

**ANALISIS PENGARUH *CEO POWER* TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN DIMODERASI OLEH *CEO
AGE, GENDER, DAN EDUCATION***

VEIRENT AUDREW LIANDY

1705619017

**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

KONSENTRASI KEUANGAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

***ANALYSIS OF THE EFFECT OF CEO POWER ON
COMPANY PERFORMANCE MODERATED BY CEO
AGE, GENDER, AND EDUCATION***

VEIRENT AUDREW LIANDY

1705619017



***This thesis is structured as one of the requirements to obtain a Bachelor of
Economics Degree at the Faculty of Economics, Jakarta State University***

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

FINANCIAL CONCENTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2024

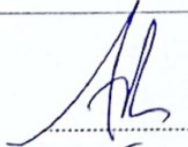
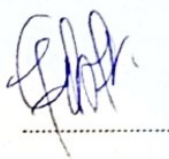
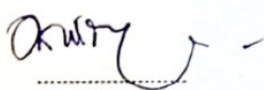
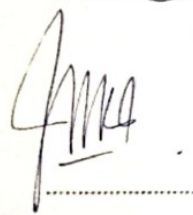
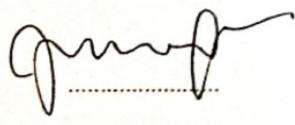
LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. NIP. 197509162006041001 (Ketua Sidang)		25/01/24
2	Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si NIP. 197205062006041002 (Penguji 1)		29/01/24
3	Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME NIP. 197612112000122001 (Penguji 2)		29/01/24
4	Prof. Dr. Suherman, SE, M.Si NIP. 197311162006041001 (Pembimbing 1)		29/01/24
5	Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M NIP. 198905022022032011 (Pembimbing 2)		29/01/24
Nama : Veirent Audrew Liandy No. Registrasi : 1705619017 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 22 Januari 2024			

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi Saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarah dan dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, 22 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Veirent Audrew Liandy

NIM 1705619017

ABSTRAK

Veirent Audrew Liandy, 2024; Analisis Pengaruh *CEO Power* terhadap Kinerja Perusahaan dimoderasi oleh *CEO Age, Gender* dan *Education*. Skripsi. Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Prof. Dr. Suherman, M.Si. & Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki interaksi antara CEO yang mempengaruhi kinerja perusahaan, dengan moderasi berdasarkan usia CEO, jenis kelamin, dan pendidikan. Menggunakan data observasi Kompas 100 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2018-2022, temuan menunjukkan bahwa kehadiran CEO perempuan memodifikasi secara positif signifikan hubungan antara CEO tenure dan kinerja keuangan (Tobin's Q) dalam konteks penelitian ini. Temuan ini selaras dengan teori *upper echelons* yang menggambarkan bahwa kehadiran CEO perempuan memberikan dampak positif dalam mengubah dinamika antara *tenure* dan kinerja keuangan perusahaan, yang mencerminkan perbedaan kepemimpinan dan potensi keuntungan dalam pengambilan keputusan.

Kata Kunci: *CEO Power*, Kinerja Perusahaan, karakter *CEO*

ABSTRACT

Veirent Audrew Liandy, 2024; Analysis of the Effect of CEO Power on Company Performance moderated by CEO Age, Gender and Education. Thesis. Jakarta: Bachelor of Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. Advisory Team: Prof. Dr. Suherman, M.Sc. & Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M

The purpose of this study is to investigate the interactions between CEOs that influence company performance, with moderation based on CEO age, gender, and education. Using observation data from Kompas 100 listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI) for the 2018-2022 period, the findings show that the presence of a female CEO significantly positively modifies the relationship between CEO tenure and financial performance (Tobin's Q) in the context of this research. This finding is in line with the upper echelons theory which describes that the presence of a female CEO has a positive impact in changing the dynamics between tenure and company financial performance, which reflects differences in leadership and potential benefits in decision making.

Keywords: CEO Power, Company Performance, CEO character

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, hingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh *CEO Power* terhadap Kinerja Perusahaan dimoderasi oleh *CEO Age*, *Gender* dan *Education*” dengan baik. Penelitian ini dilakukan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentunya peneliti mendapatkan banyak bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak baik secara material maupun nonmaterial. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Suherman, S.E., M.Si., dosen pembimbing 1 (satu) yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga mampu diselesaikan dengan baik.
2. Ibu Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M., selaku dosen pembimbing 2 (dua) penulis yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
3. Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, ST,MM,Ph.D, selaku ketua sidang skripsi yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga dapat diselesaikan dengan baik
4. Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si., selaku penguji 1 (satu) yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
5. Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku penguji 2 (dua) yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
6. Rasa terima kasih juga penulis tujukan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu namun telah memberikan kontribusi dan dukungan dalam penelitian ini.

Praktikan sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran juga kritik dari pembaca sangat diharapkan oleh

praktikan guna perbaikan di masa mendatang. Terakhir, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

