

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kekuatan seorang *CEO* memiliki dampak besar terhadap arah dan kinerja perusahaan. Sehingga penelitian ini meneliti dampak *CEO power* terhadap kinerja perusahaan dimoderasi oleh *CEO age*, *gender* dan *education*. Penelitian ini menggunakan perusahaan-perusahaan yang terdaftar di indeks Kompas 100 pada semester II periode 2022 di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Menurut penelitian ini, kekuasaan seorang CEO tidak memiliki dampak yang berarti pada kinerja organisasi mereka. Apakah CEO memiliki banyak atau sedikit kekuasaan, hal itu tidak memiliki efek yang terlihat pada hasil kinerja perusahaan. Penelitian ini juga melihat pengaruh faktor-faktor moderasi pada hubungan antara kekuasaan CEO dan kinerja bisnis yang ditentukan oleh Tobin's Q, ROA, dan ROE, serta usia, pendidikan, dan jenis kelamin CEO.

Hasil menunjukkan bahwa usia *CEO* tidak mampu memoderasi dampak kekuatan *CEO* terhadap kinerja perusahaan, baik *CEO* berusia tua maupun muda tidak memberikan dampak yang signifikan. Pendidikan *CEO* juga tidak dapat memoderasi hubungan tersebut, menunjukkan bahwa tingkat pendidikan tidak memengaruhi pengaruh kekuatan *CEO* terhadap kinerja perusahaan. Namun, perlu dicatat bahwa gender *CEO*, khususnya perempuan, terbukti memiliki pengaruh positif dalam memoderasi hubungan antara masa jabatan *CEO* dan kinerja keuangan (Tobin's Q). Hasil ini menunjukkan bahwa kehadiran perempuan dapat membawa dampak positif dalam mengubah dinamika antara masa jabatan dan kinerja keuangan perusahaan, mencerminkan potensi keunggulan dalam pengambilan keputusan dan gaya kepemimpinan yang berbeda.

5.2 Implikasi

5.2.1 Implikasi Teoritis

Penelitian ini memberikan kontribusi pada literatur yang ada mengenai dampak *CEO Power* terhadap kinerja perusahaan dimoderasi oleh *CEO age*, *CEO gender* dan *CEO education*. Hasil studi ini menunjukkan bahwa *CEO power* tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan, suksesnya kinerja perusahaan melibatkan lebih dari sekadar tingkat kekuatan yang dimiliki oleh individu tersebut. *CEO Age* dan *CEO Education* tidak memiliki pengaruh dalam memoderasi *CEO power* terhadap kinerja perusahaan. Terkait *CEO Perempuan*, temuan ini dapat memperkuat gagasan bahwa kepemimpinan yang beragam, termasuk berdasarkan *gender*, dapat membawa manfaat signifikan bagi kinerja perusahaan.

5.2.2 Implikasi Praktis

5.2.2.1 Bagi Perusahaan

Temuan dari penelitian ini berpotensi memberikan pemahaman yang lebih mendalam bagi perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan dapat melakukan seleksi *CEO* dengan lebih hati-hati, dengan mempertimbangkan pendidikan dan latar belakangnya. Langkah ini diambil dengan tujuan untuk meningkatkan citra perusahaan dan membangun kepercayaan investor, sehingga mendorong mereka untuk berinvestasi dalam entitas perusahaan tersebut.

5.2.2.2 Bagi Investor

Bagi para investor, hasil penelitian ini bisa menjadi acuan dalam membuat keputusan investasi dengan mempertimbangkan latar belakang *CEO power* dan tingkat pendidikan sebagai salah satu faktor kriteria dalam pengambilan keputusan investasi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berikut merupakan beberapa keterbatasan penelitian diantaranya:

1. Penelitian hanya menggunakan sampel yang terdiri dari Kompas 100 semester 2 periode 2022 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan temuannya di berbagai sektor dan pasar modal negara lain.
2. Penelitian ini tidak menggunakan uji endogenitas, sehingga kemungkinan variabel-variabel yang diteliti memiliki masalah endogenitas.

5.4 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya

Berikut beberapa rekomendasi yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan temuan penelitian ini untuk studi mendatang:

1. Penelitian mendatang dapat menggunakan sektor-sektor tertentu.
2. Penelitian mendatang dapat menambahkan tahun penelitian.
3. Penelitian selanjutnya dapat melakukan uji endogenitas.
4. Penelitian selanjutnya dapat menggali lebih lanjut dengan menambahkan variabel bebas lainnya, seperti keberadaan dualitas *CEO*, *CEO Innovation*, dan kewarganegaraan *CEO*.

