

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses pelimpah wewenang dalam gaya kepemimpinan demokratis telah dilakukan dengan pemberian tugas dari pimpinan ke karyawan. Didapatkan hasil penelitian bahwa dalam proses pelimpahan wewenang yang dilakukan pimpinan juga melakukan pengawasan terhadap pekerjaan karyawan. Akan tetapi pengarahan kerja yang diberikan pimpinan masih belum optimal dan kurang jelas, sehingga karyawan harus mencari tahu secara mandiri bagaimana cara menyelesaikan wewenang tersebut.
2. Dalam pengambilan keputusan pada gaya kepemimpinan demokratis yang dilakukan oleh pimpinan, berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa pemimpin juga telah turut mengikutsertakan karyawannya dalam pengambilan keputusan dalam pembuatan kebijakan maupun program kerja yang ada di perusahaan.
3. Pada gaya kepemimpinan demokratis yang dilakukan oleh pimpinan dalam penyelesaian masalah, hasil penelitian menunjukkan bahwa pemimpin menyikapi masalah dengan bersikap positif tanpa

menyalahkan karyawan. Selain itu, pemimpin akan mengadakan sebuah diskusi bersama karyawan untuk membahas solusi dari permasalahan tersebut.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Dari hasil penelitian ini yang didapatkan mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Leunupun et al., 2021), (Utari & Hadi, 2020), (Rahmawati & Handayani, 2022), (Kurniawan, 2018), (Rachmadhani & Manafe, 2023) dan (Clinton et al., 2018) dari hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan demokratis yang baik dalam kepemimpinan seorang pimpinan akan Berdasarkan penelitian

2. Implikasi Praktis

Pada hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa pimpinan PT Topindo Atlas Asia khususnya pada proses pelimpahan wewenang gaya kepemimpinan demokratis telah dilakukan dengan memberikan tugas kepada karyawan serta pengawasan terhadap setiap pekerjaan. Pada pengambilan keputusan juga telah dilakukan dengan melibatkan para karyawan, sehingga dapat penentuan keputusan program bisa didiskusikan secara bersama.

C. Keterbatasan Penelitian

Pada saat proses pelaksanaan penelitian terdapat keterbatasan ataupun kekurangan, sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel saja yaitu gaya kepemimpinan demokratis.
2. Adanya keterbatasan dalam jumlah subjek penelitian dan penelitian hanya dilakukan pada ruang lingkup salah satu Departemen yang ada pada perusahaan saja.
3. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dengan menggunakan data primer berupa wawancara, dimana hasil kesimpulan dapat bersifat subjektif sehingga mengurangi objektivitas penelitian.

D. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya

Rekomendasi yang dapat diberikan peneliti untuk penelitian selanjutnya untuk menyempurnakan penelitian, sebagai berikut:

1. Diharapkan adanya variabel lain yang dapat diteliti, sehingga didapatkannya hasil penelitian yang lebih sempurna.
2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan ruang lingkup sampel yang lebih besar dan luas, agar penelitian diperoleh hasil yang lebih baik.

3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode penelitian yang lebih beragam seperti metode kuantitatif ataupun metode campuran untuk memperkuat hasil kesimpulan penelitian.

