

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengelola deskripsi, analisis, interpretasi dan hasil pengujian hipotesis tentang hubungan antara insentif dengan kinerja kerja, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa:

1. Insentif adalah bentuk imbalan yang diberikan dalam bentuk finansial atau uang kepada karyawan diluar upah atau gaji pokok bulanan berdasarkan kinerja sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan diri dan keluarganya.
2. Kinerja adalah suatu hasil kerja seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan kepadanya yang dipengaruhi oleh kemampuan kerja, tanggung jawab, dan kedisiplinan.
3. Bahwa perusahaan belum memberikan bonus selain insentif karena pihak manajemen menilai bahwa insentif yang diberikan kepada karyawan sudah cukup.
4. Hubungan antara insentif dengan kinerja bersifat positif, artinya jika insentif tinggi maka kinerja kerja juga tinggi, sebaliknya jika insentif rendah, maka kinerja kerja karyawan pun akan rendah.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan, maka implikasi dari hasil penelitian ini adalah:

1. Insentif harus terus ditingkatkan agar karyawan terus memperbaiki kinerjanya sehingga target penjualan yang ditentukan oleh perusahaan dapat tercapai.
2. Insentif ternyata mempunyai hubungan positif dengan kinerja, oleh karena itu pihak manajemen perlu memberikan insentif dalam bentuk lainnya selain dalam bentuk uang atas keberhasilan karyawan mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.
3. Semakin baik insentif yang diberikan oleh pihak manajemen maka akan semakin tinggi kinerja karyawan. Oleh karena itu pihak manajemen perlu merancang program insentif yang menarik bagi karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan sebaiknya memberikan insentif yang lebih besar dari yang telah ditetapkan sekarang, karena hal ini memberikan dampak bagi kinerja karyawan.
2. Selain itu manajemen dapat memberikan bonus di luar insentif yang telah ditetapkan jika karyawan memenuhi target penjualan yang telah ditetapkan.