G., & Frinaldi, A. (2023). The Influence of Leadership, Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior Moderated by Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik*, 13, 1–16. <http://ojs.unm.ac.id/iap>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai* (1 ed.). Gava Media.

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK)*. 3, 1–13. <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/4864>
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modelling* (2 ed.). Universita Diponegoro.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). *Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance*. 5(1), 1–17.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (1 ed., Vol. 1). BPFE.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 1–16.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia* (23 ed.). Bumi Aksara.
- Hendrawan, A., Pradhanawati, A. P., & Ngatno. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening* Aditya Hendrawan<sup>1</sup>, Ari Pradhanawati<sup>2</sup>, & Ngatno<sup>3</sup>. 6(1), 357–367.
- Hussein, A. S., & Latan, H. (2020). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS3.0* (Vol. 1). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Iptian, R., Zamroni, :, & Efendi, R. (2020). Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 7(8), 145–152. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>

- Jackson, J. H., Diana Angelica Mathis, & Mathis, R. L. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelima*. Salemba Empat.
- Juliandi, A. (2018). Structural equation model based partial least square SEMPLS Menggunakan SmartPLS. *Jurnal Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam*, 16–17.
- Kartika Wuri Handayani, T. (2021). Effect Of Work Motivation, Work Discipline And Perception Of Organizational Support On Employee Performance In Manyaran Sub-District Office. *Business and Accounting Research (IJEBA) Peer Reviewed International Journal*, 5(4), 1–17.  
<https://jurnal.stieaas.ac.id/index.php/IJEBA>
- Khotmi, H. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Yamaha Sip (Surya Inti Putra) Sayang-Sayang Mataram. *Jir Media Informasi Ilmiah Universitas Gunung Rinjani*, 8, 1–17.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017) Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 63–75.  
<https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>
- Kurnia, D., Mochamad, I., Mukzam, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 44, Nomor 1).
- Lengkong, V. P. K., Loindong, S., & Pengaruh..., A. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado Analysis Of Effect Of Work Satisfaction, Employment Motivation And Work Discipline On Employees Performance In General Printing Company Of The Republic Of Indonesia Manado Branch. *841 Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Majid, A., Fajri, M. B., Assadam, E., & Febrianti, D. (2022). The Moderating Effect of Job Satisfaction to Work Motivation and Employees' Performance. *International Journal of Science*, 1–15. <https://ijstm.inarah.co.id>

- Malka, E. I. A., Mus, R. A., & Lamo, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Student Journal*, 3(1), 1–3.  
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER/article/view/9987>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (1 ed., Vol. 1). PT. Remaja Rosdakarya.
- Manik, S., Tinggi, S., & Riau, I. E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. Dalam *International Journal of Social Science and Business* (Vol. 1, Nomor 4).
- Maulidyah, P., & Larasati, A. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 1–16.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. Dalam *Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)* (Vol. 1, Nomor 1). Jeffrey & Dinata.  
<http://journal.sinergicendikia.com/index.php/ijeset>  
<http://journal.sinergicendikia.com/index.php/ijeset>
- Nugroho, R., & Riyadi, S. (2022). *Transformational Leadership, Work Motivation On Job Satisfaction, Employee Performance At National Amil Zakat Institution*.
- Nurul Qomariah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (1 ed., Vol. 1). CV. Pustaka Abadi.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai. Dalam *Analisis Disiplin Kerja Pegawai Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Nomor 01).

- Primanda, A., Azzuhri, M., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT Varia Usaha Gresik.*
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson. (1 ed., Vol. 1). Pearson Prentice Hall.
- Safani Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Dalam *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Safani Sitorus, T., & Jufrizen. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Dalam *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Setiawan, N. (2021). *Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia)*. 1(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>
- Singarimbun, Masri dan Shofian Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Penerbit Alfa Beta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Lia Malyani, Ed.; 1 ed., Vol. 1). Yrama Widya.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka* (Vol. 7, Nomor 1).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed., Vol. 1). : Kencana Prenada Media Group.

- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Pegawai. Strategi Pengelolaan SDM dan Pegawai dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis*. Quadrant.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Widajanto, M. B. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Pt. Mitra Andal Sejati Cabang Surabaya. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Pt. Mitra Andal Sejati Cabang Surabaya*. 1(2), 1–15.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. 1–230.
- Zahari, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jambi. *2015*, 6(1), 1–11.