

**PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN KADIN DKI JAKARTA**

**FRANS NELLY. T
8115082593**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**EFFECT COMMITMENT AND MOTIVATION TO
PERFORMANCE OF THE EMPLOYEE KADIN DKI
JAKARTA**

**FRANS NELLY. T
8115082593**



**Scientific Paper is Written as Part Of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**Study Program Of Economic Education
Concentration In Office Administration Education
Department Economic And Administration
Faculty Of Economics
State University Of Jakarta
2013**

ABSTRAK

FRANS NELLY TAMBA. Pengaruh Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Kadin DKI Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen dan motivasi terhadap kinerja pada karyawan KADIN DKI Jakarta dan juga mendapatkan data dan fakta yang tepat (valid) serta dapat dipercaya (reliabel) untuk membuktikannya. Penelitian ini terhitung selama tiga bulan terhitung mulai Januari sampai dengan bulan Maret 2013. metode penelitian yang digunakan adalah metode Survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Kadin DKI Jakarta yang terdiri dari 61 orang. Dan sampel yang diambil adalah sebanyak 51 orang dengan menggunakan teknik acak sederhana.

Data variabel Y (Kinerja) dalam penelitian ini merupakan data sekunder yang didapat langsung dari perusahaan yang berupa penilaian kinerja pada karyawan periode Januari-Februari 2013. Yang memiliki indikator penilaian sebagai berikut: yaitu, kualitas personal, kecepatan/ ambil keputusan, pencapaian target waktu, disiplin, komunikasi, tanggung jawab, kerja sama, inisiatif, kreatifitas, dan kejujuran.

Sedangkan X_1 (komitmen) didapat dari hasil pengisian instrumen oleh responden yang berupa kuesioner dan dengan menggunakan skala Likert. Dan variabel X_2 (Motivasi) didapat dari hasil pengisian instrumen oleh responden yang berupa kuesioner dan dengan menggunakan skala Likert. Setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validitas dan uji reliabilitas dengan rumus Alpha Conbach dengan bantuan SPSS 17. Hasil reliabilitas X_1 (komitmen) adalah 0.895 dan variabel X_2 (Motivasi) adalah 0.879.

Teknik analisa data menggunakan program SPSS 17 dimulai dengan mencari persyaratan analisa yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov* dan didapat nilai X_1 , X_2 , dan Y adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal. Uji Linearitas dapat dilihat dari hasil output *Test Of Linerity* pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji linearitas X_1 (komitmen) dengan Y (kinerja) sebesar 0,000 yang berarti kurang dari dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan X_1 (komitmen) dengan Y (kinerja) memiliki pengaruh yang linear. Kemudian hasil uji linearitas X_2 dengan Y sebesar 0,003 yang berarti kurang dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa X_2 (motivasi) dengan Y (kinerja) memiliki pengaruh linearitas.

Lalu mencari asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heterokedastisitas. Model yang baik mensyaratkan bahwa tidak adanya masalah multikolinearitas dan heterokedastisitas. Dan hasil yang didapat adalah nilai *Tolerance* sebesar 0,919 yang berarti lebih dari 0,1 dan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) 1,088 yang berarti kurang dari 10. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak terjadi multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heterokedastisitas yang mana model regresi yang baik mensyaratkan tidak adanya masalah heterokedastisitas. Nilai signifikansi X_1 (komitmen) sebesar $0,198 > 0,05$ dan signifikansi X_2 (motivasi) sebesar $0,731 > 0,05$. Karena nilai lebih dari signifikansi 0,05 maka model regresi tidak terjadi heterokedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 43,261 + 0,269X_1 + 0,180X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hit} (16,198) > F_{tab} (3,19)$ yang berarti X_1 (komitmen) dan X_2 (motivasi) secara bersama-sama berpengaruh dengan Y (kinerja). Serta hasil uji t yang menghasilkan t_{hit} dari X_1 (komitmen) sebesar 4,077 dan X_2 (motivasi) sebesar 2,647 sedangkan t_{tab} yaitu sebesar 2,011. Karena $t_{hit} > t_{tab}$ maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif antara komitmen dengan kinerja serta motivasi dengan kinerja.

Kemudian uji determinasi diperoleh 0,403 atau sebesar 40,3% maka dapat disimpulkan variabel Y (kinerja) ditentukan oleh X_1 (komitmen) dan X_2 motivasi sebesar 40,3%. Jadi kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif antara komitmen dengan kinerja, dan motivasi dengan kinerja, serta terdapat pengaruh yang positif antara komitmen dan motivasi dengan kinerja pada karyawan KADIN DKI Jakarta.

ABSTRACT

FRANS NELLY TAMBA. The Effect Commitment and Motivation To Performance of The Employee Kadin DKI Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study, Program of Economics Education, Departement Economics Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2013.

The study aims to determine whether there is effect commitment and motivation to performance of the employee Kadin DKI Jakarta and also to get a valid and reliable data or fact, to prove it. The research has been done for three months since January until March 2013. The method of this research is survey. The population research was all employee of KADIN DKI Jakarta as much as 61 employees. And the sample used as many 51 employees by using simple random sampling.

Data variabel Y (performance) is a secondary data obtained from performance appraisal January until February 2013. And have ten indicator, they are personal qualities, good make decisions, timeless, discipline, communication, responsibility, cooperation, initiative, creativeness, and honesty. While data variable X_1 (commitment) obtained from result of instrument and was measured using a Likert scale. For data X_2 (motivation) obtained from result of instrument and was measured using a Likert scale. After that, tested the validity of construct through the validation process and reliability testing to Alpha Cronbach. The results of the reliability of instrument variabel variable X_1 (commitment) of 0.895 and variable X_2 (motivation) of 0.879.

Techniques of data analysis using SPSS 17 begins to finding the test requirements analysis test for normality using Kolmogorov Smirnov method and obtained X_1 , X_2 and Y and residual is 0,200 which are all more than 0,05 then the data are normally distributed. Linearity test can be seen from the output results test of Linearity at 0,05 significance level. Linearity test result X_1 (commitment) to Y (performance) of 0,000 which is less than the 0,05, it can be concluded the data X_1 (commitment) to Y (performance) has a linear relationship. Then the result of linearity test X_2 (motivation) to Y (performance) of 0,003 which is less than the 0,05 it can be concluded that the data X_2 (motivation) to Y (performance) also has a relationship linearly.

Then look for the classic assumptions test the multicollinearity and heteroskedastisitas. A good regression model requires the absence of multicollinearity and heteroskedastisitas. The results obtained are the Tolerance value of 0,919 which means more than 0,1 and the variance inflation factor (VIF) 1,088 which means less than 10. Thus, it can be concluded that in the regression model didn't occur multicollinearity. Then look for the heteroskedastisitas test. A good regression model required the absence of

heteroskedastisitas problem. Significance value X_1 (commitment) for $0,198 > 0,05$ and the significance of X_2 (motivation) for $0,731 > 0,05$. Since the significance value of more than $0,05$ then the regression model didn't occur heteroskedastisitas. Regression equation obtained is $\hat{Y} = 43,261 + 0,269X_1 + 0,180X_2$. Test the hypothesis that the F in ANOVA table produced $F_{count} (16,198) > F_{tab} (3,19)$ this means that X_1 (Commitment) and X_2 (motivation) simultaneously affect the Y (performance). T test produce t_{count} of X_1 (commitment) is $4,077$ and t_{count} of X_2 (motivation) is $2,647$ and t_{tab} is a $2,011$. Because t_{count} more than t_{tab} it can be concluded that there is a positive effect on the commitment to performance and motivation to performance.

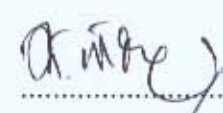
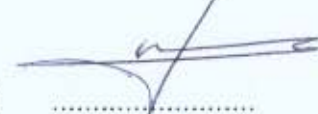
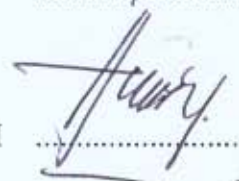
Then a coefficient of determination of test result obtained $40,3\%$, which means the variable Y (performance) determined by X_1 (commitment) and X_2 (motivation). So the conclusion of the research have shown that there is a positive and significance effect between commitment to performance, and also motivation to performance, and then there is a positive and significance effect between commitment and motivation to performance of employee KADIN DKI Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah, S. Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Ketua		27-06-2013
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		27-06-2013
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Penguji Ahli		27-06-2013
4. <u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 19580110 198303 1 002	Pembimbing I		27-06-2013
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M. Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing II		27-06-2013

Tanggal Lulus: 27-06-2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2013

Yang membuat pernyataan



FRANS NELLY TAMBA

8115082593

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja pada Karyawan KADIN DKI Jakarta”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yang berupa materil ataupun nonmateril. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dan bimbingan tersebut kepada:

1. Drs. Henry Eryanto, MM, selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dra. Sri Zulaihati, M. Si, selaku Dosen Pembimbing Statistika yang telah memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Umi Widyastuti, S.E, M.E, selaku Pembimbing Akademik.
4. Darma Rika, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Dr. Saparuddin, S.E, M. Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
6. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M. Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

7. Dra. Nurahma Hajat, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Bapak Manahan Simamora, S.E selaku Direktur Esekutif dan Ibu Warsiti selaku Manajer Personalia KADIN DKI Jakarta yang telah memberikan bantuan dan arahan yang positif kepada peneliti selama penelitian ini dilakukan.
9. Kedua orangtua peneliti yaitu Among (B. Tamba) dan Inong (K. Silitonga) yang selalu memberikan dukungan moril dan materi.
10. Saudara peneliti yaitu kakak (Imelda Tamba,), abang ipar (Jon Rubino), abang (Elkana Tamba, Adik (Rona Valty Tamba dan Joel Tamba) serta Keponakan aunty (Galil Rubino).
11. Benny Simatupang (Nyoo ee), member of kostan yaitu Sri Rulestri (Ety Cutezz), Lia Marbun (Liong), Niecke Situmorang, Teman-teman Ap Reg'08, Oki Yohanda (Omed), Ricky Manalu, Anton Cristovel dan semua pihak yang sudah memberikan dukungan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti