

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PT.REPRINDO
PRASIDHA DI CIBUBUR**

**IMAM SUKOCO
8115087812**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTIC AND
MOTIVATION TO WORK ACHIEVEMENT BY EMPLOYEES
WORKING AT PT. REPRINDO PRASIDHA IN CIBUBUR***

**IMAM SUKOCO
8115087838**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN EDUCATION OF OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

IMAM SUKOCO. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Rerprindo Prasadha di Cibubur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh karakteristik pekerjaan dan motivasi terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Rerprindo Prasadha. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung pada bulan April sampai dengan bulan Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Rerprindo Prasadha, sebanyak 100 karyawan, dan populasi terjangkau dari penelitian ini merupakan karyawan dari empat departemen 77 orang dengan 66 orang sebagai sampel. Sampel diambil dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*). Untuk menjangkau data Prestasi Kerja (variabel Y) digunakan data sekunder yang didapat dari PT. Rerprindo Prasadha. Sedangkan variabel penelitian Karakteristik Pekerjaan (X1) dan Motivasi (variabel X2) digunakan instrument dengan Skala Likert. Sebelum instrument variabel X1 digunakan, dilakukan uji validitas konstruk melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas butir variabel X1 (Karakteristik Pekerjaan) sebesar 0,885 dan variabel X2 (Motivasi) sebesar 0,884. Ini membuktikan bahwa variabel X1 dan X2 mempunyai reliabilitas yang tinggi.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 21.497 + 0,368 X_1 + 0,363 X_2$. Hasil uji normalitas Berdasarkan hasil pengujian diketahui signifikansi nilai prestasi kerja (Y), karakteristik pekerjaan (X₁), motivasi (X₂), dan signifikansi residual adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data H₀ diterima artinya data berdistribusi normal.

Dari hasil uji t, t_{hitung} dari karakteristik pekerjaan (4.668) > t_{tabel} (1,67) jadi H₀ ditolak, kesimpulannya yaitu karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap prestasi kerja, t_{hitung} dari motivasi (4.094) > t_{tabel} (1,67) jadi H₀ ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap prestasi kerja

Hasil uji hipotesis dari dua variabel, karakteristik pekerjaan dan motivasi secara serentak memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja yang dilihat dari F_{hitung} (27.156) > F_{tabel} (2.25). Lalu secara parsial variabel karakteristik pekerjaan memiliki $t_{hitung} = 4.668$ dan motivasi kerja memiliki $t_{hitung} = 4.094$ dengan $t_{tabel} = 1,67$ dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya masing-masing variabel bebas yaitu karakteristik pekerjaan dan motivasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu prestasi kerja. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara karakteristik pekerjaan dan motivasi dengan prestasi kerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 46,3% variabel prestasi kerja (Y) ditentukan oleh karakteristik pekerjaan (X1) dan motivasi (X2).

ABSTRACT

IMAM SUKOCO. The Influence Of Job Characteristic and Motivation to Work Achievement by Employees Working at PT. Reprindo Prasadha in Cibubur. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.

This study aims to determine whether there is the influence of Job Characteristic and motivation to employees' performance in PT.Reprindo Prasadha. The study was conducted over four months from April through the month of July 2012. The method used is survey method with the correlational approach. The study population was all employees of PT. Reprindo Prasadha as many as 100 employees, and affordable population of this study was four department 77 people to 66 people as sample. Samples were taken using simple random technique (simple random sampling).

Work Achievement (variable Y) used secondary data obtained from the PT. Reprindo Prasadha. While the Job Characteristic of research variables (variable X1) and Motivation (X2) used an instrument with a Likert Scale. Before the instrument variable X1 is used, tested the construct validity through a validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. Results of reliability point X1 variable (Job Characteristic) of 0.885 and X2 variabel (Motivation) 0.884. This proves that the variable X1 and X2 has a high reliability.

Test requirements analysis is performed by finding the regression equation obtained was $= 21.497 + 0,368 X_1 + 0,363 X_2$. Based on the results of normality test of significance test results are known the value of work performance (Y), Job Characteristic (X1), motivation (X2), and the significance of the residuals is 0.200 which are all more than the 0.05 H_0 accepted then the data means the data are normally distributed.

From the results of the t test, t_{hitung} of Job Characteristic (4.668) > t_{tabel} (1.67) so H_0 is rejected, the conclusion that Job Characteristic has a significant positive effect on work achievement, t_{hitung} of motivation (4.094) > t_{tabel} (1.67) so H_0 is rejected, the conclusion that the motivation had a significant positive effect on work achievement.

The results of hypothesis testing of two variables, job characteristic and motivation to simultaneously have an influence on work achievement is viewed from F_{hitung} (27.156) > F_{tabel} (2.25). Then the partial variable job characteristic have $t_{hitung} = 4.668$ and has motivation have $t_{hitung} = 4.094$ with $t_{tabel} = 1.67$ where a separate state significance ($t_{hitung} > t_{tabel}$) means that each independent variable is the job characteristic and motivation have a significant positive effect on the dependent variable is work achievement.

The results of these studies concluded that there is a positive influence between job characteristic and motivation to employees' performance. With a decisive test of the coefficient of determination or results obtained 46.3% work achievement variable (Y) is determined by job characteristic(X1) and motivation (X2).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Ketua		7 Agustus 2012
2. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		3 Agustus 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S. M.M</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		3 Agustus 2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Dosen Pembimbing I		15 Agustus 2012
5. <u>Umi Widyastuti S.E, M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Dosen Pembimbing II		2 Agustus 2012

Tanggal Lulus : 24 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pertanyaan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012



Imam Sukoco

NIM : 8115087838

LEMBAR PERSEMBAHAN

Terucap Syukur Kepada-Mu Ya Allah, Karya kecil ini
Kupersembahkan untuk kedua orang tuaku tercinta,
serta Kakak dan adikku tersayang Karena mereka
semua selalu memberikan dukungan yang tiada henti
dan tidak akan mampu ku balas dengan apapun ...

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan serta kemampuan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabatnya dan umatnya sampai akhir zaman.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari kata sempurna, namun dengan niat dan tekad serta bimbingan dan bantuan moril maupun materil dari berbagai pihak, pada akhirnya pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan selain ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dra Sudarti selaku Dosen Pembimbing I, serta selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
2. Umi Widyastuti, S.E, M.E selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan masukan yang membangun peneliti.
3. Dr. Saparuddin, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Ari Saptono, S.E, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
7. PT Reprindo Prasadha, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua Orang tua, Adik, dan seluruh kerabat yang selalu memberikan dukungan dan do'a dalam pembuatan skripsi ini.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti