

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
ABSTRAK	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Masalah	11
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
1.6. Kebaruan Penulisan.....	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Telaah Pustaka.....	15
2.1.1. Kepuasan Kerja	15
2.1.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja	15
2.1.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
2.1.1.3. Indikator Kepuasan Kerja	19
2.1.2. Budaya Kerja.....	20
2.1.2.1. Pengertian Budaya Kerja	20
2.1.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	25
2.1.2.3. Indikator Budaya Kerja	25
2.1.3. Kepemimpinan Transformasional	27

2.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	27
2.1.3.2. Prinsip-prinsip Kepemimpinan Transformasional	30
2.1.3.3. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	31
2.1.3.4. Indikator Kepemimpinan Transformasional..	32
2.1.4. Promosi Jabatan.....	34
2.1.4.1. Pengertian Promosi Jabatan	34
2.1.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	37
2.1.4.3. Indikator Promosi Jabatan.....	40
2.2. Penelitian Terdahulu	41
2.3. Kerangka Teoritik	120
2.3.1. Budaya Kerja dan Promosi Jabatan.....	120
2.3.2. Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan	121
2.3.3. Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja.....	121
2.3.4. Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja	122
2.3.5. Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja	123
2.3.6. Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Melalui Promosi Jabatan.....	124
2.3.7. Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Melalui Promosi Jabatan	124
2.4. Model Penelitian	125
2.5. Rumusan Hipotesis.....	126

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian	128
3.2. Metode Penelitian.....	129
3.3. Populasi dan Sampel	129

3.3.1. Populasi	129
3.3.2. Sampel Penelitian	130
3.4. Teknik Pengumpulan Data	131
3.5. Instrumen Penelitian.....	132
3.6. Teknik Analisis Data	134
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	135
3.6.2. Uji Analisis <i>Structural Equation Model</i>	135
BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Data	138
4.1.1. Deskripsi Responden penelitian	138
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	139
4.1.2.1. Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X1)	139
4.1.2.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)	142
4.1.2.3 Deskripsi Variabel Promosi Jabatan (X3)...	145
4.1.2.4. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	149
4.2. Hasil Pengujian data.....	152
4.2.1. Outer model.....	152
4.2.1.1. Uji Validitas	153
4.2.1.2. Uji reabilitas	164
4.2.2. Inner model	165
4.2.2.1. Koefisien Determinasi.....	166
4.2.3. Pengujian Hipotesis.....	166
4.2.3.1. Direct effect.....	167
4.2.3.2. Indirect effect	170
4.3. Hasil Analisis dan Pembahasan	171
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	179
5.2. Implikasi.....	180
1. Teoritis	180

2. Saran (praktis)	182
5.3. Keterbatasan Penelitian	183
5.4. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	183
DAFTAR PUSTAKA	184
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi Pendidik di SDN Bungur Jakarta Pusat Periode Januari-April 2023	9
Tabel 1.2	Hasil Pra Riset Pada Pendidik di SDN Bungur Jakarta Pusat.....	10
Tabel 2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang Diteliti.....	90
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian.....	128
Tabel 3.2	Data Populasi Penelitian.....	130
Tabel 3.3	Data Sampel Penelitian	131
Tabel 3.4	Kriteria Penilaian Skala Likert	132
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Variabel Penelitian	133
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Penelitian.....	138
Tabel 4.2	Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X1)	140
Tabel 4.3	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)	143
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel Promosi Jabatan (X3).....	146
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	149
Tabel 4.6	Outer Loading/Loading Factor	154
Tabel 4.7	Model Pengukuran Variabel Budaya Kerja (X1)	156
Tabel 4.8	Model Pengukuran Variabel Kepemimpinan Tranformasional (X2)	157
Tabel 4.9	Model Pengukuran Promosi Jabatan (X3)	159
Tabel 4.10	Model Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja (Y)	160
Tabel 4.11	Construct Reliability and Validity.....	161
Tabel 4.12	Validitas Diskriminant Fornell-Larcker	162
Tabel 4.13	<i>Discriminant Validity – Cross Loadings</i>	163
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas.....	164
Tabel 4.15	Nilai <i>R-square</i> dan <i>R-square Adjusted</i>	166
Tabel 4.16	Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	168

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Pra Survei.....	3
Gambar 1.2	Pengukuran Promosi Jabatan Berdasarkan Pra Survey	4
Gambar 1.3	Pengukuran Kepemimpinan Transformasional Berdasarkan Pra Survey	7
Gambar 1.4	Pengukuran Budaya Kerja Berdasarkan Pra Survey	9
Gambar 2.1	Model Penelitian.....	126
Gambar 4.1	Outer Mode.....	152
Gambar 4.2	Model Pengukuran variabel Budaya Kerja.....	155
Gambar 4.3	Model Pengukuran variabel Kepemimpinan Transformasional	157
Gambar 4.4	Model Pengukuran variabel Promosi Jabatan	158
Gambar 4.5	Model Pengukuran variabel Kepuasan Kerja (Y)	160
Gambar 4.6	Inner Model	165