

DAFTAR ISI

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (<i>WORK LIFE BALANCE</i>) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM MENCAPAI TARGET OKR (<i>OBJECTIVE AND KEY RESULTS</i>)	1
<i>THE INFLUENCE OF WORK MOREST AND WORK LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN ACHIEVE OKR TARGET (OBJECTIVE AND KEY RESULTS)</i>	i
LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	23
1.3 Tujuan Penelitian	23
1.4 Manfaat Penelitian	24
BAB II	27
KAJIAN PUSTAKA	27
2.1 Teori Pendukung	27
2.1.1 Kinerja (Y)	27
2.1.3 Keseimbangan Kehidupan (X2)	45
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	53
2.3 Kerangka Teori	65
2.3.1 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja	65
2.3.3 Semangat Kerja, Keseimbangan Hidup Kerja dan Kinerja	69
2.4 Kerangka Penelitian	70
BAB III	74
METODOLOGI PENELITIAN	74
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	74
3.1.1 Tempat Penelitian	74
3.1.2 Waktu Penelitian	74

3.2 Desain Penelitian	75
3.3 Populasi	76
3.4 Pengembangan Instrumen.....	76
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	81
3.6 Teknik Analisis Data.....	82
BAB IV	90
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	90
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	90
a. Karakteristik Jenis Kelamin.....	90
b. Karakteristik Masa Kerja	91
4.2 Teknik Analisis Data.....	92
4.2.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	97
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	109
4.2.4 Hasil Uji Model	112
4.2.4 Hasil Uji Hipotesis.....	113
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	116
1. Pengaruh antara Semangat Kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Grab Teknologi Indonesia.....	117
2. Pengaruh antara <i>work life balance</i> terhadap kinerja pegawai pada PT Grab Teknologi Indonesia.....	120
BAB V	126
KESIMPULAN DAN SARAN	126
5.1 Kesimpulan	126
5.2 Implikasi	127
5.3 Saran	129
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN.....	136