

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN KINERJA PADA  
KARYAWAN PT. MNC SKY VISION**

**FATCHUROHMAN  
8115057149**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN INCENTIVE WITH THE JOB  
PERFORMANCE AT PT. MNC SKY VISION***

**FATCHUROHMAN  
8115057149**



*Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**FATCHUROHMAN. Hubungan Antara Insentif Dengan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT MNC Sky Vision. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara Insentif dengan kinerja karyawan pada karyawan PT MNC Sky Vision. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan, terhitung mulai dari bulan Maret sampai dengan Mei 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dari penelitian adalah karyawan PT. MNC Sky Vision. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional (*proportional random sampling*) dengan sampel sebanyak 44 responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Insentif) dan variabel Y (Kinerja Kerja Karyawan) dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan Skala Likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 31,58 + 0,324X$ , sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *Liliefors* diperoleh  $L_{hitung} (0,121) < L_{tabel} (0,134)$ , hal ini berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji keberartian dan kelinieran regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) diperoleh persamaan regresi  $F_{hitung} (22,08) > F_{tabel} (4,07)$  yang menyatakan regresi berarti serta uji linieritas regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,97) < F_{tabel} (2,05)$  yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Uji hipotesis koefisien korelasi hubungan antara variabel X dan variabel Y dilakukan dengan rumus *Product Moment* dari Pearson yang menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0,587; ini berarti hubungan antara kedua variabel tersebut kuat. Uji signifikansi dengan  $t_{hitung}$  sebesar 4,70 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,68. Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Insentif dengan Kinerja Karyawan pada karyawan PT. MNC Sky Vision. Uji koefisien determinasi menghasilkan KD sebesar 34,45%. Maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Insentif dengan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

**FATCHUROHMAN.** *Relationship Between Incentive with Job Performance on Employee of PT MNC SKY VISION.* Skripsi, Jakarta: Concentrations of Education Administrative Offices, Educational Studies Program in Economics, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2011.

*This study aims to determine the relationship between Incentif with Job Performance on employee of PT. MNC SKY VISION. This research was conducted for three months starting from March until May 2012. The method used is survey method with correlational approach. The population is employee of PT MNC SKY VISION. The sampling technique is proportional random sampling with 44 respondents. The instrument used to obtain data on variable X (Incentive) and variable Y (Job Performance) was measured using a Likert Scale. The data analysis technique starts by looking for a simple regression equation and the regression equation  $\hat{Y} = 31,58 + 0,324X$ , while the test requirements of the analysis are the estimated regression error normality test Y on X with L obtained Liliefors test<sub>count</sub> (0, 121) < L<sub>table</sub> (1,34), this means that samples come from normally distributed population. Test of significance and linier regression by using the table Analysis of Variance (ANAVA) test was obtained regression equation (22,08) > F<sub>table</sub> (4,07) which states that the regression is very significant and regressions that produce linearity test F<sub>count</sub> (0,97) < F<sub>table</sub> (2,05) which indicates that the model uses linier regression. Correlation coefficient hypothesis tests conducted using the formula  $r_{xy}$  Product Moment by Pearson yield of 0,587: this means the relationship between two variables is strong. Tests of significance with t<sub>count</sub> equal to 4,70 and t<sub>table</sub> value of 1,68. Because t<sub>count</sub> > t<sub>table</sub> from the above study, the researcher can conclude that there is a significant relationship between incentive with Job Performance on employee of PT. MNC Sky Vision. Test determination coefficient KD of 34,45%. yield. So it is concluded that there are positif and significant relationship between Incentive with Job Performance on employee.*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si.  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		16/10/2012
2. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		11/10/2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko, MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		11/10/2012
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		11/10/2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		11/10/2012

Tanggal Lulus : ..... 5 Oktober 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012  
Yang membuat pernyataan



Fatchurohman  
No.Reg : 8115057149

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

**Kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta, adik-adik, serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat.**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan kemudahan serta memberikan kemampuan dalam tiap langkah penyelesaian skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Hubungan Antara Insentif dengan Kinerja Karyawan Pada PT.MNC Sky Vision, Jakarta.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta kinerja , bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta memberikan jalan keluar setiap permasalahan yang ditemui peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Umi Widyastuti, SE. ME. selaku pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.



3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran UNJ, dan juga selaku pembimbing akademik.
  4. Saparudin, S.E, M.Si, selaku Kepala Program Studi Pendidikan Ekonomi.
  5. Ari Saptono selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi FE UNJ.
  6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
  7. Bapak Pajar Pranowo, selaku Kepala HRD PT. MNC Sky Vision serta para karyawan PT. MNC Sky Vision atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
  8. Kedua orang tuaku, adik-adikku yang selalu memberikan dukungan, baik secara moral maupun materil.
  9. Semua dosen yang dengan ikhlas memberikan ilmunya selama kuliah.
- Akhir kata, penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala amal kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.
- Wassalamu' alaikum Wr. Wb.

Jakarta, Juli 2012

**Peneliti**