

**ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI PPPK PADA
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Geza Mahesa Putra

1703519036



**Penelitian ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Sarjana Terapan pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI D-IV ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

**ANALYSIS OF WORK MOTIVATION OF PPPK EMPLOYEES
AT THE MINISTRY OF MARINE AFFAIRS AND FISHERIES**

Geza Mahesa Putra

1703519036



This thesis is prepared to meet one of the requirements for obtaining an applied bachelor's degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta

PROGRAM STUDI D-IV ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: fe@unj.ac.id
Laman: fe.unj.ac.id

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marsofiyati, S.Pd., M.Pd
NIP : 198004122005012002
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Suherdi, S.Pd., S.H., M.M
NIP : 198810252022031002
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Geza Mahesa Putra
No. Registrasi : 1703519036
Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital
Judul Skripsi : Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK Pada
Kementerian Kelautan dan Perikanan

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 04 Agustus 2023

Dosen Pembimbing I

Marsofiyati, S.Pd., M.Pd
NIP. 198004122005012002

Dosen Pembimbing II

Suherdi, S.Pd., S.H., M.M
NIP. 198810252022031002

Mengetahui,
Koord. Program Studi Administrasi
Perkantoran Digital

Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM
NIP. 199110182019031014

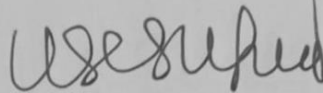
Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli

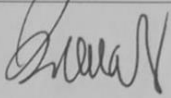


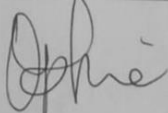
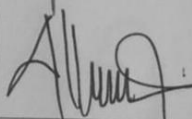
LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi



U Prof. Usep Suhud, M. Si., Ph.D
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Puji Wahono, S. E., M. Si NIP. 196002011987021001 (Ketua Penguji)		29 Agustus 2023
2	Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd NIP. 199604272022031012 (Penguji 1)		28 Agustus 2023
3	Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIDN. 8833750017 (Penguji 2)		01 September 2023
4	Marsofiyati, S.Pd, M.Pd NIP. 198004122005012002 (Pembimbing 1)		28 Agustus 2023
5	Suherdi, S.Pd., S.H., M.M NIP. 198810252022031002 (Pembimbing 2)		29 Agustus 2023

Nama : Geza Mahesa Putra
No. Registrasi : 1703519036
Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital
Tanggal Lulus : Selasa, 15 Agustus 2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Geza Mahesa Putra

NIM : 1703519036

Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan” ini merupakan benar-benar hasil karya sendiri. Selanjutnya bagian-bagian tertentu dalam penulisan-penulisan skripsi yang saya kutip, dari hasil karya orang lain ini telah disebutkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah serta dicantumkan pada daftar pustaka.

Dengan surat ini dibuat dalam keadaan sadar dan sedang tidak dalam tekanan dari pihak manapun. Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2023



Geza Mahesa Putra
NIM. 1703519036

ABSTRAK

GEZA MAHESA PUTRA. 1703519036. Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK Kementerian Kelautan dan Perikanan. Program Studi D-IV Administrasi Perkantoran Digital Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui penerapan motivasi kerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) dan upaya meningkatkan motivasi kerja. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif studi kasus, Teknik pengumpulan data melalui studi pustaka, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik keabsahan data dengan metode triangulasi dan teknik analisis data menggunakan metode interaktif yang meliputi pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Permasalahan yang terjadi adalah masih terdapat hambatan atau kendala pada penerapan motivasi kerja yang meliputi kurangnya komunikasi yang efisien antara pegawai dengan atasan, pengakuan atas kinerja belum sepenuhnya terpenuhi, keterampilan pegawai belum terpenuhi dikarenakan kurangnya pelatihan dan juga terdapat pegawai yang tidak ingin melanjutkan pendidikan, terdapat pegawai yang terlambat dan pulang sebelum waktu yang sudah ditentukan oleh organisasi. Hambatan tersebut dapat diatasi dengan upaya meningkatkan motivasi kerja. Namun, dalam upaya meningkatkan motivasi kerja masih belum sepenuhnya berjalan dengan baik sebab terdapatnya faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seperti kurangnya komunikasi yang efisien antara pegawai dengan atasan, kurangnya pengakuan atas kinerja, kurangnya pengamatan, perhatian dari atasan, terdapat hambatan yang berasal dari lingkungan keluarga, dan lainnya. Dengan adanya motivasi kerja yang tinggi pekerjaan atau kinerja juga ikut meningkat sehingga pekerjaan yang dikerjakan juga ikut meningkat.

Kata Kunci : Penerapan Motivasi Kerja, Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja, Pegawai

ABSTRACT

GEZA MAHESA PUTRA. 1703519036. Analysis of Work Motivation of PPPK Employees on Performance at the Ministry of Marine Affairs and Fisheries. D-IV Digital Office Administration Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This thesis aims to find out the application of work motivation of government employees with work agreements (PPPK) and efforts to increase work motivation. The method in this research uses a qualitative case study method, data collection techniques through literature study, observation, interviews and documentation. Data validity techniques using the triangulation method and data analysis techniques using interactive methods that include data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The problem that occurs is that there are still obstacles or constraints in the application of work motivation which include lack of efficient communication between employees and supervisors, recognition of performance has not been fully fulfilled, employees' skills have not been fulfilled due to lack of training and there are also employees who do not want to continue their training, there are employees who are late and go home before the time set by the organization. These obstacles can be overcome by efforts to increase work motivation. However, in the effort to increase work motivation, it is still not fully running well because there are factors that affect work motivation such as lack of efficient communication between employees and superiors, lack of recognition of performance, lack of observation, attention from superiors, there are obstacles that come from the family environment, and others. With high work motivation, work or performance will also increase.

Keywords : *Application of Word Motivation, Efforts to Increase Work Motivation, Employees*

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Penulis dalam menyusun Skripsi ini. Penelitian dengan judul “Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK pada Kementerian Kelautan dan Perikanan” yang bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran Digital Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi Penulis khususnya dan juga bagi para pembaca untuk menambah pengetahuan. Dalam kesempatan kali ini Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing Penulis selama penulisan dan penyusunan Penelitian ini, khususnya kepada :

1. Prof. Usep Suhud, M. Si., Ph.D selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital
3. Marsofiyati, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan ilmunya.
4. Suherdi, S.Pd., S.H., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, masukan, dan ilmunya

5. Kementerian Kelautan dan Perikanan selaku tempat penelitian yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian dan pengambilan data.
6. Seluruh Pegawai PPPK Kementerian Kelautan dan Perikanan yang membantu penulis dalam proses belajarnya selama di Kementerian Kelautan dan Perikanan
7. Seluruh Dosen D-IV Administrasi Perkantoran Digital yang telah membagikan banyak ilmu dan pengalaman selama perkuliahan.
8. Orang tua dan Keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil
9. Rekan-rekan lain yang mohon maaf tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis dalam menyusun penelitian ini secara langsung dan tidak langsung

Semoga penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi Penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2023



Penulis