

## DAFTAR PUSTAKA

- Abelha, D. M., Carneiro, P. C. da C., & Cavazotte, F. de S. C. N. (2018). Liderança transformacional e satisfação no trabalho: avaliando a influência de fatores do contexto organizacional e características individuais. *Revista Brasileira de Gestão de Negócios*, 20, 516–532.
- Adenike, A. (2011). Organizational climate as a predictor of employee job satisfaction: Evidence from Covenant University. *Business Intelligence Journal*, 4(1), 151–165.
- Ahamed, M., & Mahmood, R. (2015). Impact of organizational culture on job satisfaction: A study on Banglalion Communication Ltd, Bangladesh. *European Journal of Business and Management*, 7(10), 160–174.
- Al-Douri, Z. (2020). Organizational justice and its impact on job satisfaction: Evidence from transportation industry. *Management Science Letters*, 10(2), 351–360.
- Al-Hawary, S. I. S., Al-Qudah, K. A., Abutayeh, P. M., Abutayeh, S. M., & Al-Zyadat, D. Y. (2013). The impact of internal marketing on employee's job satisfaction of commercial banks in Jordan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(9), 811–826.
- Ali, K. & Agustian, D. W. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Derivatif*, 12 (1).
- Almaslukh, F. M. O., Khalid, H., & Sahi, A. M. (2022). The impact of internal marketing practices on employees' job satisfaction during the COVID-19 pandemic: the case of the Saudi Arabian banking sector. *Sustainability*, 14(15), 9301.
- Alparedi, T., & Toni, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampak Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Simpan Pinjam Cluster. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 291–302.

- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. (2020). The application of Herzberg's two-factor theory of motivation to job satisfaction in clinical laboratories in Omani hospitals. *Heliyon*, 6(9).
- Amalia, A. R., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Pelayanan Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 4(3), 281–289.
- Ardana, K., Mujiati, N. W., & Sriathi, A. A. A. (2017). Perilaku keorganisasian. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 217–234.
- Azanza, G., Moriano, J. A., & Molero, F. (2013). Authentic leadership and organizational culture as drivers of employees' job satisfaction. *Revista de Psicología Del Trabajo y de Las Organizaciones*, 29(2), 45–50.
- Aziizah, D. R., Wirawan, W., & Thalib, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 1(2).
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2014). Transformational leadership second edition. *New Jersey London: Lowrence Erlbaum Associates Publisher*.
- Bestiana, 2012, Hubungan Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Normatif Dengan Kinerja Guru SMPN 1 Rantau Selatan - Labuhan Batu, *Jurnal Tabularasa PPS Unimed Vol. 9 No. 2*
- Brenda Lumbasi Barasa<sup>(A)</sup>, Anne Kariuki<sup>(B)</sup> (2020)) .Gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pegawai di pemerintahan daerah Kakamega, Kenya. Departemen Bisnis dan Pengadaan, Universitas Teknologi Jomo Kenyatta, Kakamega, CBD, P.O. Kotak 1014,-50100 Kakamega.<sup>(B)</sup>Departemen Bisnis dan Ekonomi, Universitas Karatina,

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational leadership and organizational culture. *Public Administration Quarterly*, 112–121. Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung,
- D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207–218. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.88.2.207>
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Organizational culture and job satisfaction: A review. *International Review of Management and Marketing*, 4(2), 132–149.
- Bija, A. P. (2020). Influence of Leadership Style, Work Culture, and Job Satisfaction on Employee Engagement. *KnE Social Sciences*, 376–388.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawanserta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.
- Bregenzer, A., Milfelner, B., Šarotar Žižek, S., & Jiménez, P. (2020). Health-promoting leadership and leaders' listening skills have an impact on the employees' job satisfaction and turnover intention. *International Journal of Business Communication*, 2329488420963700.
- Creswell, J. W. (2013). *Research Design (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed)* Ed. Revisi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. *Pediatric Research*, 4(2), 5.
- Čuček, M., & Mlaker Kač, S. (2020). Organizational culture in logistics companies and its impact on employee satisfaction. *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 25(2), 165–180.
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010). Impact of reward and recognition on job satisfaction and motivation: An empirical study from Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5(2), 159.
- Dasanayaka, C. H., Abeykoon, C., Ranaweera, R., & Koswatte, I. (2021). The impact of the performance appraisal process on job satisfaction of the academic staff in higher educational institutions. *Education Sciences*, 11(10), 623.

- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. PT.Indeks.
- Dewi, P.I.A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai Pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 1-10.
- Ekawati, D., Purwanto, A., & Rahayu, Y. I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 6(3), 1–17.
- Ekhsan, M., & Nurlita, D. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(02), 113–120.
- Fahmi, I. (2016). Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi. *Bandung: Alfabeta*, 82.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Fuadi, A. A. (2014). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai moderating. *Informatika*, 1(2).
- Galanou, E., Georgakopoulos, G., Sotiropoulos, I., & Dimitris, V. (2010). The effect of reward system on job satisfaction in an organizational chart of four hierarchical levels: A qualitative study. *Canadian Social Science*, 6(5), 102– 123.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Goh, T. S., & Margery, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT Andalan Jaya Logistik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(3), 374–385.
- Habe, H., & Ahiruddin, A. (2017). Sistem pendidikan nasional. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 2(1), 39–45.
- Handoko, T. H. (2018). Manajemen sumber daya manusia. In *Yogyakarta: BPFE* (Vol. 52).

- Harijanto, S. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepala Sekolah Menengah Atas di Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 80–91.
- Hartini, S. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia KCP Ponorogo.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen, Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendi, H., & Robin, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Petro Anugerah Dinamika. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 71–78.
- Ho, T. T., Nguyen, N. T., Gregar, A., & Pavelkova, D. (2020). Motivators and its impacts on job satisfaction in FDI companies-A case study of Eurowindow Vietnam. *Management & Marketing-Challenges for the Knowledge Society*.
- Hughes, RL. Ginnett, RC. & Curphy, GJ. 2012. *Leadership*. Mc Graw Hill Companies Inc. New York.
- Husodo, Y. R. P. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Jatim Indo Lestari. *Agora*, 6(1).
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen Kantor Cabang Utama Medan The Determine of Organizational Culture and Job Promotion onEmployee Performance at PT. Taspen Kantor Cabang Utama Medan. *Vol, 3*, 459–466.
- Indrawan, I. G. A. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kustodian Sentral Efek Indonesia. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(2), 333–346.
- Iqbal, Muhammad. (2021). “Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah”. *PIONIR: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119-129.

- Jayusman, H., & Khotimah, S. (2016). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi, pengembangan karir, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah Kabupaten Kotawaringin Barat. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Keuangan*, 2(2).
- Juhro, Solikin M. (2020). *Transformational Leadership: Konsep, Pendekatan, dan Implikasi Pada Pembangunan*, Cet. Kedua. Jakarta: Bank Indonesia Institute.
- Junaidi, J., & Marantika, A. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai. *ECo-Fin*, 4(3), 143–160.
- Kadarisman, M. (2016). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. *Jakarta: Rajawali Pers*, 2, 13.
- Kartono, K. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah pemimpin abnormal itu*.
- Kayoi, E. M., Bharanti, B. E., & Listyarini, S. (2021). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance Department of Education and Culture of Yapen Islands. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 3(2), 370–383.
- Khumairah, Cindy. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Pos Indonesia Cabang Erlangga Semarang). *Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas STIKU Bank Semarang*.
- Krause, T.R & Hidley, J.H. (2009). *Taking the Lead in Patient Safety. How Healthcare Leaders Influence Behavior and Create Culture*. New Jersey: A. John Wiley & Sons, Inc. Publication.
- Kumari, K., Ali, S. B., Batool, M., Cioca, L.-I., & Abbas, J. (2022). The interplay between leaders' personality traits and mentoring quality and their impact on mentees' job satisfaction and job performance. *Frontiers in Psychology*, 13, 937470.
- Lina, D. (2014). Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan sistem reward sebagai variabel moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1).

- Lumley, E. J., Coetzee, M., Tladinyane, R., & Ferreira, N. (2011). Exploring the job satisfaction and organisational commitment of employees in the information technology environment. *Southern African Business Review*, 15(1).
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, A.D.V. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Budaya Organisasional Sebagai Variabel Moderasi di CV. Agragama Trans Parama. *Skripsi: Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atmajaya Yogyakarta*.
- Moekijat. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Pioner Jaya.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2016). *Human Resource Management* (10th ed.). Erlangga.
- Mosadeghrad, A. M., & Ferdosi, M. (2013). Leadership, job satisfaction and organizational commitment in healthcare sector: Proposing and testing a model. *Materia Socio-Medica*, 25(2), 121.
- Nawawi, H. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. UGM Press.
- Nawawi, H., & Hadari, M. (2016). *Kepemimpinan yang Efektif, Yogyakarta*. Gajah Mada University Press.
- Ndraha, T. (2017). *Budaya Organisasi* (R. Cipta (ed.)).
- Nimran, U., & Amirullah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Media Nusa Creative.
- Nurhadijah, Idris, A., & Apriani, F. (2017). *Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara*.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.

- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi kasus pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Nguyen Quang Vinh; Luc Manh Hien; Oleh Quang Hung (2022). Hubungan antara kepemimpinan transformasi, kepuasan kerja dan motivasi karyawan di industri pariwisata. Ilmu Administrasi.
- Osborne, D., & Plastrik, P. (2014). *Memangkas birokrasi: Lima strategi menuju pemerintahan wirausaha*.
- Pamudji, S. (2016). *Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia*. Bina Aksara.
- Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Hassan, I., & Waqas, H. (2012). Impact of leadership style (transformational & transactional leadership) on employee performance & mediating role of job satisfaction. Study of private school (educator) in Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research*, 12(4), 55–64.
- Pasolong, H. (2019). *Teori administrasi publik*. Penerbit Alfabeta.
- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *Jurnal Teknik Industri*, 9(1), 10–15.
- Purnama, I., Nyoto & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2).
- Putri, S. M., Swasono, E., & Baehaki, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Commodities, Journal of Economic and Business*, 1(2), 137–158.
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). *Jember: CV. Pustaka Abadi*.



- Rantauwati, E. A., Zulkifli, Z., & Putriana, L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Digital, Pengembangan Karier Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi: The Influence Of Digital Leadership Style, Career Development And Organizational Culture On Employee Performance Throught Organizational Commitment. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 38–49.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2014). *Manajemen Personalialia*. BPFE Yogyakarta.
- Rast, S., & Tourani, A. (2012). Evaluation of employees' job satisfaction and role of gender difference: An empirical study at airline industry in Iran. *International Journal of Business and Social Science*, 3(7), 91–100.
- Restanti, E. Y., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bappeda Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 732–744.
- Rivai, V. (2016). Kiat Kepemimpinan dalam abad ke 21. *Jakarta: PT Raja*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2016). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga. *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact of Islamic work ethics, competencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance: the case of four star hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1).
- Sahara, Zaini. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Tekad Profesional Kepala Madrasah Terhadap Motivasi Kerja Guru di MTsN 2 Medan. *Tesis, Program MM Pendidikan Islam, UIN Sumatera Utara Medan*.
- Saleem, H. (2015). The impact of leadership styles on job satisfaction and mediating role of perceived organizational politics. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 172, 563–569.
- Sangadji, E. M. (2009). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional pimpinan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja. *Paedagogia*, 12(1).

- Saputra, Yuda. (2022). Pengaruh Promosi, Mutasi, dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri KCP WR Supratman Bandar Lampung. *Skripsi: Fak. Bisnis & Manajemen Univ. Teknokrat Indonesia, Bandar Lampung*
- Serfraz, A., MUNIR, Z., MEHTA, A. M., & Qamruzzaman, M. D. (2022). Nepotism effects on job satisfaction and withdrawal behavior: An empirical analysis of social, ethical and economic factors from Pakistan. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 9(3), 311–318.
- Simahatie, M., & Iba, Z. (2021). Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK, Kanor Cabang Bireuen. *Jurnal Magister Manajemen*.
- Simamora, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sinambela, L. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Sopiah. (2016). *Perilaku Organisasional*. Andi Offset.
- Springer, G. J. (2011). A study of job motivation, satisfaction, and performance among bank employees. *Journal of Global Business Issues*, 5(1), 29.
- Sriekaningsih, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja serta kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai wilayah Kecamatan Kota Tarakan. *Jurnal Borneo Administrator*, 13(1), 57–72.
- Stiawati, T., & Maisaroh, I. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMP Negeri 6 Kota Serang. *Journal on Education*, 5(3), 9899–9909.
- Sudaryo, Y, Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708.

- Sulaeman, N. P. M. P. (2016). *Kajian Budaya Organisasi Untuk Membangun Budaya Kerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Di Bank BJB Syariah*. UNPAS.
- Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197.
- Surakhmad, W. (2010). *Pengantar Interaksi Mengajar-Belajar, Dasar-Dasar dan Teknik Metodologi Pengajaran*. Tarsito.
- Sutianingsih, S., & Yulianto, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 54–63.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-9*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, H. d, & Priansa, D. J. (2015). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syafaruddin, Asru. (2015). *Kepemimpinan Pendidikan Kontemporer*, Bandung: Cita Pustaka Media.
- Syafrina, N., & Manik, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 3(2), 181–191.
- Syahrudin, S., Ramly, A. T., & Ardiasih, L. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Bima. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 484– 496.
- Tasman, T., Siregar, Z. M. E., & Nasution, M. F. (2021). The influence of work environment, promotion, and job satisfaction on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(3), 4026–4031.
- Thoha, M. (2016). *Perilaku organisasi: konsep dasar dan aplikasinya*. PT. Raja Grafindo Persada.

- Tika, P. (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triguno, D. (2016). *Budaya Kerja Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta, Golden Trayon Press.
- Tsai, Y. (2011). Relationship between organizational culture, leadership behavior and job satisfaction. *BMC Health Services Research*, 11(1), 1–9.
- Ulfiza & Bahri, S. (2022). Pengaruh Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT Asuransi Bangun Askrida. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1).
- Umam, K. (2016). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Sertia.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.
- Wang, F., Pollock, K. E., & Hauseman, C. (2018). School principals' job satisfaction: The effects of work intensification. *Canadian Journal of Educational Administration and Policy*, 185, 73.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.
- Widjaja, A. W. (2014). *Administrasi kepegawaian*. Jakarta: Rajawali.
- Widjaya, Hannes, et. al. (2021). Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Promosi Jabatan Sebagai Prediktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SENAPENMAS: Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 1049-1058.
- Wulandari, Wiwik. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada PT Karunia Makmur Abadi. *JFM: Journal of Fundamental Management*, 2(1), 139-154.
- Yukl, G. (2015). *Leadership in Organizations* (7th ed.). PT Indeks.
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Sektor Mahakam. *Jurnal Ekonomika Vol*, 10(2), 182–205.

- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 109–124.
- Zhang, M., Yang, R., Wang, W., Gillespie, J., Clarke, S., & Yan, F. (2015). Job satisfaction of urban community health workers after the 2009 healthcare reform in China: A systematic review. *International Journal for Quality in Health Care*, 28, mzv111. <https://doi.org/10.1093/intqhc/mzv111>