

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN ORGANISASI  
PEMBELAJARAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF  
MELALUI KETERLIBATAN KERJA PADA GURU SMA  
NEGERI DI KECAMATAN BABELAN**

**SHAVINA AURA AZZAHRA**

**1709619023**



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

***THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY AND LEARNING ORGANIZATION ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR THROUGH WORK ENGAGEMENT OF PUBLIC HIGH SCHOOL TEACHERS IN BABELAN DISTRICT***

**SHAVINA AURA AZZAHRA**

**1709619023**



***This thesis was prepared as one of the requirements to obtain a Bachelor's Degree of Education at The Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2024***

## ABSTRAK

**Shavina Aura Azzahra, 1709619023. Pengaruh Efikasi Diri dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Keterlibatan Kerja Pada Guru SMA Negeri di Kecamatan Babelan. Skripsi Jakarta: Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2024**

Penelitian berikut dimaksudkan guna melihat hasil dari Efikasi Diri dan Organisasi Pembelajaran akan Perilaku Kerja Inovatif melalui Keterlibatan Kerja pada Guru SMA Negeri di Kecamatan Babelan, Kabupaten Bekasi. Data diambil menggunakan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 186 guru SMA Negeri di Kecamatan Babelan, Kabupaten Bekasi. Jumlah sampel adalah 127 guru yang diambil memanfaatkan teknik proporsional random sampling, kemudian data diolah menggunakan perangkat lunak *SmartPLS versi 4.0* dengan teknik analisis *outer model* dan analisis *inner model*. Temuan penelitian berikut memperlihatkan bahwasanya Efikasi Diri berpengaruh positif signifikan akan Perilaku Kerja Inovatif. Lalu, Organisasi Pembelajaran memiliki pengaruh positif serta signifikan akan Perilaku Kerja Inovatif. Selanjutnya, Efikasi Diri memiliki dampak positif serta signifikan akan Keterlibatan Kerja. Organisasi Pembelajaran memiliki pengaruh positif serta signifikan akan Keterlibatan Kerja. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan akan Perilaku Kerja Inovatif. Kemudian, tidak terdapat pengaruh antara Efikasi Diri akan Perilaku Kerja Inovatif melalui Keterlibatan Kerja. Lalu yang terakhir, adanya pengaruh antara Organisasi Pembelajaran akan Perilaku Kerja Inovatif melalui Keterlibatan Kerja.

**Kata kunci:** Guru, Efikasi Diri, Organisasi Pembelajaran, Keterlibatan Kerja, Perilaku Kerja Inovatif

## **ABSTRACT**

**Shavina Aura Azzahra, 1709619023. The Influence of Self-Efficacy and Learning Organization on Innovative Work Behavior Through Work Engagement of Public High School Teachers in Babelan District. Thesis Jakarta: Education of Office Administration Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2024**

*This study aims to examine the effects of learning organizations and self-efficacy on innovative work behavior through work engagement in public high school teachers in Babelan District, Bekasi Regency. Questionnaires were distributed in order to gather data utilizing survey methodologies. 186 public high school teachers in Babelan District, Bekasi Regency, made up the study's population. A proportionate random sampling strategy was used to choose a sample size of 127 teachers. The data was analyzed using both inner and outer model analysis techniques in SmartPLS version 4.0 software. The results of the following studies show that innovative work behavior is significantly positively impacted by self-efficacy. Subsequently, Innovative Work Behavior is positively and significantly impacted by Learning Organization. Moreover, Work Engagement is positively and significantly impacted by Self-Efficacy. Work Engagement is positively and significantly impacted by Learning Organizations. Innovative Work Behavior is positively and significantly impacted by work engagement. Therefore, there is no relationship between work engagement and self-efficacy in terms of innovative work behavior. Lastly, work engagement has an impact on innovative work behavior through learning organizations.*

**Keywords:** Teacher, Self-efficacy, Learning Organization, Work Engagement, Innovative Work Behavior

# LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA FAKULTAS EKONOMI**  
Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telepon (021) 4721227, Surel [fe@unj.ac.id](mailto:fe@unj.ac.id) - [www.fe.unj.ac.id](http://www.fe.unj.ac.id)

## SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd.  
NIP/NIDK : 198102162014042001  
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.  
NIP/NIDK : 199110182019031014  
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Shavina Aura Azzahra  
No. Registrasi : 1709619023  
Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Judul Proposal Penelitian : Pengaruh Efikasi Diri dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Keterlibatan Kerja Pada Guru SMA Negeri di Kecamatan Babelan

untuk mengikuti Sidang Skripsi

Jakarta, 9 Januari 2024

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd.  
NIP. 198102162014042001

Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.  
NIP. 199110182019031014

Mengetahui,  
Koord. Program Studi Pendidikan  
Administrasi Perkantoran

Roni Faslah, S.Pd, M.M  
NIP. 197510152003121001

Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli



## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Bagian tertentu dalam skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah saya tulis dan sebutkan sumbernya secara jelas sesuai dengan kaidah dan etika penulisan ilmiah di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, November 2023

Yang Membuat Pernyataan,

**Shavina Aura Azzahra**

NIM. 1709619023

# LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Shavina Aura Azzahra  
NIM : 1709619023  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Alamat email : shavinaurazzahra0211@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

"Pengaruh Efikasi Diri dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Kerja Inovatif  
Melalui Keterlibatan Kerja Pada Guru SMA Negeri di Kecamatan Babelan"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Februari 2024

Mahasiswa Ybs,

Shavina Aura Azzahra  
NIM. 1709619023

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya, bersama kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah: 6)

*“Even if there are many trials, God will only give that person as much as one can endure, so let's be strong”*

(Jeon Wonwoo)

Seungcheol once said: *“Get a diploma.”*

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri dan kedua orang tua saya. Saya ingin mengucapkan terima kasih untuk diri saya sendiri, terima kasih sudah mau berjuang untuk menyelesaikan kewajiban ini. Skripsi ini menjadi bukti nyata bahwa ternyata kamu bisa dan mampu menghadapi semua tantangan yang ada.

Kamu hebat, dan aku bangga padamu!



## KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Tuhan Yang Maha Esa dan Maha Pengasih kepada seluruh umat-Nya serta segala puji yang patut kita ucapkan kepada Allah subhanahu wata'ala atas rahmat dan anugerah-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Efikasi Diri dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Keterlibatan Kerja Pada Guru SMA Negeri di Kecamatan Babelan” ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Terelesaiannya skripsi ini tidak lepas dari peran berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Usep Suhud., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Faslah, S.Pd., M.M. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
3. Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Teruntuk Bapak dan almh. Mama terima kasih karena doa mama dan bapak bisa mengantarkan saya ke titik ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang

telah diberikan. Semoga anakmu ini bisa membanggakan dan mengangkat derajatmu kelak. Teruntuk teteh, tante dan om, serta keluarga besar terima kasih atas dukungan dan bantuannya selama ini, semoga segala kebaikan kalian dibalas oleh Allah.

6. Sahabat dekat penulis yaitu Ivda Matu Silvia, Windy Fitria Wiranti, Sri Azizah Wal Azzah, Alviana Damayanti, Septian Adi Cahyo, Thufailah Mujahidah, Dwi Komalasari, Dheandra Zeta Chandra, dan Wanda Nurfadillah. Terima kasih telah menjadi orang-orang yang baik dan berpengaruh dalam hidup saya selama menjalani kehidupan perkuliahan. Terima kasih atas motivasi, bantuan, dan kata-kata penyemangat untuk saya menyelesaikan skripsi ini. Semoga kalian bahagia selalu dan selalu dalam lindungan-Nya.
7. Teman-teman seperjuangan PAP 2019 terima kasih sudah mengisi hari-hari saya di saat masa kuliah semoga kalian bahagia selalu.
8. Seluruh member boygrup SEVENTEEN, terima kasih sudah memotivasi dan menjadi penyemangat hidup.

Penulis berharap, semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak terlepas dari kesalahan dan jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan agar penulisan skripsi ini menjadi lebih baik.

Bekasi, September 2023

Shavina Aura Azzahra