

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI (*SELF EFFICACY*) DAN
MOTIVASI DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN
PT DUNIA DAGING *FOOD INDUSTRIES* (DDFI) DI JAKARTA
TIMUR**

FITRI HANDAYANI

8115072710



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

***CORRELATION BETWEEN SELF EFFICACY AND
MOTIVATION TO ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES AT PT
DUNIA DAGING FOOD INDUSTRIES (DDFI) IN EAST
JAKARTA***

FITRI HANDAYANI

8115072710



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**Study Program of Economic Education
Major/Concentration in Office Administration Education
Departement of Economic and Adminisration
Faculty of Economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

ABSTRAK

FITRI HANDAYANI. Hubungan antara Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Motivasi Dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT.Dunia Daging Food Industries (DDFI) Di Jakarta Timur. Jakarta: Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juli.2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara efikasi diri (*self efficacy*) dan motivasi dengan prestasi kerja pada karyawan di PT.Dunia Daging Food Industries (DDFI) di Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan dari bulan Mei sampai dengan Juli 2011. Teknik pengambilan sampel adalah teknik acak proporsional sebanyak 58 sampel. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X_1 efikasi diri (*self efficacy*) dengan menggunakan replika New General Self Efficacy (NGSE) dari peneliti Gilad Chen,et al dengan internal consistency sebesar $\alpha = 0,86$ dan diukur menggunakan skala Likert. Untuk data variabel X_2 (motivasi) instrumen yang digunakan diukur menggunakan skala Likert dan diperoleh hasil reliabilitas sebesar 0,914. Untuk data variabel Y (prestasi kerja) dengan menggunakan data dari perusahaan (data sekunder). Teknik analisis data dengan menggunakan program SPSS.17 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan uji metode Kolmogorov Smirnov dan didapat nilai X_1 , X_2 , Y dan Residual $>0,05$, hal ini berarti data berdistribusi normal. Uji Linearitas dengan menggunakan tabel Test of Linearity pada signifikansi diperoleh nilai X_1 dan X_2 sebesar $0,000 < \text{signifikansi} < 0,05$ yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linear. Uji hipotesis hubungan dengan uji F dalam tabel Anova didapat $F_{hitung} (53,061) > F_{tabel} (3,17)$, hal ini berarti X_1 efikasi diri (*self efficacy*) dan X_2 (motivasi) secara serentak berpengaruh terhadap Y (prestasi kerja). Uji signifikansi dengan t_{hitung} X_1 sebesar 2,547 dan t_{hitung} X_2 sebesar 2,278 dan t_{tabel} sebesar 2,00. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara efikasi diri (*self efficacy*) dengan prestasi kerja dan motivasi dengan prestasi kerja. Uji Dari Persamaan Regresi Analisis Jalur didapat hubungan X_1 efikasi diri (*self efficacy*) terhadap Y (prestasi kerja) dengan dimoderatori oleh X_2 (motivasi) sebesar 0,35. Maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan tidak langsung antara efikasi diri (*self efficacy*) dengan prestasi kerja yang dimoderatori oleh motivasi.

ABSTRACT

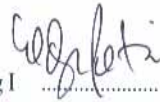
FITRI HANDAYANI. Correlation between Self Efficacy and Motivation to Achievement of Employees at PT.Dunia Daging Food Industries (DDFI) in East Jakarta. Jakarta: Economic Majors and the Administration, Faculty Of Economics, State University of Jakarta. July.2011.

This research aim to obtain whether are relation between self efficacy and motivation to achievement of Employees PT.Dunia Daging Food Industries (DDFI) in East Jakarta. This Research conducted in PT.Dunia Daging Food Industries (DDFI) during three months counted from May up to July 2011. Intake sample Technique is proportional random sampling modestly as much 58 sample. Instrument used to obtain get variable X_1 (self efficacy) using a replica of New General Self Efficacy (NGSE) from researchers Gilad Chen, et al with the internal consistency of $\alpha = 0.86$ and measured to use scale Likert. For variable X_2 (motivation) the instrument used measured to use scale Likert and obtained by result reliabilities variable X_2 of equal to 0,914. For variable Y (achievement) by using data from the company (secondary data). Technique analyze data using SPSS.17 programs started with searching the analytical test requirements test for normality using the Kolmogorov Smirnov test methods and variable X_1 , X_2 , Y and Residual of equal to > 0.05 , this means that the data have normal distribution. Test the Linearity regression by using table Test of Linearity of obtained on the Significance of X_1 and X_2 by equation $0.000 < 0.05$ indicating that model regression used by is linear. Test hypothesis of correlation coefficient of correlation with F test in ANOVA tables obtained $F_{count} (53.061) > F_{table} (3.17)$, this means correlation between second of the variable affect to achievement. Test significance by $t_{count} X_1$ equal to 2,547 and $t_{count} X_2$ equal to 2,278 and t_{table} equal to 2,00. Because $t_{count} > t_{table}$, inferential hence that there are correlation which significance between self efficacy with achievement and motivation with achievement. From Test of Regression Equation Path Analysis get the correlation between X_1 (self efficacy) to Y (achievement) with moderated by variable X_2 (motivation) of equal to 0,35. It can be concluded that there is no immediately correlation between self efficacy with achievement to moderated by motivation.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

 Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		17 November 2011
2. <u>Osly Usman, M.Bus, M.gt.</u> NIP. 1974 01152008011008	Sekretaris		17 November 2011
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		17 November 2011
4. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		17 November 2011
5. <u>Maisaroh, S.E, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		17 November 2011

Tanggal Lulus: 17 November 2011

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Juli 2011

Yang Membuat Pernyataan



Fitri Handayani
NIM. 8115072710

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT
ku persembahkan skripsi ini untuk Kedua Orang
Tua ku, Kedua Kakak ku dan Sahabat-Sahabatku
terima kasih atas segala doa dan dukungannya
yang selalu menyertaiku.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Ilahi Rabbi, Rabb Semesta Alam yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***"Hubungan Antara Efikasi Diri (Self Efficacy) dan Motivasi dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Dunia Daging Food Industries (DDFI) di Jakarta Timur"*** ini dengan baik walaupun banyaknya keterbatasan, hambatan serta kesulitan yang peneliti hadapi.

Adapun maksud peneliti menyusun skripsi ini dengan tujuan untuk melaporkan hasil penelitian yang peneliti lakukan yang berhubungan dengan efikasi diri dan motivasi serta prestasi kerja karyawan. Penelitian skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar kesarjanaan di bidang Pendidikan Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta. Penelitian skripsi ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh peneliti dari PT Dunia Daging *Food Industries* (DDFI).

Dalam menyelesaikan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu peneliti baik dukungan moril maupun materil. Maka, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih terutama kepada:

1. Widya Parimita, SE, MPA, selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan.
2. Maisaroh, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran

3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Dr. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, yang telah memberikan pengarahan dalam hal akademik.
7. Bpk. Asep Cendianto selaku manager perusahaan dan Mba Runita Alfasari selaku HRD & GA Supervisor PT Dunia Daging *Food Industries* (DDFI) yang telah memberikan izin dan bantuan serta pengarahan selama melakukan penelitian
8. Bapak dan Ibu Dosen konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran UNJ yang telah memberikan materi perkuliahan kepada peneliti
9. Orang tua ku dan kedua kakak ku, sahabat dan Aa yang selalu setia mendampingi, memberikan semangat, dukungan, bantuan, serta doa.

Peneliti menyadari jika dalam proses penelitian skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan kritik yang membangun demi perbaikan dilain kesempatan. Akhir kata, peneliti berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Amin.

Jakarta, Juli 2011

Peneliti