

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KETIDAKHADIRAN PADA KARYAWAN PT LUBRI LAB
INDONESIA DI JAKARTA**

**IIS SUGIARTI
8115077886**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

IIS SUGIARTI. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Ketidakhadiran Pada karyawan PT Lubri Lab Indonesia, Jakarta Utara. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Ketidakhadiran pada karyawan PT Lubri Lab Indonesia, Jakarta Utara. Penelitian dilaksanakan pada PT Lubri Lab Indonesia, Jakarta selama dua bulan terhitung mulai bulan November sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Lubri Lab Indonesia, Jakarta sebanyak 61 karyawan dan Sampel yang digunakan sebanyak 51 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk menjaring data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Kepuasan Kerja) dan pada Variabel Y (Ketidakhadiran). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Kepuasan Kerja) sebesar 0,835.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 7,64 - 0,071X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,059$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 51$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,124 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (16,30) > F_{tabel} (4,04)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,07) < F_{tabel} (2,00)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = -0,500$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $-t_{hitung} (-4,04) < -t_{tabel} (-1,68)$.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan ketidakhadiran pada karyawan PT Lubri Lab Indonesia. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 24,96% variansi ketidakhadiran (Y) ditentukan oleh kepuasan kerja (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Ketidakhadiran pada Karyawan PT Lubri Lab Indonesia di Jakarta.

ABSTRACT

IIS SUGIARTI. Correlation Between Job Satisfaction With Absenteeism of PT Lubri Lab Indonesia employees at North Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between job satisfaction with absenteeism of employee's at PT Lubri Lab Indonesia.

The research healed at PT Lubri Lab Indonesia for two months since November until December 2011. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT Lubri Lab Indonesia. The population research was all of employees with total 61 employees, with 51 employees for sampling and used proportional random sampling.

Collecting X variable data (Job Satisfaction) and Y variable data (Absenteeism), using likert scale model questionnaire, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Satisfaction) is 0,835.

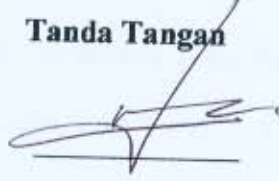
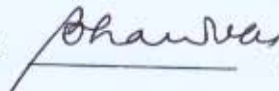
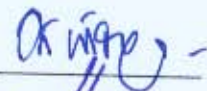
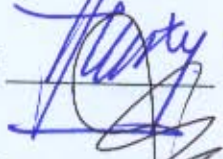
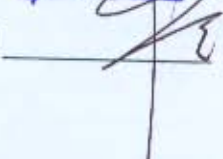
The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 7,64 - 0,07X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,059$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,124$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is $F_{count} (16,30) > F_{table} (4,04)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,70) < F_{table} (2,00)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = -0,500$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = -4,04$ while $t_{table} = -1,68$ and so, $-t_{count} < -t_{table}$. It means that there are significance correlations between ob satisfaction with absenteeism.

Besides that, the result of determination coefficient test is 26,47%, it means that absenteeism variable determined by 24,96% Job Satisfaction variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between job satisfactionat with absenteeism PT Lubri Lab Indonesia.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi
Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		_____
2. <u>Drs. Bagyo Handoko S M.M</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		09/4 ¹²
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		19/3 ¹²
4. <u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 19580110 198303 1 002	Pembimbing I		12/3 ¹²
5. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Pembimbing II		19/3 ¹²

Tanggal Lulus : 01 Maret 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang Membuat Pernyataan

Iis Sugiarti

NIM. 8115077886

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku Ketidakhadiran Pada Karyawan PT. Lubrilab di Jakarta” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Henry Eryanto MM selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Dr. Saparuddin, SE. M.Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik dan Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi.

3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. PT Lubri Lab Indonesia, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua, adik dan teman-teman yang telah memberikan banyak dukungan materil, moral serta doa setiap saat.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti

LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

In the Name of Allāh, The Beneficent, The Merciful

*Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku dan adik-adikku
tercinta....*

Terimakasih atas doa dan dukungannya....