

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Dari hasil uji hipotesis kedua variabel bebas yaitu karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja yang dilihat dari $F_{hitung} (27.156) > F_{tabel} (2.25)$, Lalu secara parsial variabel karakteristik pekerjaan memiliki $t_{hitung} = 4,668$ dan motivasi kerja memiliki $t_{hitung} = 4,094$ dengan $t_{tabel} = 1.67$ dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya masing-masing variabel bebas yaitu karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu prestasi kerja.
2. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka 46.3% variasi prestasi kerja ditentukan oleh karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja pada karyawan dan 53.7% sisanya ditentukan oleh faktor lain. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Reprindo Prasadha.

3. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan, maka dapat diinterpretasikan bahwa karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja mempengaruhi prestasi kerja. Artinya semakin tinggi pengawasan karakteristik pekerjaan maka semakin tinggi prestasi kerja. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah pengawasan karakteristik pekerjaan maka semakin rendah pula prestasi kerja. Selain itu, semakin tinggi pengawasan motivasi kerja semakin tinggi prestasi kerja. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah pengawasan motivasi kerja maka prestasi kerja semakin rendah.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan PT Reprindo Prasadha sebesar 46.3%. hal ini menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja memiliki peran yang penting dalam menciptakan prestasi kerja pada karyawan.

Pengaruh karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja bersifat positif, artinya jika karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja tinggi maka prestasi kerjanya juga tinggi. Sebaliknya jika karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja rendah, maka prestasi kerjanya pun akan rendah.

karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja akan terus ditingkatkan agar karyawan terus memperbaiki prestasi kerjanya sehingga target perusahaan yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, bahwa penelitian tentang pengaruh karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja dapat dilakukan di tempat lain dengan mengacu bahwa karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja mempengaruhi prestasi kerja. Namun hasil dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. Reprindo Prasadha , yaitu:

1. Karyawan sebaiknya dapat meningkatkan karakteristik pekerjaan di segi otonomi pekerjaannya. Perhitungan Rata-rata skor indikator karakteristik pekerjaan menyatakan bahwa indikator otonomi merupakan persentase terkecil yaitu 18.89% dalam melakukan pekerjaan, karena dengan meningkatkan otonomi tugas dalam melakukan pekerjaan, maka dapat membantu karyawan dalam menyelesaikan berbagai macam pekerjaan. Karyawan juga perlu meningkatkan dorongan intrinsik yang merupakan indikator dari motivasi kerja. Perhitungan Rata-rata hitung Skor Sub Indikator harapan dari indicator dorongan intrinsic menyatakan persentase terkecil yaitu 15.81%. Meningkatnya harapan karyawan dapat meningkatkan prestasi kerja dari karyawan itu sendiri.

2. Perusahaan juga diharapkan dapat lebih mengawasi karyawannya dalam aspek karakteristik pekerjaan dan motivasi kerjanya, agar menunjang prestasi kerja karyawan itu sendiri, sehingga terwujudnya tujuan organisasi yang maksimal.