

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja pada karyawan PT Pelabuhan Indonesia II. Budaya organisasi dengan kinerja memiliki persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 51,37 + 0,225X$.
2. Sedangkan berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan oleh budaya organisasi terhadap kinerja sebesar 27,45 %.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, budaya organisasi mempengaruhi kinerja pada karyawan PT Pelabuhan Indonesia II. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah..

1. Hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja bersifat positif, artinya jika budaya organisasi tinggi maka kinerja juga tinggi. Sebaliknya jika budaya organisasi rendah, maka kinerja pun akan rendah.

2. Kesamaan persepsi budaya organisasi dalam diri setiap karyawan harus terus ditingkatkan agar karyawan terus memperbaiki kinerja sehingga target perusahaan dapat tercapai.
3. Kesamaan persepsi budaya organisasi yang baik akan tercipta ketika perusahaan mampu mengimplementasikan organisasinya secara maksimal kepada seluruh karyawan.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, dapat dikatakan bahwa penelitian tentang hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja dapat dilakukan di tempat lain dengan mengacu bahwa budaya organisasi mempengaruhi kinerja. Namun hasil dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT Pelabuhan Indonesia II , yaitu:

1. Bagi karyawan, hendaknya agar terus terpacu untuk meningkatkan kesamaan persepsi terhadap budaya organisasi yang ada dengan terus meningkatkan kestabilan dalam menunjukkan performa kerja yang baik, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Bagi perusahaan, hendaknya diadakan suatu kegiatan di luar jam pekerjaan yang dapat mempererat tali persaudaraan diantara karyawan. Seperti contohnya Family Gathering.

3. Dalam penelitian ini masih terbatas dalam mengkaji masalah budaya organisasi dan hubungannya dengan kinerja. Untuk itu dibutuhkan penelitian lebih lanjut tentang keterkaitan budaya organisasi dengan kinerja agar lebih baik lagi.