

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KINERJA PADA KARYAWAN PT PELABUHAN INDONESIA  
II**

**FIDYA ILAIKA**

**8105097376**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

***CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE  
WITH JOB PERFORMANCE OF PT PELABUHAN INDONESIA  
II***

**FIDYA ILAIKA**

**8105097376**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor of Education Degree**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

**FIDYA ILAIKA. 8105097376. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Pada karyawan PT Pelabuhan Indonesia II. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja pada karyawan PT Pelabuhan Indonesia II. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Februari sampai Mei 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pelabuhan Indonesia II yang berjumlah 835 karyawan dan dibatasi hanya pada 3 divisi yang berjumlah 116 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 84 dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Budaya Organisasi) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Kinerja) diukur dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 51,37 + 0,225X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,068$  sedangkan  $L_{tabel} 0,097$ , karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 31,08 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,96.  $F_{hitung} (31,08) > F_{tabel} (3,96)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel} 1,69$  sedangkan  $F_{hitung} 0,82$ .  $F_{hitung} (0,82) < F_{tabel} (1,69)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{hitung}$  sebesar 0,524. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t, menghasilkan  $t_{hitung} (4,39) > t_{tabel} (1,67)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja pada karyawan PT Pelabuhan Indonesia II. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 27,45% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja.

## ABSTRACT

***Fidya Ilaika. 8105097376. Correlation Between Organizational Culture With Job Performance on Employees PT Pelabuhan Indonesia II. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2013.***

*The purpose of this research is to detect correlation between organizational culture with job performance on employees PT Pelabuhan Indonesia II. The research is done during for three months since February until Mei 2013. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 835 employees and just limited at three division total 116 employees, and 84 employees for sampling and used proportional random sampling. Instrument that used to get variable data X (Organizational Culture) measured by questionnaire using Likert Scale. For Variable Y (Job Performance) was also measured using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 51,37 + 0,225X$ , while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got  $L_{hitung} = 0,068 < L_{tabel} 0,097$ , matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity  $F_{hitung} 31,08 > F_{tabel} 3,96$  that declare regression very mean with regression linearity test that produce  $F_{hitung} 0,82 < F_{tabel} 1,69$  that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce  $r_{xy}$  as big as 0,524. Significancy test with  $t_{hitung} (4,39) > t_{tabel} (1,67)$ . Because  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Organizational Culture and Job Performance on employee PT Pelabuhan Indonesia II. Determination coefficient test produces KD as big as 27,45%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between Organizational Culture and Job Performance.*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


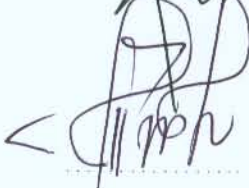


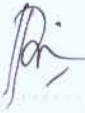
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si

NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, SE., M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Ketua		3/7/2013
2. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Sekretaris		3/7/2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Penguji Ahli		3/7/2013
4. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I		3/7/2013
5. <u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		3/7/2013

Tanggal Lulus 1-7-2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2013

Yang membuat pernyataan



Fidya Ilaika

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia II” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Umi Widyastuti, SE., ME. selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Darma Rika Swaramarinda S.Pd., M.SE, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.

3. Darma Rika Swaramarinda S.Pd., M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
8. PT Pelabuhan Indonesia II, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua dan kakak-kakak yang senantiasa memberikan semangat, doa dan selalu mendukung baik moril maupun materil di setiap saat. Serta semua teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2009 atas segala doa dan masukannya.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti