

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara pengembangan karir dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Kreasi Prima Nusantara di Jakarta. Karyawan yang memiliki pengembangan karir yang baik maka prestasi kerjanya semakin tinggi, sebaliknya jika pengembangan karir yang didapat kurang baik maka akan mengakibatkan menurunnya prestasi kerja karyawan.

Prestasi kerja pada karyawan PT. Kreasi Prima Nusantara ditentukan oleh pengembangan karir sebesar 13,7% dan sisanya sebesar 86,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja dan lain-lain

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara pengembangan karir dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Kreasi Prima Nusantara. Hal ini membuktikan bahwa program pengembangan karir merupakan salah satu faktor yang menentukan prestasi kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah PT. Kreasi Prima Nusantara harus mengelola program pengembangan karir karyawannya dengan baik, sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja karyawannya.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Sebaiknya perusahaan meningkatkan perhatian pada pengembangan karir karyawannya
2. Karyawan perlu memahami tugasnya dengan jelas, sehingga menghindari adanya kesalahan yang tidak diinginkan dan menghambat kelancaran pekerjaan.
3. Sebaiknya perusahaan meningkatkan upaya-upaya peningkatan prestasi kerja karyawan sehingga karyawan memiliki kepuasan kerja yang baik kesadaran dan kerelaan untuk memajukan perusahaan dengan segenap kemampuan.