

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. ERA
FISTA INDAH JAKARTA**

FATTY HARY DHARMAWANTY

8115079612



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

***THE CORRELATION BETWEEN WORK CULTURE WITH
COMMITMENT ORGANIZATIONAL AT EMPLOYEE PT ERA
FISTA INDAH, JAKARTA***

**FATTY HARY DHARMAWANTY
8115079612**



Script is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM EDUCATION OF ECONOMIC
CONCENTRATE EDUCATION OFFICE ADMINISTRATION
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2011**

ABSTRAK

FATTY HARY DHARMAWANTY, Hubungan Antara Budaya Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Era Fista Indah, Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara budaya kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT Era Fista Indah, Jakarta. Penelitian dilaksanakan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Desember sampai Januari 2013. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Era Fista Indah, Jakarta dengan populasi terjangkau berjumlah 65 orang karyawan. Sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 55 orang dengan menggunakan teknik acak teknik sampel acak proporsional (*proporsional random sampling*).

Data variabel Y (Komitmen Organisasi) dan variabel X (Budaya Kerja) merupakan data primer dengan menggunakan pengisian instrumen penelitian dengan bentuk skala likert. Sebelum digunakan untuk penelitian, instrumen dilakukan uji validitas konstruk melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus Alpha Cronbach. Hasil uji validitas variabel Y dihasilkan dari 30 butir pernyataan 5 drop dan 25 valid dengan nilai reliabilitas sebesar 0,936. Dan hasil uji validitas variabel X dihasilkan dari 33 butir pernyataan 5 drop dan 28 valid dengan nilai reliabilitas sebesar 0,933.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 50,56 + 0,464X$, selanjutnya uji normalitas galat taksiran regresi atas X menggunakan uji *liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = (0,062)$. dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 sebesar (0,119), maka $L_{hitung} < L_{tabel}$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} = (25,15) > F_{tabel} = (4,03)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji linieritas regresi diperoleh $F_{hitung} = (0,88) < F_{tabel} = (1,98)$, ini berarti model persamaan regresi yang dipakai linier. Koefisien product moment menghasilkan $r_{xy} = 0,567$. Kemudian dilanjutkan dengan uji koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t diperoleh $t_{hitung} = (5,02)$ sedangkan t_{tabel} adalah (1,67), ini berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal ini berarti bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara budaya kerja dengan komitmen organisasi. Selain itu diperoleh perhitungan uji koefisien determinasi sebesar 32,19% yang berarti bahwa variabel komitmen organisasi ditentukan oleh budaya kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan signifikan antara budaya kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Erafista indah, Jakarta.

ABSTRACT

FATTY HARY DHARMAWANTY, *Correlation Between Work Culture With Commitment Organizational At Employees PT Era Fista Indah, Jakarta. Script, Jakarta: Study Program Education of Economic, Economic and Administration Department, Faculty Of Economics, State University of Jakarta, 2013.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlation Between Work Culture with Commitment Organizational at Employees PT Erafista indah Jakarta. The research has been done for 3 month since December until January 2013. Research method using survey method with correlation approach, while the data was got from instrument to employees at PT. Erafista indah Jakarta with the reach of populations were with total 65 employees, with 55 employees for sampling.

Variable Y (commitment Organization) and variable X (Work Culture) is primary data by using admission filling instrument research by scale form Likert. For research instrument are conducted validity test construct pass by process validation that is calculation of score correlation coefficient item with total score and test reliability with formula Alpha Cronbach. Result of variable validity test Y produced from 30 statements item 5 drop and 25 valid by value reliabilities as high as 0,936. And result of variable validity test X produced from 33 statements item 5 drop and 28 valid by value reliabilities as high as 0,933.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 50,56 + 0,464X$. After that data normality test by using liliefors formula and the result is $L_{hitung} = 0,062$ in significant level 0,05 and $L_{tabel} = 0,119$, so $L_{count} < L_{tabel}$. This is mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

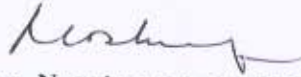
For regression significance test and the result is $F_{count} = (25,15) > F_{tabel} = (4,03)$, Showing that, it has significant regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,88) < F_{tabel} (1,98)$, showing that regression is linear. The result of Product Moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = 0,567$. Continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} = (5,02)$. while $t_{table} = 1,67$) and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive relations between internal commitmen Organization with work culture.

Beside that, the result of determination coefficient test is 32,19%, mean that work motivation variable determinate by 32,19% commitment organizational variable. The conclusion shown that research have positive relations between commitment organizational with work culture at Employees PT Erafista Indah Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

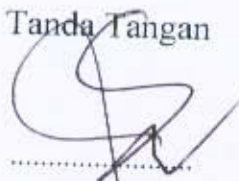

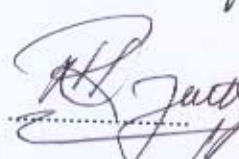
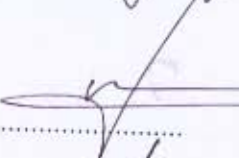

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP.19531002198503200

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Sapparudin, SE., Msi.</u> NIP.197701115200401001	Ketua		8/13 12
2. <u>Ari Saptono, SE., M.Pd.</u> NIP. 197207152001121001	Sekretaris		8/13 12
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM.</u> NIP. 195502221985032002	Penguji Ahli		8/13 12
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 195592221986022001	Pembimbing I		12/13 12
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd., M.Si.</u> NIP.197906102008012028	Pembimbing II		8/13 12

Tanggal Lulus : 30 Januari 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Ya METERA
TAMPEL
6400 ABF 212017472
6000 DJP

Fatty Hary Dharmawanty

8115079612

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Ketika kita berhenti memikirkan diri dan kepentingan kita sendiri saja, kita mengalami perubahan kesadaran yang benar-benar heroik.

~ Joseph Campbell ~

*Not Until We Lost Do We Begin To
Find Ourselves*

-Henry David Thoreau-

Tidak ada sesuatu pun selain pikiran anda sendiri yang dapat menghalangi kemajuan anda.

~ A Course In Miracles ~

Alhamdulillah hirobbil 'alamin.

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, skripsi ini ku persembahkan kepada kedua orang tua dan kedua kakakku, serta rekan-rekan yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi dalam mengarungi kehidupan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas ridho dan rahmat-Nya, yang telah memberikan kemudahan serta memberikan kemampuan dalam tiap langkah penyelesaian skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini dibuat untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku dosen pembimbing materi yang telah memberikan meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ati Sumiati S. Pd, M. Si., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan bimbingan serta saran pada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin SE, M. Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, SE., M. Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Universitas Negeri Jakarta.

5. Dra. Nurrahma Hajat, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Veronica, selaku Manajer HRD PT Erafista Indah, yang telah mengizinkan dan memberikan kesempatan kepada peneliti melakukan penelitian.
7. Ibu dan Kakak-kakakku, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Beserta semua pihak yang telah ikut membantu dalam penulisan skripsi ini. Peneliti menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu diharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk peneliti maupun yang membaca.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti