

**PERBEDAAN MOTIVASI ANTARA KARYAWAN YANG
MENDAPATKAN PERLUASAN PEKERJAAN DENGAN YANG TIDAK
PADA PT BINA BUSANA INTERNUSA II**

**INDAH NIRMALA
8115087814**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***THE DIFFERENT MOTIVATION BETWEEN ENLARGEMENT AND
UNENLARGEMENT EMPLOYEES AT PT BINA BUSANA INTERNUSA
II***

**INDAH NIRMALA
8115087814**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM EDUCATION OF ECONOMIC
CONCENTRATE EDUCATION OF OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

INDAH NIRMALA. Perbedaan Motivasi Antara Karyawan yang Mendapatkan Perluasan Pekerjaan Dengan yang Tidak. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan motivasi antara karyawan yang mendapatkan perluasan pekerjaan (*job Enlargement*) dengan yang tidak pada karyawan PT. Bina Busana Internusa II. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan di PT Bina Busana Internusa II dan populasi terjangkaunya adalah karyawan PT Bina Busana Internusa II divisi Supply Chain Management dan GA yang berjumlah 80 orang. Sampel penelitian ini sebanyak 65 karyawan dengan komposisi 20 karyawan yang mendapatkan perluasan pekerjaan dan 45 yang tidak mendapatkan perluasan pekerjaan.

Data motivasi diperoleh dengan menggunakan instrument berbentuk skala likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrument diperoleh sebesar 0,931. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji perbedaan dua rata-rata (uji-t), dan uji persyaratan data dilakukan dengan uji normalitas data dengan uji lilliefors, dan uji homogenitas data dengan uji F. hasil normalitas data untuk variabel X_1 menghasilkan $L_{hitung} (L_o) = 0,124$, dibandingkan dengan $L_{tabel} (L_t)$ untuk $n = 20$ pada taraf signifikan 0,05 yaitu 0,190, maka $L_o (0,124) < L_t (0,190)$. Hal ini berarti data variabel X_1 berdistribusi normal. Sedangkan uji normalitas data untuk data variabel X_2 menghasilkan $L_{hitung} (L_o) = 0,056$, dibandingkan dengan $L_{tabel} (L_t)$ untuk $n = 40$ pada taraf signifikan 0,05 yaitu 0,132, maka $L_o (0,056) < L_t (0,132)$. Hal ini berarti data variabel X_2 berdistribusi normal.

Hasil uji homogenitas data adalah F_t (tabel) bernilai 2,02 dan F_o (hitung) = 1,12, maka F_o (hitung) $< F_t$ (tabel). Hal ini berarti kedua data tersebut memiliki varians yang homogen. Selanjutnya dilakukan uji perbedaan dua rata-rata dengan hasil t hitung = 6,063, dibandingkan dengan t tabel yang bernilai 2,00 maka t hitung (6,063) $> t$ tabel (2,00). Hasil perhitungan tersebut dapat memberikan kesimpulan dari penelitian ini bahwa terdapat perbedaan motivasi antara karyawan yang mendapatkan perluasan pekerjaan dengan tidak.

ABSTRACT

INDAH NIRMALA. *The Different Motivation Between Enlargement And Unenlargement Employees at PT Bina Busana Internusa. Script, Jakarta: Study Program Of Economics. Concentration of Office Administration. Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2013.*

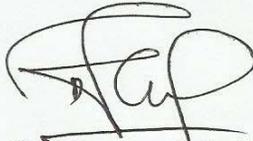
The purpose of this research is to get valid and reliable data or fact, to know more the different motivation between enlargement and unenlargement the method of research is survey method with causal comparative causal approach. The research population are employees of PT Bina Busana Internusa division Supply Chain Management and GA. Sampling method using Proportional Random Sampling. Research sampling are 65 employees with composition 20 employees with enlargement and 45 employees with unenlargement.

Collecting motivation data using instrument likert scale. Before that it has validity and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability result is 0,931. Data analysis technic using t-test, data normality test using lilliefors formula, and data homogeneity test with F-test. Data normality result for X_1 variable is $L_{count} (L_o) = 0,124$, and $L_{table} (L_t)$ for $n = 20$ in significant level 0,05 is 0,190, so $L_o (0,124) < L_t (0,190)$ mean X_1 has normal distribution. Data normality result for X_2 variable is $L_{count} (L_o) = 0,056$, and $L_{table} (L_t)$ for $n = 45$ in significant level 0,05 is 0,132, so $L_o (0,056) < L_t (0,132)$ mean X_2 has normal distribution.

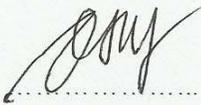
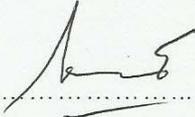
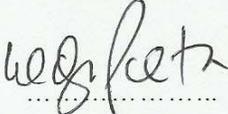
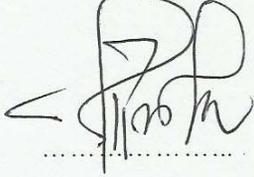
Homogeneity test result is $F_t (table) = 2,02$ dan $F_o (count) = 1,12$, so $F_o (count) < F_t (tabel)$. It mean data have homogeny varians. Next research is doing t-test result, $t_{count} = 6,063$, and $t_{table} 2,00$ so $t_{count} (6,063) > t_{table} (2,00)$. The conclusion shown that research have the different motivation between enlargement and unenlargement employees.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana B.S., M.Bus
NIP. 19671207011992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1 <u>Darma Rika S., S.Pd, M.Si</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		19 Juli 2013
2 <u>Osly Usman, M.Bus, M.gt</u> NIP. 197401152008011008	Sekretaris		19 Juli 2013
3 <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, M.M</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		18 Juli 2013
4 <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		16 Juli 2013
5 <u>Roni Faslah, S.Pd, M.M</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		18 Juli 2013

Tanggal Lulus : 12 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan



INDAH NIRMALA

NIM. 8115087814

LEMBAR PERSEMBAHAN

"Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil."

Karya ini kudedikasikan untuk Bapak dan Ibu,
Untuk peluh dan airmata yang belum terbalas,
Saudara-saudara tercinta,
Serta orang-orang di masa lalu dan masa depanku kelak.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dan tidak mengalami hambatan berarti.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Pendidikan, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisa skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan tekad yang kuat serta dukungan baik moril maupun materil dan motivasi dari berbagai pihak maka pembuatan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Widya Parimita, S.E, M.PA selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta jalan keluar setiap permasalahan yang ditemui peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah, S.Pd, M.M selaku pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.Si, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi UNJ.

4. Dr. Sapparudin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Perkantoran UNJ.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi FE UNJ.
6. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Bapak Gaby Eman, selaku Kepala Personalia/ GA Dept. Head PT Bina Busana Internusa II, Pulogadung, Jakarta Timur terima kasih telah diijinkan dan diberi kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Karyawan PT Bina Busana Internusa, Pulogadung, Jakarta Timur atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
9. Seluruh rekan-rekan mahasiswa AP Nonreguler 2008, keluarga besar, dan kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan, baik secara moral maupun materil.

Peneliti berharap skripsi ini akan berguna bagi semua orang yang membacanya, namun peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk lebih baik lagi untuk ke depan. Terima kasih.

Jakarta, Juli 2013

Peneliti