

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Setelah penelitian ini dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini, antara lain :

1. Produktivitas adalah perbandingan keluaran (*output*) dengan masukan (*input*) dalam kurun waktu tertentu.
2. Tingkat pendidikan adalah tahapan pendidikan yang dilalui oleh peserta didik. Tingkat pendidikan terdiri dari pendidikan dasar, pendidikan menengah dan pendidikan tinggi.
3. Tingkat pendidikan yang dimiliki oleh seseorang dapat mempengaruhi produktivitas seseorang terhadap suatu pekerjaan yang ditekuninya. Hal ini dimungkinkan karena dengan sistem pembelajaran yang ada akan meningkatkan pengetahuan dan meningkatkan ketrampilannya, selain itu juga merubaha watak dan karakteristiknya, sehingga dengan semakin tinggi tingkat pendidikan seseorang maka daya maupun daya pemecahan masalah akan semakin tinggi.
4. Produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan tidak hanya ditentukan oleh faktor pendidikan saja, tetapi ada banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas seperti disiplin kerja karyawan, ketrampilan kerja, motivasi, gaji, lingkungan kerja dan kesempatan berprestasi yang diberikan oleh perusahaan.

5. Karyawan yang telah memperoleh pendidikan akan mempunyai kesempatan untuk menyesuaikan diri dengan lingkungannya. Karena telah dibekali dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperolehnya melalui pendidikan selama itu dengan bekal pendidikan tersebut, karyawan akan dapat menangani masalah – masalah dalam bidang pekerjaannya
6. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah berhasil menguji hipotesis, bahwa terdapat hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas pada karyawan PT. Fokus Garmino. Semakin tinggi tingkat pendidikan yang diperoleh seseorang semakin tinggi produktivitas yang dihasilkan.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas maka implikasi yang dapat dijelaskan dari penelitian ini adalah Semakin tinggi tingkat pendidikan semakin tinggi tingkat produktivitas, artinya bahwa tamatan jenjang pendidikan yang lebih tinggi menunjukkan tingkat produktivitas yang lebih tinggi pula. Jadi dapat disimpulkan terdapat hubungan positif antara tingkat pendidikan dengan produktivitas pada karyawan PT. Fokus Garmino. Hasil Penelitian membuktikan bahwa tingkat pendidikan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas pada karyawan.

Meskipun bukan hanya tingkat pendidikan saja yang dapat mempengaruhi produktivitas pada karyawan PT. Fokus Garmino, karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya. Dengan penelitian yang telah dilakukan, bahwa penelitian tentang hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas pada

karyawan dapat dilakukan di tempat lain dengan mengacu bahwa tingkat pendidikan mempengaruhi produktivitas karyawan. Namun dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini.

### **C. Saran**

Berdasarkan dari implikasi penelitian di atas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Dalam menghadapi persaingan, perusahaan perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia antara lain dengan meningkatkan produktivitas karyawan, salah satunya dengan meningkatkan tingkat pendidikan karyawan, dengan memberikan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi.
2. Perusahaan, hendaknya memberikan kesempatan dan kemudahan kepada karyawan untuk memperluas pengetahuan baik melalui jalur formal maupun jalur informal seperti mengadakan diklat dan kursus, pelatihan, dan seminar – seminar yang dapat menambah pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam hal yang berkaitan dengan pekerjaan dan tujuan perusahaan.
3. Perusahaan hendaknya memberikan perhatian terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan seperti memberikan kesempatan berprestasi dan memotivasi karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

4. Karyawan disarankan untuk tetap mengembangkan pengetahuan dan ketrampilan yang dimilikinya.
5. Bagi peneliti lain yang ingin mengetahui lebih dalam mengenai produktivitas pada karyawan hendaknya meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas sehingga penelitian selanjutnya dapat lebih bermanfaat.