

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL MELALUI PROMOSI JABATAN  
DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI SEKOLAH DASAR NEGERI BUNGUR JAKARTA**

**Dosen Pembimbing:**

**Prof. Dr. I Ketut R. Sudiardhita, M.Si.**

**Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.**



**Diajukan Oleh:**

**Panca Hastarini**

**1708821006**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2023**

***THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND  
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP THROUGH JOB  
PROMOTION AND ITS IMPACT ON JOB SATISFACTION  
IN BUNGUR JAKARTA PUBLIC ELEMENTARY SCHOOL***

**Supervisor:**

**Prof. Dr. I Ketut R. Sudiardhita, M.Sc.  
Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.**



**Submitted by:**

**Panca Hastarini**

**1708821006**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2023**

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL MELALUI PROMOSI JABATAN  
DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI SEKOLAH DASAR NEGERI BUNGUR JAKARTA**

**PANCA HASTARINI  
1708821006**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Melalui Promosi Jabatan dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja di Sekolah Dasar Negeri Bungur Jakarta. Pendekatan kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode survei. Sampel penelitian ini berjumlah 54 guru SD. Penelitian dilakukan terhadap Kepuasan kerja guru SD dengan melibatkan sampel sebanyak 54 guru yang dipilih dari populasi sasaran sebanyak 62 guru Analisis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang mana analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif dan pengujian hipotesis dengan *Partial Least Square* (PLS). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) menggunakan program *Smart PLS 4*. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: 1) Budaya Kerja berpengaruh langsung positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja 2) Budaya Kerja berpengaruh langsung positif signifikan terhadap Promosi Jabatan 3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh langsung negatif tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja 4) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh langsung positif signifikan terhadap Promosi Jabatan 5) Promosi Jabatan berpengaruh langsung positif tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja 6) Budaya Kerja berpengaruh tidak langsung positif tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Promosi Jabatan; 7). Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Promosi Jabatan secara tidak langsung.

**Kata kunci:** *Budaya Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, dan Kepuasan Kerja*

***THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP THROUGH JOBPROMOTION AND ITS IMPACT ON JOB SATISFACTION IN BUNGUR JAKARTA PUBLIC ELEMENTARY SCHOOL***

**PANCA HASTARINI  
1708821006**

***ABSTRACT***

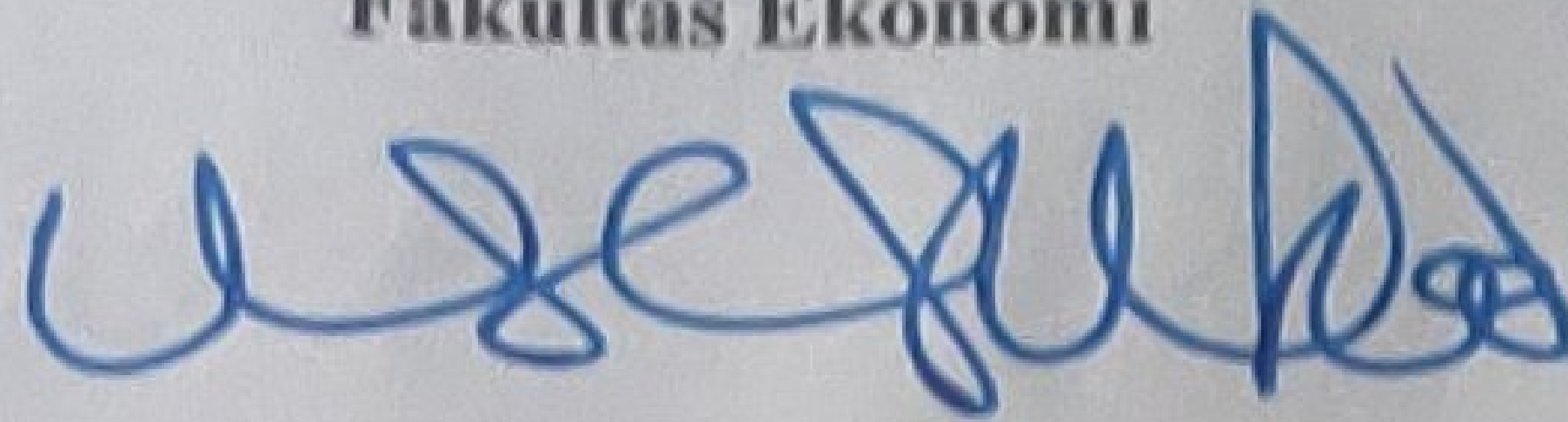
*The primary objective of this study was to investigate and analyze the influence of Work Culture and Leadership Transformational through Job Promotion on Job Satisfaction at Bungur Jakarta Public Elementary School. Employing a quantitative approach, specifically the survey method, and the research involved a sample of 54 elementary school teachers selected from a target population of 62 teachers. The study focused on examining the job satisfaction of these teachers. Quantitative analysis techniques, such as descriptive statistics and hypothesis testing using Partial Least Square (PLS), were utilized for data analysis. The Structural Equation Model (SEM) was applied through the Smart PLS 4 program. Questionnaires were distributed to collect data. The study's findings can be summarized as follows: 1) Work Culture has a statistically significant and positive direct impact on Job Satisfaction. 2) Work Culture also has a statistically significant and positive direct impact on Job Promotion. 3) Transformational Leadership shows an insignificantly negative direct effect on Job Satisfaction. 4) Transformational Leadership has a statistically significant and positive direct impact on Job Promotion. 5) Job Promotion has an insignificantly positive direct effect on Job Satisfaction. 6) The positive impact of Work Culture on Job Satisfaction through Job Promotion is statistically insignificant. 7) The effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction through Job Promotion is also statistically insignificant.*

***Keywords: Work Culture, Transformational Leadership, Job Promotion, Job Satisfaction***

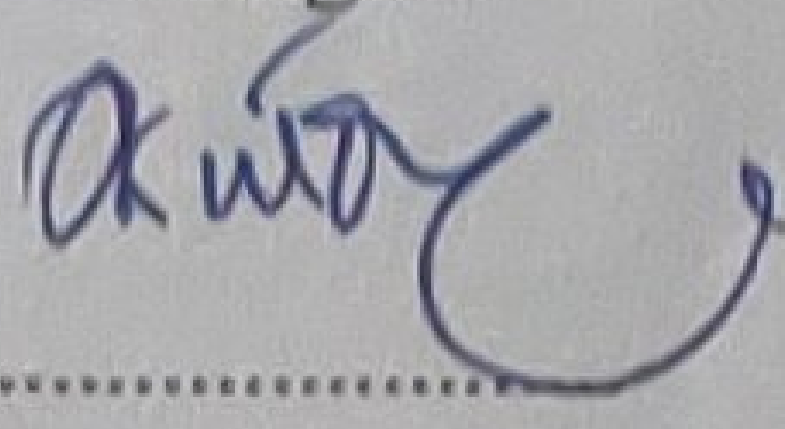
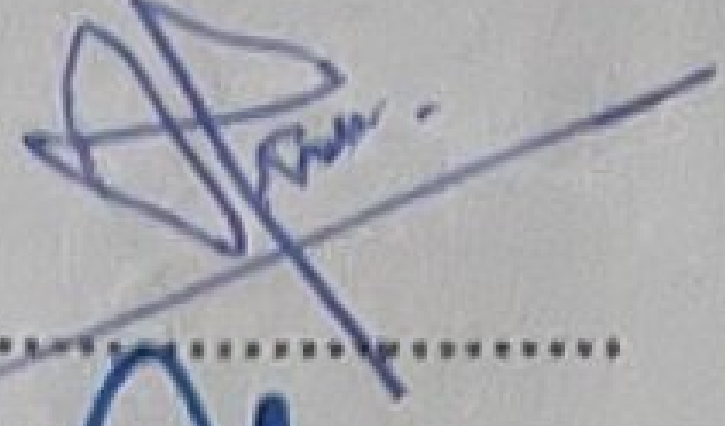
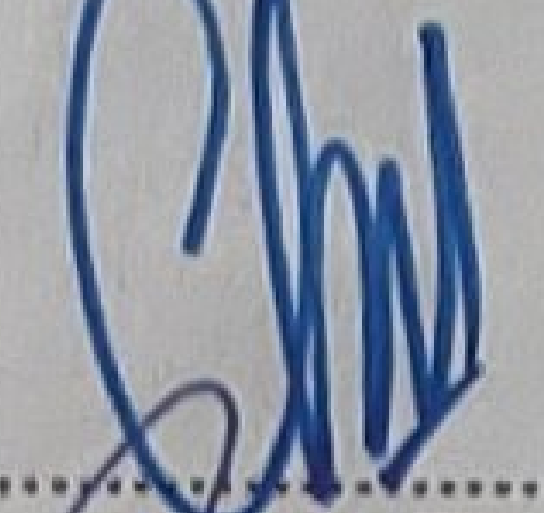
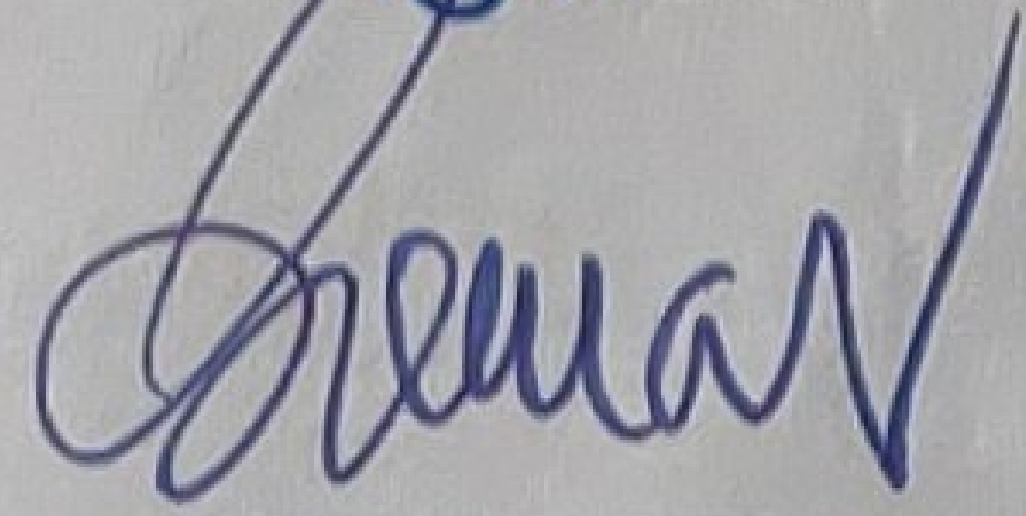
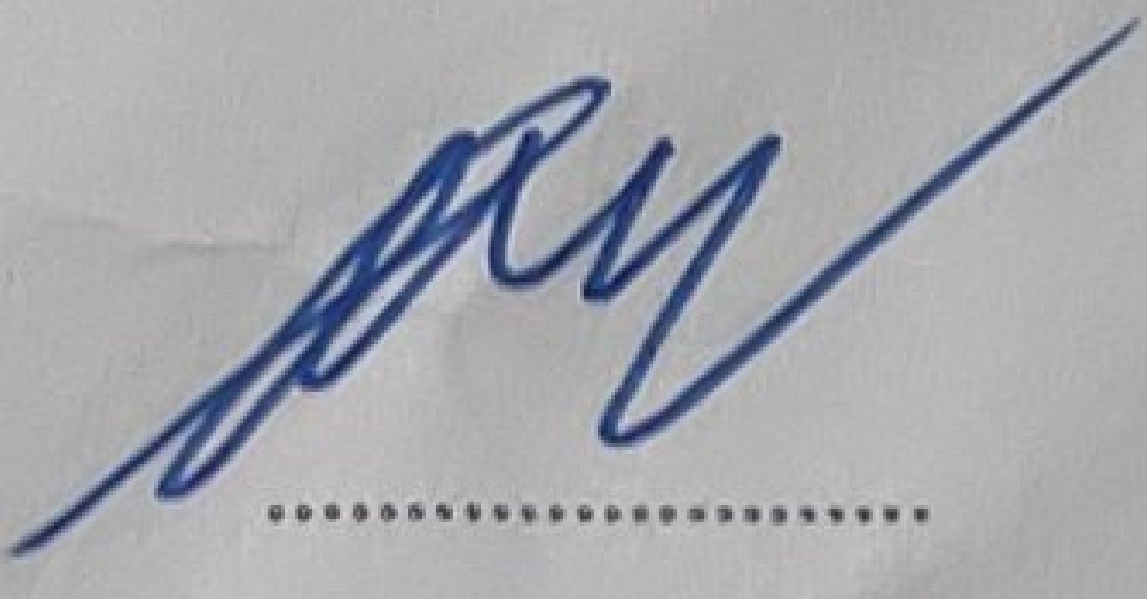


**LEMBAR PENGESAHAN TESIS**

**Penanggung Jawab Dekan  
Fakultas Ekonomi**



**Prof. Usep Suhud, M.Si, Ph.D  
NIP. 197002122008121001**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr, Umi Widyastuti, S.E, M.E NIP.197612112000122001 (Ketua)		5/ 2024 /02
2	Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si NIP.195602071986021001 (Pembimbing 1)		17/ 2024 /02
3	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E, M.M NIP.199110182019031014 (Pembimbing 2)		6/ 2024 /02
4	Prof. Dr. Puji Wahono, S.E, M.Si NIP. 196002011987021001 (Penguji 1)		7/ 2024 /02
5	Dr. Osli Usman, S.E, M.Bus NIP. 197401152008011008 (Penguji 2)		6/ 2024 /02

Nama : Panca Hastarini  
No. Registrasi : 1708821006  
Program Studi : Magister Manajemen



## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Dengan ini saya menerangkan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli yang tidak pernah di ajukan untuk memperoleh gelar akademik Magister Manajemen, baik di Universitas Negeri Jakarta ataupun Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini tidak pernah di publikasikan, kecuali berkenaan dengan teori pakar yang digunakan bahan acuan penulisan naskah dengan menyebutkan nama pengarang serta di cantumkan di dalam catatan pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya, jika dikemudian hari ada ketidakbenaran dan penyimpangan, Saya bersedia menerima sanksi akademik berbentuk pencabutan gelar yang sudah diperoleh, dan sanksi yang lain sesuai norma yang diberlakukan di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2024



Panca Hastarini  
1708821006

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan Transformational melalui Promosi Jabatan dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja di Sekolah Dasar Negeri Bungur Jakarta”** ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, termasuk kepada Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si sebagai Pembimbing I dan Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E, M.M sebagai Pembimbing II.

Terima kasih yang tak terhingga kepada keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa tanpa henti, terutama kepada suami tersayang dan kedua anakku yang telah memberikan dukungan moril maupun materil.

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada sahabat-sahabat tercintadan seluruh teman-teman Magister Manajemen Eksekutif angkatan 2021 dan teman teman di SDN Bungur Jakarta atas segalabantuan dan semangat yang diberikan selama penulisan tesis ini. Semoga segala kebaikan yang kalian berikan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Mengingat akan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti di masa yang akan datang.

Jakarta, Februari 2024



Panca Hastarini  
1708821006