

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, J. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap semangat kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 67–77.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS KETENAGAKERJAAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 3.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4, 1.
- Darmawan, D. (2003). Determinan Optimalisasi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 1.
- Deandra, T. (2020). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan* [Universitas Medan Area]. <https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/12658/2/168320157 - Tartila Deandra - Fulltext.pdf>
- Dharma, A. (2001). *Manajemen Supervisi*. Raja Grafindo Persada.
- Dina. (2018). Pengaruh Work life balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN*, 17, 2.
- Ervianto, I. W. (2005). *Manajemen Proyek Konstruksi Edisi Revisi (Revision)*. Andi.
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran Work life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6, 1. https://repository.petra.ac.id/19723/1/Publikasi1_08002_6422.pdf
- Gibson, J., & L., et L. (2010). *Organisasi, Perilaku, Struktur* (5th ed.). Erlangga.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*. https://www.researchgate.net/publication/222543597_The_relation_between_work-family_balance_and_Quality_of_Life
- Haliq, A., Makawi, U., & Merdayanty, D. (2016). Analisis Hubungan Semangat Kerja Dengan Kinerja di Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Kapuas. *As Siyash*, 1, 1.
- Handayani, R. D. (2016). Pengaruh lingkungan dan semangat kerja terhadap kinerja PNS Balita Lembang. *Jurnal Ilmu Pariwisata Fakultas*

Ekonomi Dan Bisnis., 2, 1.

- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen SDM* (Edition re). Bumi Aksara.
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). *FEB Enefecium, 2nd Prosiding Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology* 2019. <https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/3315>
- Hermita, R., M, A., & Yuliastanty, S. (2022). Pengaruh Semangat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Covid-19 di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) KABUPATEN AGAM. *Matua*, 4, 1.
- Jackson, J. H., Angelica, D., & Mathis, R. L. (2006). *Human resource management*. Salemba Empat.
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Bisnis*, 6(2), 1134–1137. <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/24637>
- Mahendra, A. M., & Saino. (2013). *SWOT Analisis sebagai Perencanaan Strategi Pemasaran dalam upaya membangkitkan usaha sepatu di pusat perkulakan sepatu Trowulan Kab.Mojokerto*. Sebelas Maret University.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal EKonomi Dan EKonomi Syariah*, 4, 2. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesy/article/view/456>
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12, 1. https://www.researchgate.net/publication/322521383_The_impact_of_work_life_balance_on_employee_performance_with_reference_to_telecommunication_industry_in_Sri_Lanka_a_mediation_model
- Mulyadi, T., Purnamasar, E., & Hatta, H. R. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kedai Kopi. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7, 2. https://www.researchgate.net/publication/371117575_Pengaruh_Keseimbangan_Kehidupan_Kerja_Lingkungan_Kerja_dan_Keterlibatan_K

erja_terhadap_Kinerja_Karyawan_Kedai_Kopi

- Mwangi, L., Boinett, C. C., Tumwet, E., & Bowen, D. (2016). Effects of Work life Balance on Employees Performance in Institutions of Higher Learning. A Case Study of Kabarak University. *Kabarak Journal of Research and Innovation (KJRI)*, 4, 2. <https://ojs.kabarak.ac.ke/index.php/kjri/article/view/90>
- Prasetyo, Teguh, E., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3, 1.
- Pratiwi, N. M., & Yasa, N. K. (2019). The Effect Of Store Atmosphere, Social Media, Marketing, and Lifestyle on Purchase Decision on Consumers of The Alleyway Cafe. *European Journal of Management and Marketing Studies*.
- Prawira, R. (2007). *Peranan Pihak Manajemen Perusahaan Dalam Pengembangan Kualitas Kerja Karyawan Dan Proses Manajemen Pengelolaan Proyek Pada Pt. Eltran Indonesia Bandung*.
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., & Rohmawan, S. (2021). Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Seminar Nasional Pertumbuhan Ekonomi 2021 - Ekonomi Kreatif Dan UMKM*, 2(1), 1–9.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja (Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan)*. Celebes Media Perkasa.
- Sarumaha, W. E. W., Dakhi, Y., & Dakhi, P. (2021). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPTD PUSKESMAS Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Pareto: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6, 02.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Siagian, F. (2002). *Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja*. BPFE.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yayasan Keluarga Pahlawan Negara.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*.
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *ECO-Buss*, 3, 3. <https://www.neliti.com/id/publications/373203/pengaruh-work-life-balance-dan-lingkungan-kerja-non-fisik-terhadap-kinerja-karya>
- Susanto, N., Suryani, N. L., Syatoto, I., & Darmadi. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Global Informasi Bermutu Kebon Jeruk Jakarta Barat. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5, 4.
- Sutrisno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana.
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17, 2. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/akmen/article/view/880>
- Wibisono, E. S. (2022). *Hubungan Antara Work life Balance Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT, Latexindo Toba Perkasa Bonjai* [Universitas Medan Area]. <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/18443/1/178600372> - Erika Safitri Wibisono - Fulltext.pdf
- Yenti, S. (2019). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Of Education On Social Science*, 3, 2.
- Zainuddin, M. S., & Darman, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank BRI Cabang Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 3, 1. <https://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/mandar/article/view/884>