

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Beberapa simpulan berikut dapat ditarik dari temuan penelitian ini:

- a. Gaya Kepemimpinan Demokratis menurut pandangan dari beberapa pegawai pada Suku Badan Kesatuan Bangsa dan Politik adalah gaya atau suatu perilaku yang dilakukan oleh seorang pemimpin dengan mengutamakan kepentingan bersama dan pemimpin tersebut dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan nyaman bagi pegawainya sehingga mendorong motivasi bekerja sehingga meningkatkan citra dari sebuah organisasi tersebut.
- b. Banyak dampak positif yang bisa diambil dari gaya kepemimpinan demokratis ini seperti meningkatkan produktifitas para pegawainya dengan memberikan kesempatan kepada mereka untuk berkontribusi dalam mengambil keputusan bersama, selain itu dapat juga meningkatkan motivasi dalam bekerja karena seorang pemimpin tersebut memberikan tanggung jawab kerja atan tindakan dan juga keputusan yang diambil oleh organisasi tersebut dan juga dapat membantu membangun hubungan yang kuat antara anggota organisasi, karena menghargai pendapat dan kontribusi mereka.
- c. Tindakan yang bisa diambil untuk menyelesaikan masalah itu dengan diadakannya pelatihan dasar kepemimpinan sebagai wadah untuk meningkatkan serta menambah wawasan serta pengalaman seorang pemimpin dalam memimpin suatu lembaga atau organisasi. Selain itu untuk mengatasi

kendala miss-communication suatu organisasi atau perusahaan harus melakukan bonding bersama antara pimpinan dan para pegawainya, tujuannya dilakukan bonding tersebut adalah untuk membiasakan para pegawai dan juga pimpinan untuk lebih terbiasa lagi bekerja sama sehingga dapat meningkatkan sebuah chemistry. Chemistry tersebut sangat berpengaruh untuk menghindari dari sebuah masalah yang berasal dari sebuah komunikasi yang tidak berjalan dengan baik.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan temuan penelitian, implikasi secara teoritis dan praktis berikut dapat diidentifikasi:

### 1) Implikasi Praktis

Pemberian pelatihan kepemimpinan yang sesuai dengan keadaan aktual pemimpin dan pegawai pada saat bekerja akan memberikan motivasi kerja. Kepuasan kerja yang timbul memberikan banyak dampak positif kepada perusahaan.

### 2) Implikasi Teoritis

Hasil dari penelitian ini berfungsi sebagai masukan dan alat evaluasi guna manajemen perusahaan. Membuat improvisasi terkait gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai untuk meningkatkan kualitas perusahaan

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam pelaksanaan penelitian, terdapat sejumlah keterbatasan yang harus diakui. Keterbatasan ini harus menjadi perhatian bagi peneliti di masa mendatang untuk meningkatkan kualitas penelitian mereka. Dalam penelitian ini, tentunya ada kelemahan yang harus diperbaiki dalam penelitian-penelitian yang akan datang. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini mencakup :

- 1) Batasan dalam jangka waktu, sumber daya manusia, dan kemampuan peneliti memengaruhi penelitian ini.
- 2) Penelitian ini hanya memfokuskan pada analisis gaya kepemimpinan demokratis, akhirnya diperlukan penelitian tambahan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang relevan.
- 3) Keterbatasan waktu dan narasumber dalam wawancara sehingga tidak dapat menggali pertanyaan penelitian lebih dalam.

### **D. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya**

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa rekomendasi atau saran untuk penelitian selanjutnya, antara lain :

- 1) Disarankan untuk mempertimbangkan penambahan variabel tambahan yang mungkin memiliki hubungan yang signifikan dengan aspek yang diteliti dalam penelitian ini.
- 2) Disarankan untuk melakukan penelitian berkelanjutan guna melacak perubahan dan perkembangan dari waktu ke waktu.
- 3) Sebaiknya memperluas jumlah sampel yang diambil untuk meningkatkan akurasi data penelitian.

