

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI PADA
KARYAWAN DI PT. METBELOSA JAKARTA**

FATAYATUL ISNAENI

8105097354



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

**PROGAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH MOTIVATION
OF PT. METBELOSA EMPLOYEES**

FATAYATUL ISNAENI

8105097354



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

Fatayatul Isnaeni. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi pada Karyawan di PT. Metbelosa. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepuasan Kerja dengan motivasi pada karyawan di PT. Metbelosa.

Penelitian dilaksanakan pada PT Metbelosa, di Jakarta Timur selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Metbelosa sebanyak 153 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 84 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Untuk menjangking data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Kepuasan Kerja) dan pada Variabel Y (Motivasi). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Kepuasan Kerja) sebesar 0,767 dan instrumen Variabel Y (Motivasi) sebesar 0,785.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 30,97 + 0,434X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,076$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 84$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,098 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (34,52) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,95) < F_{tabel} (1, 69)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,544$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,88) > t_{tabel} (1,67)$

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi pada karyawan di PT. Metbelosa. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 29,63% variasi motivasi (Y) ditentukan oleh kepuasan kerja (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara kepuasan Kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan di PT. Metbelosa.

ABSTRACT

Fatayatul Isnaeni. Correlation Between Job Satisfaction With Motivation of PT. Metbelosa employees. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2013.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between job satisfaction with motivation of PT. Metbelosa.

The research healed at PT. Metbelosa for two months since Mei until June 2013. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT. Metbelosa. The population research was all of employees with total 153 employees, with 84 employees for sampling and used simple random sampling.

Collecting X variable data (Job Satisfaction) and Y variable data (Motivation), using likert scale model questionnaire, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Satisfaction) is 0,767 and Y variable (Motivation) 0,785.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 30,97 + 0,434X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,076$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,098$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is $F_{count} (34,52) > F_{table} (3,96)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,95) < F_{table} (1,69)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,544$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 5,88$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance correlations between affective commitment with job satisfaction.

Besides that, the result of determination coefficient test is 29,63%, it means that organizational commitment variable determined by 29,63% Job satisfaction variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between job satisfaction with motivation of PT. Metbelosa Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana E. S., M. Bus
NIP. 19671207011992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		15 Juli 2013
2. <u>Osly Usman, M.Bus, M.gt</u> NIP. 197401152008011008	Sekretaris		16 Juli 2013
3. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		15 Juli 2013
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		17 Juli 2013
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740932008012012	Pembimbing II		15 Juli 2013

Tanggal Lulus : 12 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan



Fatayatul Isnaeni
NIM. 8105097354

LEMBAR PERSEMBAHAN

"kupersembahkan karya ini untuk kedua Orang Tua, motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah jemu mendoa'kan. Serta keluarga besar dan sahabat-sahabatku atas support dan semangatnya yang telah mengantarkanku hingga kini"

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil Alamin, segala puji bagi Allah AWT serta Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah memberikan jalan kemudahan dari kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan, dan dorongan serta saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan kemudahan rezeki dan kesehatan kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain., M.M., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Maisaroh, Msi. selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda., S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Drs. Dedi Purwana E.S., M. Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. PT. Metbelosa, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua beserta keluarga besar yang telah memberikan motivasi, semangat dan doa kepada peneliti selama ini.
9. Teman-teman tercinta AP Non Reg 2009 khususnya (Ajeng Malembah Wuni dan Diyan Rizki Hadiani) yang telah berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi dan telah membantu peneliti dalam menyusun skripsi.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti