

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan data, analisis data, dan deskripsi data yang telah dijabarkan dan pembahasan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui penerapan motivasi kerja pegawai PPPK dan upaya meningkatkan motivasi kerja pegawai PPPK pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penerapan motivasi kerja yang diterapkan oleh organisasi meliputi; pemberian gaji, pemberian tunjangan, pemberian reward, fasilitas, dan lainnya. Namun, pada penerapan motivasi kerja belum sepenuhnya berjalan dengan baik sebab masih terdapatnya kendala dan hambatan seperti pekerjaan yang kurang menantang, terbatasnya fasilitas, kurangnya komunikasi yang efisien antara pegawai dengan atasan, keterampilan pegawai yang belum terpenuhi dikarenakan kurangnya pelatihan, dan masih terdapat pegawai yang terlambat dan pulang sebelum waktu yang sudah diterapkan oleh organisasi.
2. Upaya meningkatkan motivasi kerja masih belum sepenuhnya berjalan dengan baik sebab terdapatnya faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seperti kurangnya pelatihan dalam potensi individu, pegawai masih belum bersungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaannya, dan proses pekerjaan yang tidak stabil. .

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa penerapan motivasi kerja pegawai PPPK Kementerian Kelautan dan Perikanan masih terdapat kendala atau hambatan seperti terbatasnya fasilitas, kurangnya komunikasi antara atasan dengan pegawai, dan lainnya. Oleh karena itu karyawan harus memiliki inisiatif dalam melakukan komunikasi dengan atasan, dan dukungan organisasi dan efikasi diri yang baik agar menghasilkan keterikatan kerja penuh pada perusahaannya. Motivasi kerja pegawai bervariasi dan penting untuk dipahami oleh manajemen perusahaan. Beberapa implikasi motivasi kerja pegawai antara lain:

1. Produktivitas yang lebih tinggi, ketika pegawai merasa termotivasi, mereka cenderung bekerja dengan lebih efektif dan efisien, dapat meningkatkan produktivitas perusahaan secara menyeluruh.
2. Motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam mencapai tujuan perusahaan. Hal ini sangat membantu perusahaan dalam mencapai hasil yang lebih baik.
3. Motivasi kerja yang tinggi dapat memacu pegawai untuk menciptakan inovasi baru dan ide-ide kreatif yang dapat membantu perusahaan berkembang.

Dalam menciptakan lingkungan kerja yang positif dan termotivasi, manajemen perusahaan dapat mengadopsi berbagai strategi, seperti memberikan insentif/ reward yang menarik, memberikan umpan balik yang konstruktif,

mengembangkan kesempatan karir, dan menciptakan budaya perusahaan yang mendukung.

### **C. Keterbatasan**

Berdasarkan pada pengalaman langsung penulis dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor agar lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain:

1. Penelitian ini hanya meneliti satu variabel motivasi kerja
2. Hanya empat orang yang berpartisipasi dalam wawancara. Tentu saja, hal ini masih belum cukup untuk menjelaskan permasalahannya.
3. Penelitian kuesioner memiliki keterbatasan karena tanggapan sampel mungkin tidak mencerminkan keadaan sebenarnya.

### **D. Rekomendasi**

Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya diberikan oleh peneliti berdasarkan temuan, konsekuensi, dan batasan penelitian tersebut di atas.

1. Karena terdapat banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi tingkat motivasi kerja karyawan, diharapkan penelitian selanjutnya akan memasukkan beberapa variabel independen tambahan selain yang digunakan di sini.

2. Penelitian di masa depan mungkin mendapat manfaat dari melengkapi data kuesioner dengan teknik wawancara dan memberikan pertanyaan terbuka kepada banyak responden.
3. Hal ini bertujuan agar pada penelitian-penelitian selanjutnya, lebih beragam struktur bisnis yang akan digunakan sebagai objek penelitian.